

<<11 1/2逆向管理WEIRD IDEAS>>

图书基本信息

书名：<<11 1/2逆向管理WEIRD IDEAS THAT WORK>>

13位ISBN编号：9789867975362

10位ISBN编号：9867975367

出版时间：20020701

出版时间：大块

作者：羅伯．蘇頓

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<11 1/2逆向管理WEIRD IDEAS>>

內容概要

卓越，指的是一大段差異。

知名創新人士的觀念領先同時期的人一大段，重點在於源源不絕的創新。

想創新就得另闢蹊徑，就得逆勢操作。

111/2奇招挑戰你的直覺與管理成見，成功與失敗的案例讓你啞口無言，學理與實例交織的網絡，讓逆向思維創造了優勢。

經營版圖上攻城掠地，原來你我都是先鋒騎旅。

當安於現況變得致命，創意就不能只是一種口號。

這裡所謂的逆向，可以讓你絕處逢生：引進一些新的的觀念以擴大「變異性」；「識相曾似」(vu ja de)是指以新角度看待公司內外的舊事物；而「揮別過去」則意味著從他人和別處引進思考和行為的新模式。

這三位一體牽動著一個公司的體質，從人力資源管理到團隊的建立、決策與營運，具體而微地勾畫著公司改造創新的藍圖。

當員工勇於嘗試不同的新鮮事、以不同角度看待舊事物、挑戰和刻意忽視所謂的「前例可循」，這也是一種強勢文化。

而「強勢文化產生績效」，這種企業文化的目標就是：「做你自己」，「別管老闆」，「別管公司過去做過什麼」，「別理會組織的歷史」，「創造自己的流程」……。

作者簡介

羅伯·蘇頓 (Robert I. Sutton)

史丹佛大學工學院管理科學及管理工程教授，與人合著《知行之間》(The Knowing-Doing Gap)。

蘇頓出身學界，但與業界關係良好，書中所提的怪招，其實是學界與業界菁英腦力激盪出來的成果，有完整的理論和實證基礎，也經過許多以創新為命脈的公司實際採用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>