

<<赢的秘密>>

图书基本信息

书名：<<赢的秘密>>

13位ISBN编号：9789868761209

10位ISBN编号：9868761204

出版时间：2011-10-12

出版时间：震撼出版

作者：王旻

页数：287

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;贏的祕密&gt;&gt;

## 前言

序 NBA的商場戰術 NBA的好看之處在於它的不可預期性，因為最精彩的NBA比賽，是直到終場吹哨的那一刻時，才會分出勝負。

雖然是球員扣人心弦的球技，才讓球賽這麼好看；但真正影響球隊表現的，不只是球員陣容的組合和球員的交易規則，其中反映出來的，是高深的企業用人之道。

在所有運動中，籃球可以算是最受歡迎的其中一種。

只需要一個籃框、一個籃球，任何人都可以參與其中；從觀賞面來說，籃球也是最吸引人的運動之一。

這些因素使得籃球成為全球最受歡迎的運動之一，而讓這個運動更為知名的，就是「美國籃球職業聯賽」（National Basketball Association, NBA）。

NBA有著世界上最出色的籃球運動員，他們用自己優雅的投籃、暴力的扣籃以及高超的傳球技巧打造出一個又一個的傳奇，吸引世界各地、各個世代的球迷。

但在看NBA時，要看的不只這個職業聯賽，也不只是籃球比賽本身。

而是一場場精彩的比賽背後，所代表的商業利益。

NBA的商業利益 每支NBA球隊的價值都是數億美元，整個NBA加起來的價值達百億美元，NBA每年的營業額更是高達四十億美元。

然而除了哈佛商學院的畢業生之外，只怕沒有多少人會因為NBA精明的商業運作模式而對籃球產生興趣。

因此，我們也不會去詳細描述每一支球隊或者NBA本身的商業運作。

之所以如此，是因為籃球比賽本身缺乏影射真實生活的力量。

除了向我們展示團隊合作、無私風險等老生常談大道理的重要性以外，籃球只是一項運動，僅此而已。

與籃球比賽相對的，是這個聯賽的商業運作。

雖然由於行業所屬而有其特殊性，但NBA球隊和NBA的運作也和其他公司行業運作無異，並沒有任何特殊性，也無法達到「指點迷津」的功效。

但在籃球和商業之間，NBA還有一個層面，那就是每個球隊在選擇球員和打造球隊時的運籌帷幄，而這才是我們最關注的部分。

球隊背後的規畫往往影響一支球隊在場上的表現，重要性有時遠超過某個球星。

而且，只有那些規畫得當的球隊才能讓自己增值、並增加營業額和利潤。

NBA的用人之道 研究一個球隊如何成功運作，對現今社會的企業界來說是很實用的。

在二十一世紀，我們都知道人才最重要，而籃球場上正是最能表現這個道理的地方。

無論一支球隊運作地多麼成功、規畫地多麼合理，到最後定勝負的都是場上的球員。

藉由學習NBA的成功案例，我們可以在現實生活中模擬他們的管理之道；藉由學習NBA的失敗案例，我們可以知道如何避免現實中經營企業時會發生的問題。

從這個角度來講，NBA就是現實生活的縮影，因此只要懂得NBA中「贏的祕密」，我們就可以在現實生活中所向披靡。

本類書籍銷售TOP5

## &lt;&lt;贏的祕密&gt;&gt;

## 內容概要

掌握NBA七大「贏的祕密」 達拉斯小牛隊的堅持； 波特蘭拓荒者隊的經營哲學； 邁  
 哈密熱火隊的強隊之路； 洛杉磯湖人隊的不敗地位…… 用人、管理、企業經營， 商場上  
 的疑難雜症一次解決。

本書特色 ．如何掌握「贏的祕密」？

球隊背後的規畫往往影響一支球隊在場上的表現，重要性有時遠超過某個球星。

只有那些規畫得當的球隊才能讓自己增值、並增加營業額和利潤。

《贏的祕密》除借鏡NBA各球隊運作方式外，還舉出許多當今企業界實例，如Google與Yahoo的  
 併購、二 七至二 八的華爾街金融風暴、IBM的經營方式、SONY和PANASONIC的競爭等等，  
 讓讀者更清楚知道如何學習NBA贏的祕密。

．學會用人之道，邁向成功的第一步 引進人才卻不懂培養，就像腦袋進水的紐約尼克隊：  
 在和尼克隊合約的最後三年中，科里一共只上場十次，而且只在這十場比賽打八十二分鐘，得到三十  
 一分。

可是光這三年，尼克隊支付給他的薪資達到三千一百萬美元，平均一分鐘四十萬美元，每一分鐘的成  
 本更是高達一百萬美元。

正是因為熱火隊擁有眼光獨特的大局觀，所以他們才能在二 七至二 八年賽季時，就開  
 始為二 九和二 一 年賽季做準備，並在關鍵的時候不斷調整和修正，最終實現了德威恩．韋德  
 、勒布朗．詹姆斯和克里斯．波許這鐵三角在邁阿密集合的夢想。

人才的獲得是企業長期經營的結果，如果不擅於人才的長期規畫，那麼企業的發展勢必會受到影響，  
 只有明確落實人才規畫，才能實現企業當初所制定的宏偉目標。

在二十一世紀的商場，人才就是致勝點，而籃球場上正是最能表現這個道理的地方。

藉由學習NBA的成功案例，我們可以在現實生活中模擬他們的管理之道；藉由學習NBA的失敗案例，  
 我們可以知道如何避免現實中經營企業時會發生的問題。

從這個角度來講，NBA就是現實生活的縮影，因此只要懂得NBA中「贏的祕密」，我們就可以在現實  
 生活中所向披靡。

．NBA能帶給我們什麼啟示？

NBA每年營業額高達40億美元；光湖人隊一年就有6.7億美元的產值，整個NBA加起來的價值更是  
 高達百億美元； NBA的每一場球賽，都有215個國家，用41種語言在188家電視台轉播。

但是創造出這麼一個龐大「企業體」的，不是球員、不是球迷，更不會是球團老闆。

而是掌握致勝祕訣，懂得挖掘人才的「球隊經理」。

只有深入了解這些球隊經理在背後運籌帷幄的方式，才能進一步掌握「贏的祕密」。

NBA告訴我們的七大致勝祕密武器 ．懂得遊戲規則，打造合理團隊 達拉斯小牛隊的經驗  
 告訴我們， 只有讓全公司都朝同一個方向努力，才是一個成功的管理者。

．不走尋常路 波特蘭拓荒者隊的經驗告訴我們， 只有踏踏實實的經營才能取得最後的  
 勝利。

．懂得欣賞，學會取捨 「空中飛人」喬丹永遠只有一個。

只有懂得將現有的員工培養成「喬丹二世」的公司，才能找到物超所值的績優股。

．求新求變，不要拾人牙慧 明尼蘇達灰狼隊的經驗告訴我們，只有不斷尋找挖掘人才新方法  
 的公司，才能得到勝利。

．走一步看十步 邁哈密熱火隊的經驗告訴我們， 只有不斷調整目標、規畫和具體實施步  
 驟，才能面對商場上各種層出不窮的考驗。

．重視風險，強調靈活性 奧蘭多魔術隊的經驗告訴我們， 公司應該確保自己的政策有足  
 夠的靈活性，才有機會彌補因個人失誤或運氣不佳所帶來的損失。

．謀事在人，成事在天 洛杉磯湖人隊的經驗告訴我們， 只會隨遇而安的公司是不可能成  
 功。

老天爺只幫助那些願意努力的人。

## <<贏的秘密>>

「整體而言，奧登的能力應該會勝過杜蘭特，而且他比較「奇貨可居」。

奧登是和鮑威一樣幾乎完全一無是處，而杜蘭特又成為了歷史以來最偉大的球員，不然的話，沒有人會詬病他們選擇中鋒。

相反的，如果他們選擇杜蘭特，那麼除非鮑威和喬丹事件再次發生，不然他們將無法解釋自己的腦子怎麼會「進水」到這種地步，連三歲小孩都能做出的選擇也做錯。

拓荒者隊唯一沒有想到的就是，閃電有時會兩次擊中同一個地方。

對於一支球隊而言，球員素質是球隊能否制服的關鍵點；同樣對於一個企業來說，如何選人、用人也關係到企業的存亡。

選人不當無疑會給企業帶來潛在的隱憂，所以謹慎甄選人才是每個企業主不得不親力親為去做的功課。

拓荒者隊假設自己能夠找到一條「從病號中找出高手」的捷徑。

和拓荒者隊一樣，美國的投資銀行也彷彿從次級貸款中找到了一條穩賺不賠，可以無限擴張的捷徑，並很快就獲得巨額利潤。

對這些投資銀行來說，信用不良的借貸人是個容易被忽視的市場，如果把錢借給這些人讓他們去買房子，那麼銀行就可以從中獲得大量的手續費和利息，而當這些房子漲價後，銀行還可以透過房子的轉手或二次貸款獲得更多利潤。

因此這些人雖然信用不良，但借錢給他們，卻可以讓這些投資銀行很快地就獲得巨額利潤。

然而，別的球隊之所以不碰病號球員，就是因為他們會扯球隊的後腿。

讓華爾街機構躍躍欲試的次級貸款也在數年後露出了廬山真面目，這些借貸人之所以信用不良不是沒有原因的，一旦金融風暴來襲，真正被拖跨的還是那些借錢給他們的投資銀行。

」

<<赢的秘密>>

作者简介

王暘 源於中國山東，生於北京，長於美國加州。  
作品多關注於經濟、歷史等主題，並精研第三世界國家現狀、法律。  
出版譯文多部，專欄散見中國大報刊。  
已在中國出版《匯率戰爭》、《經濟的邏輯》等書。  
自述為80後雜家，最不喜旅遊，卻居無定所。  
善於融會貫通，拙於原創冥想。  
故喜引經據典，各種理論皆是他的源泉。

## &lt;&lt;贏的秘密&gt;&gt;

## 書籍目錄

NBA的商場戰術CHAPTER 01 達拉斯小牛隊的堅持—人才選擇沒有最佳決策，只有滿意決策 主場：達拉斯小牛隊 客場：休士頓火箭隊 MVP：史蒂夫·奈許CHAPTER 02 尼克隊的「腦子進水」—全公司上下都該為培養人才而努力 主場：費城七六人隊 客場：紐約尼克隊 MVP：艾倫·艾弗森CHAPTER 03 捨棄喬丹和杜蘭特的拓荒者隊—人才是需要要花時間培養的 主場：奧克拉荷馬雷霆隊 客場：波特蘭拓荒者隊 MVP：布蘭登·羅伊CHAPTER 04 公鹿隊麥可·瑞德的成功—「不可取代性」是人才唯一的衡量標準 主場：密爾瓦基公鹿隊 客場：華盛頓巫師隊 MVP：麥克·瑞德CHAPTER 05 灰狼選擇盧比奧的失算—正確評估外部人才的引進 主場：聖安東尼奧馬刺隊 客場：明尼蘇達灰狼隊 MVP：瑞奇·盧比奧CHAPTER 06 熱火隊的強隊之路—培養人才不能怕吃虧和付出 主場：邁阿密熱火隊 客場：亞特蘭大老鷹隊 MVP：德威恩·韋德CHAPTER 07 失去喬丹之後的公牛隊—最好的個人表現不代表團隊的整體表現 主場：洛杉磯湖人隊 客場：芝加哥公牛隊 MVP：雀西·麥葛雷迪

## &lt;&lt;贏的秘密&gt;&gt;

## 章节摘录

二 七年六月二十八日，葛列格·奧登（Greg Oden）被波特蘭拓荒者隊選為當年的狀元。對於拓荒者隊來說，能夠在選秀中獲得第一順位是意外的驚喜。在之前的一年，本已墊底的拓荒者隊因為在選秀中以第六順位意外撈到布蘭登·羅伊而戰績反彈，最終在二 六至二 七年賽季獲得三十二場勝利。

這個成績雖然差強人意，但對於重建期的拓荒者來說已經超出預期。

這個戰績唯一的缺點就是，拓荒者隊獲得高順位選秀權的機率不佳。按照NBA的規定，一支球隊戰績愈差，在選秀中獲得高順位的可能性也就愈高。作為當年戰績第六差的球隊，拓荒者隊只有百分之五·三的可能性能夠獲得第一順位的選秀權。然而，上帝就是如此照顧擁有號稱「NBA最死忠球迷」的波特蘭，以至於他們機率雖小，但最後卻擊敗孟菲斯灰熊隊（Memphis Grizzlies）及波士頓塞爾蒂克隊等大熱門，獲得當年的狀元籤。

能夠有兩個注定成為明星的球員參加同一屆選秀是極為難得的。在很多屆的選秀大會上，球隊很難判定球員在未來究竟會有怎樣的成就。

二 七年的拓荒者隊則沒有這個難題。

奧登從中學起，即被認為是天才性的球員，所有的球探都一致認為，他是一位能夠成為一支球隊核心的偉大中鋒。

雖然奧登的進攻向來有略顯粗糙的批評聲，但大多數人仍認為，僅憑他在防守線的表現，就足以帶領一支球隊走向勝利。

這一點在奧登的大學生涯也得到了證實。

雖然全年負傷，但奧登依然帶領著俄亥俄州立大學一路殺進 NCAA 的總決賽，只在最後一場比賽中，敗給最終蟬聯冠軍的佛羅里達大學（University of Florida）。

奧登個人的表現無可厚非，面對由日後NBA明星艾爾·霍弗德（Al Horford）和喬金·諾亞組成的全美最強內線，奧登還是拿下了二十五分、十二個籃板和四次火鍋的出色成績。

和奧登對立的，則是以進攻見長的杜蘭特。

這位身高體瘦的前鋒從高中時代就屈居奧登之後，但這並不代表杜蘭特的實力略遜一籌，只是因為奧登的鋒芒太顯露了。

在德克薩斯大學就學期間，杜蘭特平均每場得到近二十六分，這在重防守的大學來說幾乎是天文數字，他也因此榮膺當年全美大學的最佳球員，許多教練紛紛稱讚杜蘭特是近幾年來，進攻能力最全面的選手。

奧登和杜蘭特，無論選擇哪一個人都是正確的決定，但拓荒者隊究竟該選擇誰呢？

放棄喬丹的理由 有趣的是，拓荒者隊在二十三年前也曾遇到過這一難題。

一九八四年，拓荒者隊 擁有當年第二選秀權。

當時，不用講也知道擁有狀元籤的休士頓火箭隊會選擇天賦極佳的中鋒哈基姆·阿拉朱萬（Hakeem Olajuwon）。

雖然注定要錯過這位難得的傳奇球星，拓荒者隊依然有不少的選擇。

在這些球員中，最讓拓荒者隊心動的是來自肯塔基大學（University of Kentucky）的中鋒山姆·鮑威（Sam Bowie）和來自北卡羅萊納大學（University of North Carolina）的得分後衛麥可·喬丹（Michael Jordan）。

這兩個球員一比，怎麼看都是喬丹比較有潛力。

他在大一即創造出關鍵時刻的絕 殺，幫助球隊贏得全國總冠軍。

在大二和大三兩年，喬丹能力突飛猛進，得分均在二十分上下，命中率在大三更是達到百分之五十五。

出色的進攻能力外加上不錯的防守，使得喬丹成為了當年的全美大學最佳球員。

相比之下，鮑威的數據就遜色不少了，雖然在大二曾拿下過場均十八分，九個籃板的優秀成績，但鮑威在之後的兩年均受到傷病困擾，未能出戰，即使復出後，成績也只有十一分，九個籃板。

從資料上看，身體健康、戰績出色的喬丹明顯是比較好的人選，但拓荒者隊有自己的考量。

## &lt;&lt;贏的秘密&gt;&gt;

一般來說，中鋒要比得分後衛珍貴得多。

所謂「得中鋒者得天下」，NBA的冠軍球隊幾乎都是圍繞著偉大的中鋒打造的。

拓荒者隊也正是憑藉著當家中鋒比爾·華頓（Bill Walton）在一九七七年贏得球隊史上唯一一個總冠軍。

而且，偉大的中鋒遠比其他位置的球員難得，因此從位置上來說，鮑威是占優勢的。

從球隊的需求來說，鮑威也比喬丹更適合拓荒者隊。

拓荒者隊的中鋒比爾·華頓傷病不斷，有了鮑威後，正好可以減輕華頓壓力。

且和急著找中鋒接華頓的班不同，拓荒者隊並不欠缺得分後衛。

因此考量到這些種種原因，拓荒者隊最終選擇鮑威，放棄喬丹。

後來發生的事情眾所皆知，喬丹從新秀賽季開始，即成為全 NBA 最激勵人心的球員之一，經過數年磨練之後更是攻守俱佳。

在和另一位偉大球員史考蒂·皮朋（Scottie Pippen）合作後，早已是 NBA 最有價值球員的喬丹終於如願以償的贏得 NBA 總冠軍，並在之後陸續五次登頂。

與此同時，喬丹也成為全世界影響力最大、知名度最高的運動員之一。

在他職業生涯結束時，喬丹獲得的榮譽數不勝數，並被公認為 NBA 歷史上最偉大的球員。

相比之下，鮑威的成績則平庸許多。

他在 NBA 的成績和大學幾乎如出一轍，還是在十分和十個籃板左右徘徊。

這份並不算出眾的成績，有時還會因為他經常受傷而大打折扣。

在較為健康的度過新秀賽季後，鮑威在之後出場六十三次，最終被拓荒者隊交易出去。

而在整個職業生涯中，鮑威從未入選過 NBA 全明星賽。

雖然崔斯勒的職業生涯成功許多，但崔斯勒畢竟不是喬丹。

同樣是全明星，崔斯勒的等級也沒喬丹那麼高，最終也未能幫助拓荒者隊贏得任何榮譽。

在一九九二年率隊殺入決賽後，拓荒者隊和崔斯勒正是被公牛隊和喬丹所摧毀，其中喬丹連中六記三分球、半場砍下三十五分後聳肩的鏡頭更是成為喬丹神勇、拓荒者隊無奈的最佳寫照。

與歷史上最佳球員失之交臂，可以說是拓荒者隊有史以來最大的一個遺憾。

現在，上天又給了拓荒者隊一個機會。

歷史會重演嗎？

拓荒者隊認為不會，雖然歷史是那麼的相似。

這一次，拓荒者隊又一次面臨著是選擇防守俱佳的中鋒，還是得分能力強大的外線球員的問題。

不過看在其他二十九支球隊的眼裡，拓荒者隊所對面臨的，畢竟是一個人人都想要有的「好的煩惱」

；但對拓荒者隊來說，如果選擇錯誤，他們將會付出極為慘重的代價。

鮑威至今都是失敗的代名詞，一九八四年的拓荒者隊也永遠成了愚蠢的象徵。

而且，如果我們仔細分析奧登和杜蘭特，就會發現兩人與鮑威和喬丹有著許多相似之處。

和鮑威一樣，奧登也是防守勝於進攻，這使得球探普遍認為他的能力和對比賽的實際影響遠非紙上數據所能表現。

但在缺點方面，兩人都屬於「體弱多病」型，當然對一個中鋒來說，這似乎是不可避免的，因為很少有那麼高的球員能夠在球場上多年還不受傷，這也是為什麼拓荒者隊不擔心鮑威身體狀況的原因之一。

杜蘭特則和喬丹有著不少相同之處。

雖然身體類型和球風並不相同，但杜蘭特和喬丹兩人都以犀利的進攻見長，並且都在大學獲得最佳球員的稱號。

由於 NBA 最看重的數字就是得分數，因此杜蘭特和喬丹對於球隊的價值單從平均分數上就可見一斑，但與此同時，很多人也懷疑這二人能否為球隊做出得分以外的貢獻。

因為這一缺陷，所以拓荒者隊才不認為失去喬丹是什麼大不了的問題。

企業在吸引和使用人才的過程中，也常常面臨類似問題，鑑於人與人之間的才能各不相同，人的經歷、體力也存在各種差異，適合這個工作的人不一定適合別的工作。

所以最聰明的辦法，還是根據每個人的能力和特點，適才適用，才能實現企業人才的合理配置。



## &lt;&lt;贏的秘密&gt;&gt;

除了球員本身以外，從球隊組合來說，拓荒者隊能夠找出更多歷史的借鑑。和鮑威一樣，奧登對於拓荒者隊來說也是更合理的選擇，而且原因一樣，一年前拓荒者隊已經在選秀會獲得和一九八三年崔斯勒一樣優秀的得分後衛了。

在奧登來臨前的二〇〇六年選秀中，拓荒者隊聰明的選擇大前鋒拉瑪庫斯·阿爾德里奇及得分後衛布蘭登·羅伊。

除了兩人之後的成功讓拓荒者隊心滿意足之外，球隊更是因為自覺眼光卓越而沾沾自喜。

很多球探並不看好阿爾德里奇，因為他們普遍認為阿爾德里奇球風較溫和，不適合在場上須激烈對抗的NBA。

至於布蘭登·羅伊，球探對這位在大學成績斐然的年輕人的人品和球技都讚不絕口，唯一詬病的就是他還沒有畢業就已經有了嚴重的膝傷。

而如同眾人所知，膝傷和背傷對一名籃球員來說是最致命的。

然而，拓荒者隊最終選擇賭一把，選中這位略有瑕疵的球員，並最終獲得不錯的成績。

在其他高順位球員紛紛落馬，因無法適應NBA節奏而離開的同時，阿爾德里奇成為一名得分能力極為優秀的大前鋒，布蘭登·羅伊更是成為了當年的最佳新秀，並且被認為有成為巨星的潛質。

有了這兩名新秀後，拓荒者隊並不需要杜蘭特這樣以得分見長的球員，而且在杜蘭特能夠勝任的大前鋒、小前鋒和得分後衛的三個位置上，拓荒者隊都已經培養出自己的年輕才俊。

即使在比較薄弱的小前鋒位置上，拓荒者隊也有年近二十歲，在二〇〇五年選秀上以第六順位選中的神射手馬泰爾·韋伯斯特（Martell Webster）。

如同一九八四年的拓荒者隊需要鮑威擔任中鋒一樣，二〇〇七年的拓荒者隊缺乏的也是一名中鋒。

除了球員類別、球隊情況這兩方面和一九八四年如出一轍之外，拓荒者隊管理階層所面臨的壓力和當年也沒什麼兩樣。

由於NBA各球隊管理階層一直認為中鋒價值高於其他位置的球員，因此即使杜蘭特最後的成就勝過奧登一籌，大家也會認為選擇奧登是正確的，因為NBA得分能力強的球員不少，有領導能力的中鋒則頂多只有一兩人。

在這種情況下，選擇奧登的投資報酬率在各方面來看都遠勝於杜蘭特。

此時，如果拓荒者隊的管理階層堅持選擇杜蘭特，那麼他們必須確信杜蘭特的成就一定會遠勝於奧登才行，就如同喬丹遠勝於鮑威一樣。

如果這種預期沒有實現，那麼選擇杜蘭特而非奧登的管理階層就將成為NBA的笑柄。

在全盤考慮這幾個方面後，拓荒者隊的形勢已經很明顯了。

奧登和杜蘭特風格不同，但整體而言，奧登的能力應該會勝過杜蘭特，而且他比較「奇貨可居」，這點是肯定勝過杜蘭特的。

即使杜蘭特最終證明自己是最好的球員，從球隊需要的球員這一點來看，奧登也更適合拓荒者隊。

而且，如果拓荒者隊選擇奧登，那麼除非奧登是和鮑威一樣幾乎完全一無是處，而杜蘭特又成為了有史以來最偉大的球員，不然的話，沒有人會詬病他們選擇中鋒。

相反的，如果他們選擇杜蘭特，那麼除非鮑威和喬丹事件再次發生，不然他們將無法解釋自己的腦子怎麼會「進水」到這種地步，連三歲小孩都能做出的選擇也選錯。

基於這些原因，拓荒者隊最終選擇了從中學開始即被認為會成為狀元的奧登，當時的西雅圖超音速隊（Seattle SuperSonics），即日後的奧克拉荷馬雷霆隊（Oklahoma City Thunders）則高高興興的選走杜蘭特。

對於波特蘭人來說，這幾乎是百無一失的選擇。

拓荒者隊甚至考慮了最壞的結果。

就算奧登不再有什麼太大的進步，憑他的水準，也已經可以成為NBA屈指可數的中鋒之一；就算奧登受傷，一個才十九歲的球員也不會傷到不能恢復的地步。

再說，受了傷的奧登依然潛力十足，所以才能率領球隊殺入NCAA的總決賽。

這也就是說，拓荒者隊最差的結果也是得到一名中上球員，而最佳的結果則是奧登繼續發展，最終成為一名像比爾·羅素一樣能夠幫助球隊屢次奪冠的巨星。

拓荒者隊唯一沒有想到的就是，閃電有時會兩次擊中同一個地方。

<<赢的秘密>>

## &lt;&lt;贏的祕密&gt;&gt;

## 編輯推薦

本書特色 . 如何掌握「贏的祕密」？

球隊背後的規畫往往影響一支球隊在場上的表現，重要性有時遠超過某個球星。

只有那些規畫得當的球隊才能讓自己增值、並增加營業額和利潤。

《贏的祕密》除借鏡NBA各球隊運作方式外，還舉出許多當今企業界實例，如Google與Yahoo的併購、二〇〇七至二〇〇八的華爾街金融風暴、IBM的經營方式、SONY和PANASONIC的競爭等等，讓讀者更清楚知道如何學習NBA贏的祕密。

. 學會用人之道，邁向成功的第一步 . 引進人才卻不懂培養，就像腦袋進水的紐約尼克隊：在和尼克隊合約的最後三年中，科里一共只上場十次，而且只在這十場比賽打八十二分鐘，得到三十一分。

可是光這三年，尼克隊支付給他的薪資達到三千一百萬美元，平均一分鐘四十萬美元，每一分鐘的成本更是高達一百萬美元。

正是因為熱火隊擁有眼光獨特的大局觀，所以他們才能在二〇〇七至二〇〇八年賽季時，就開始為二〇〇九和二〇一〇年賽季做準備，並在關鍵的時候不斷調整和修正，最終實現了德威恩·韋德、勒布朗·詹姆斯和克里斯·波許這鐵三角在邁阿密集合的夢想。

人才的獲得是企業長期經營的結果，如果不擅於人才的長期規畫，那麼企業的發展勢必會受到影響，只有明確落實人才規畫，才能實現企業當初所制定的宏偉目標。

在二十一世紀的商場，人才就是致勝點，而籃球場上正是最能表現這個道理的地方。

藉由學習NBA的成功案例，我們可以在現實生活中模擬他們的管理之道；藉由學習NBA的失敗案例，我們可以知道如何避免現實中經營企業時會發生的問題。

從這個角度來講，NBA就是現實生活的縮影，因此只要懂得NBA中「贏的祕密」，我們就可以在現實生活中所向披靡。

. NBA能帶給我們什麼啟示？

NBA每年營業額高達40億美元；光湖人隊一年就有6.7億美元的產值，整個NBA加起來的價值更是高達百億美元； NBA的每一場球賽，都有215個國家，用41種語言在188家電視台轉播。

但是創造出這麼一個龐大「企業體」的，不是球員、不是球迷，更不會是球團老闆。

而是掌握致勝祕訣，懂得挖掘人才的「球隊經理」。

只有深入了解這些球隊經理在背後運籌帷幄的方式，才能進一步掌握「贏的祕密」。

NBA告訴我們的七大致勝祕密武器 . 懂得遊戲規則，打造合理團隊 . 達拉斯小牛隊的經驗告訴我們， . 只有讓全公司都朝同一個方向努力，才是一個成功的管理者。

. 不走尋常路 . 波特蘭拓荒者隊的經驗告訴我們， . 只有踏踏實實的經營才能取得最後的勝利。

. 懂得欣賞，學會取捨 . 「空中飛人」喬丹永遠只有一個。

只有懂得將現有的員工培養成「喬丹二世」的公司，才能找到物超所值的績優股。

. 求新求變，不要拾人牙慧 . 明尼蘇達灰狼隊的經驗告訴我們，只有不斷尋找挖掘人才新方法的公司，才能得到勝利。

. 走一步看十步 . 邁阿密熱火隊的經驗告訴我們， . 只有不斷調整目標、規畫和具體實施步驟，才能面對商場上各種層出不窮的考驗。

. 重視風險，強調靈活性 . 奧蘭多魔術隊的經驗告訴我們， . 公司應該確保自己的政策有足夠的靈活性，才有機會彌補因個人失誤或運氣不佳所帶來的損失。

. 謀事在人，成事在天 . 洛杉磯湖人隊的經驗告訴我們， . 只會隨遇而安的公司是不可能成功。

老天爺只幫助那些願意努力的人。

「整體而言，奧登的能力應該會勝過杜蘭特，而且他比較「奇貨可居」。

奧登是和鮑威一樣幾乎完全一無是處，而杜蘭特又成為了歷史以來最偉大的球員，不然的話，沒有人會詬病他們選擇中鋒。

## &lt;&lt;贏的秘密&gt;&gt;

相反的，如果他們選擇杜蘭特，那麼除非鮑威和喬丹事件再次發生，不然他們將無法解釋自己的腦子怎麼會「進水」到這種地步，連三歲小孩都能做出的選擇也做錯。

拓荒者隊唯一沒有想到的就是，閃電有時會兩次擊中同一個地方。

對於一支球隊而言，球員素質是球隊能否制服的關鍵點；同樣對於一個企業來說，如何選人、用人也關係到企業的存亡。

選人不當無疑會給企業帶來潛在的隱憂，所以謹慎甄選人才是每個企業主不得不親力親為去做的功課。

拓荒者隊假設自己能夠找到一條「從病號中找出高手」的捷徑。

和拓荒者隊一樣，美國的投資銀行也彷彿從次級貸款中找到了一條穩賺不賠，可以無限擴張的捷徑，並很快就獲得巨額利潤。

對這些投資銀行來說，信用不良的借貸人是個容易被忽視的市場，如果把錢借給這些人讓他們去買房子，那麼銀行就可以從中獲得大量的手續費和利息，而當這些房子漲價後，銀行還可以透過房子的轉手或二次貸款獲得更多利潤。

因此這些人雖然信用不良，但借錢給他們，卻可以讓這些投資銀行很快地就獲得巨額利潤。

然而，別的球隊之所以不碰病號球員，就是因為他們會扯球隊的後腿。

讓華爾街機構躍躍欲試的次級貸款也在數年後露出了廬山真面目，這些借貸人之所以信用不良不是沒有原因的，一旦金融風暴來襲，真正被拖跨的還是那些借錢給他們的投資銀行。

」

<<赢的秘密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>