

<<崩世代>>

图书基本信息

书名：<<崩世代>>

13位ISBN编号：9789579804196

10位ISBN编号：9579804192

出版时间：2011-11

出版时间：台灣勞工陣線協會

作者：林宗弘,洪敬舒,李健鴻,王兆慶,張烽益

页数：288

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<崩世代>>

前言

「崩世代」的危機與轉機 我們的責任是洞悉未來，並改變未來 台灣勞工陣線祕書長 孫友聯 一九九九年，台灣勞工陣線（勞陣）以「平等的承諾」為主軸，提出了台灣勞工的主張政策白皮書，針對當時百廢待舉的勞工政策及法律提出檢討和批判，並具體勾勒出勞工與社會政策藍圖，作為二〇〇〇年總統大選的政策訴求。

然而，在那個年代，失業勞工領到失業給付者少之又少、職場性別平等沒有法律可以保障、高達百分之八十勞工對勞基法退休金望塵莫及、勞保也不能領年金、大量解僱沒有任何規範，而勞工團體最在乎的勞動三權也處處受限制。

因此，《平等的承諾—台灣勞工的主張》，扣下了二〇〇〇年以後各項勞動法修立法工程的板機。

二〇〇〇年，台灣的政治民主寫下新頁，民進黨陳水扁先生當選總統，完成台灣第一次政黨輪替，但在朝小野大的政治氛圍下，練習著政治民主化的習題。

於此同時，《平等的承諾—台灣勞工的主張》一書中倡議的各項改革工程逐一啟動，其中包括台灣自主工會運動醞釀許久的「全國產業總工會」，終於在二〇〇〇年五月一日正式成立，不僅打破了近一個世紀單一總工會的神話，也促使台灣的全國性總工會多元化發展；而各項勞動法規的修立法也陸續展開，包括「職業災害勞工保護法」（二〇〇〇年十月三十一日）、「性別工作平等法」（二〇〇〇年一月十六日）、「就業保險法」（二〇〇〇年五月十五日）、「大量解僱勞工保護法」（二〇〇〇年二月七日）、「勞工退休金條例」（二〇〇〇年六月三十日），以及國民年金法（二〇〇〇年七月二十三日）等也相繼完成立法，並完成「團體協約法」（二〇〇〇年十二月十四日）的修法。

二〇〇〇年的兩場選舉，國民黨在國會大獲全勝，豪奪近四分之三的席次，再加上馬英九先生當選總統，國民黨完全執政。

在新政府上台與舊政府看守的階段，立法院通過包括「勞動基準法」第五十四條延長強制退休年齡至六十五歲、「勞保條例」第十七條降低滯納金加徵比率及上限，以及「大量解僱勞工保護法」納入定期契約勞工等修正。

在馬政府上台後亦延續這一波改革的浪潮，陸續通過許多重要的勞動法案，其中包括確立了勞保老年、失能及遺囑年金化的「勞工保險條例修正案」（二〇〇〇年七月十七日），以及修改「就業保險法」（二〇〇〇年四月一日）以兌現育嬰留職停薪津貼的政見，同時因應日益惡化的失業問題，延長中高齡及身心障礙者的失業給付。

此外，勞資爭議處理法（二〇〇〇年六月五日）及工會法（二〇〇〇年六月一日）的三讀修正通過，工會組織的自由化，以及不當勞動行為裁決機制的建立，台灣正式進入了新勞動三法的時代。

二〇〇〇年以來，台灣雖歷經了二次的政黨輪替，但勞工政策的發展仍不脫「平等的承諾」所標示的路徑，因此，過去十年來，可謂為勞動法體系重建的「關鍵十年」。

儘管許多修立法的內涵差強人意，更有包括勞基法適用範圍、各項社會保險（勞保、就保）涵蓋率過低，勞動檢查及就業安全體系功能不彰等老問題有待解決，但整體而言，勞動法體系大致完成初步的重建工作。

就如同著名全球化學者貝克（U.Beck）所言，勞工面對全球化的衝擊，「早就不是工作問題，而是失業的重分配問題」。

反映在過去十年台灣勞工的處境，國家對資本的快速外移束手無策、穩定勞動位置的持續流失，讓未解的老問題交織著新問題，成為下一階段勞動法體系再造與補強的依據。

勞工除了要面對趨惡就業環境的新風險（就業不穩定、失業、過勞，以及工作貧窮等問題）；更要面對各項生活必需消費過度自由化、商品化的衝擊，處境更顯艱難。

因此，勞陣理監事會於二〇〇〇年六月的第七屆第二次會議討論「勞工政策白皮書」提案時決議，延續一九九九年的政策白皮書中現今已完成與未完成的主張，並回應當前更趨複雜的問題，新的白皮書將嘗試再提出新的政策藍圖，引領下一個二十年的勞動政策發展。

經過短短三個月的密集討論，完成這本《崩世代：財團化、貧窮化與少子女化的危機》，跳脫了原本規劃中單純勞工政策白皮書的框架，而是藉由回顧台灣近二十年在新自由主義的侵蝕之下，各項結構性不正義及財團化的形成，包括倒退的「租稅正義」、「窮累」的勞動過程，以及「少子女化」

<<崩世代>>

對社會的衝擊等，刻劃出勞工在這個不正義過程中的處境。

《崩世代：財團化、貧窮化與少子女化的危機》的主要內容，試圖從如下幾個面向切入，讓讀者看到台灣勞工及社會面對的「真實處境」，倘若這些處境沒有改變，在不遠的未來，台灣將出現在一個「崩落的世代」，衝擊著台灣的永續發展。

本書內容，大致如下：首先，從探討新自由主義對於勞工及社會的衝擊，刻劃台灣社會未來面臨的崩壞危機，其中包括大量失業、貧窮懸殊、人口衰退、國家破產，甚至於出現部份歐美國家族群衝突的問題。

運用大量統計資料的交叉分析，讓讀者理解過去二十年台灣政黨盲目迷戀新自由主義的荒謬，以及在這意識型態作用下的危機。

倘若台灣繼續以這個毀滅的路徑前進，難保在不遠的十年或二十年，台灣將出現類似近日英國倫敦嚴重社會衝突的現象。

其次，透過對台灣租稅正義及財政紀律崩解的脈絡化瞭解，本書不僅要戳破政府減稅拼經濟的神話，更要標示出台灣「財團化」的政治動態。

尤其，台灣歷經了政黨輪替，雖然兩黨在政治、統獨的議題上有所不同，但在促進經濟發展的策略上卻有志一同的採取「新自由主義」核心模式，即毫無節制的減稅，並相信養雞終究會生蛋，雨露均霑的受益。

但事實上，最終結果不僅造成國家財政惡化、債台高築，更擴大了貧富差距。

因此，本書從租稅負擔率、經濟成長率，以及失業率等發展趨勢分析，突顯過去二十年政府毫無節制減稅圖利財團的動態過程。

第三，台灣勞工的「工作」到底出了什麼問題？

尤其是當政府在經濟發展策略上信仰新自由主義，盲從所謂國家競爭力的主流論述，再加上台灣勞工在這二十年來遭逢全球化及資本外移的多重衝擊，除了失業問題（包括長期失業）惡化，大量派遣及外包等低薪、不穩定就業的出現，勞動條件向下修正，許多勞工只能無奈的在失業或過勞死之間作選擇。

因此，透過官方統計資料分析，描繪台灣工作崩壞的具體圖像，並從中突顯現行各項政策或法規的缺失，特別是在資本主義社會裡，工資幾乎等於勞工唯一的經濟來源，工作崩壞而導致的工資不足，對勞工及其家庭的衝擊甚大，除了勞動法之外，也是社會福利體系應關注的問題。

第四，則是已為總統視為「國安層次」議題的少子女化問題。

過去兩年，台灣在全球生育率的排名敬陪末座，蟬連生育率最低的國家。

然而，少子女化問題的衝擊，反映在各級學校的招生，亦或者未來的扶養比失衡、勞動力供給等問題，嚴重的問題不言而喻。

為了鼓勵生育，從中央到地方政府無不提供補貼或津貼了事，無視廣大受薪階級需要的是平價、安全的公共照顧體系，一味的以發津貼的方式，不但無法刺激生育，也無法修正過度商品化的照顧及教育體系。

某種程度上，少子女化和前述勞動貧窮問題息息相關，因此，建構一個新公共化台灣，以有效解決台灣生育率低落的現象，將是未來國家領導人無法忽視的問題。

最後，回應上述的種種問題，除了在傳統勞工政策的範疇提出對策及修立意見，本書將嘗試觸及價值選擇的層面，藉由對於新自由主義之批判，以更鮮明的立場確立台灣未來的社會圖像，以建立一個公共性的新台灣。

礙於能力、人力及篇幅的限制，許多深具代表性的議題應該要一併納入討論，例如大埔農地、中科四期等不當徵收，以及許多不當建設等財團化的例證，未及納入本書的分析內容。

然而，在短短的四、五個月的有限時間，蒐集大量的官方及次級資料進行交叉分析，並以具體的例子穿插說明，希望能夠提供讀者更清晰的理解途徑，不僅是一本政策白皮書，同時也是思索台灣價值選擇的一本書。

本書的完成，感謝中央研究院社會所助研究員林宗弘先生，擔任撰寫及總潤筆的工作；以及文化大學勞工關係系副教授李健鴻先生和彭婉如基金會王兆慶先生的投入，豐富了本書的論述。

同時，群學出版有限公司全體編輯人員針對文字、編輯等的協助。

<<崩世代>>

勞陣秘書處工作人員（張烽益、江明芸、楊書璋及洪敬舒）的無眠無日的付出，理監事的細心審查並提供寶貴意見，以及暑期實習生（政大勞工研究所研究生葉永山先生；元智大學社會暨政策科學學系郭浩傑先生、溫億秋小姐；靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系張子健先生；實踐大學社會工作學系羅映儒小姐；東海大學社會工作學系李東儒先生；台北大學社會工作學系張書愷先生、香港城市大學應用社會學系陳麗華小姐、黃騰煌先生）的參與。

同時，也感謝彰化商業銀行股份有限公司企業工會及台灣石油工會提供會議場地。

<<崩世代>>

内容概要

二十年後，這是你想看到的未來嗎？

大量失業 資本持續外移而產業升級失敗，持續依賴金融業與房地產，經濟泡沫化並在全球金融危機衝擊下崩盤，失業率追上歐美，而且難以下降。

貧富懸殊 政府偏向財團，為圖利財團而減少富人稅，加上解除金融管制與房地產炒作，使台灣社會的貧富差距直逼美國甚至追上香港，導致社會不滿與群眾抗爭，甚至造成犯罪行為的增加。

人口衰減 台灣將會走上日本的人口萎縮之路，學校倒閉、內需不振、健保與勞保退休金破產，在人口老化與福利支出的壓力下，政府財政赤字將持續累積。

國家破產 台灣公債將持續累積到引發資金外逃的地步，不得不求助於大量的外國資金援助與新移民——最有可能的援助來源就是中國。

族群衝突 台灣過去的族群政治問題尚未化解，引進新移民雖能減輕人口老化的衝擊，卻更可能造成青年失業與族群衝突的惡化。

據目前的數據與社會趨勢估計，在2030年前後，若出現另一波嚴重的全球金融危機，台灣社會將陷入如上困境。

如果您與我們這些『杞人憂天』的社運分子以及學術工作者一樣擔心預言成真，請與我們一同檢視本書的種種證據，並與我們一同腦力激盪，認真思考搶救台灣社會的政策方案，從這一刻開始改變台灣的未來。

<<崩世代>>

作者簡介

林宗弘 關心研究主題：貧富差距、社會階層化、全球化、災難研究 學歷：香港科技大學社會科學博士 曾任：全國產業總工會宣傳部主任；台灣社會學會副祕書長 現任：中央研究院社會學研究所助研究員 **清華大學社會學研究所助理教授洪敬舒 世新新聞系畢 現職台灣勞工陣線工作貧窮主任、公平稅改聯盟發言人 曾任媒體記者、國會助理、NGO組織議題研究員 關心議題包括勞動權益、貧窮化現象以及稅制改革運動李健鴻 關心研究主題：就業安全政策、彈性安全政策、勞動市場風險分析 學歷：台灣大學社會學博士 曾任：大葉大學工業關係系助理教授；彰化縣政府副縣長 現任：文化大學勞工關係系副教授王兆慶 台大社會所、政大新聞系畢 目前任職於托育政策催生聯盟，曾任職於婦女權益促進發展基金會 關心幼兒與老人照顧、家庭、性別政策 email: bernard@pwr.org.tw張烽益 關心議題：勞資關係、勞工政策與社會安全 學歷：中正大學勞工研究所畢 曾任：台灣勞工陣線祕書長、立委國會辦公室主任、勞委會簡任視察 現任：台灣勞動與社會政策研究協會執行長台灣勞工陣線 一九八四年，台灣勞工陣線的前身，台灣第一個以法律服務協助勞工爭取權益的工運組織「台灣勞工法律支援會」成立，至一九九二年更名為「台灣勞工陣線」，積極團結勞工，站在基層勞工的立場發聲，因為唯有集結勞工陣線，才能粉碎金權壟斷。

勞陣的理想是促進社會合理化，建立一個沒有剝削、資源分享、人與人互相鱗中與包容的新社會

。「全球化」之下的台灣，不必然為了提昇全球競爭力，成為一個兩極化的殘酷社會。

這樣的社會不可能繁榮富足、長治久安。

台灣有機會走一條中間偏左的路線，讓強者與弱者共存，讓社會更公平、美好—雖然機會稍縱即逝。

勞陣歷年來拋出的種種議題，如大量失業、全民健保、國民年金、國營事業民營化、產業民主等等，都反映了它的信仰與追求。

未來，勞陣將逐漸加重政策擬定、思想啟蒙的工作，期許自己成為台灣工運的「思想彈藥庫」，厚植公共精神，平衡台灣過於個人主義的思考習慣，持續站在弱勢者的立場發聲，為台灣下一波的社會改革做準備。

台灣勞工陣線協會捐款帳號 劃撥帳號：501181571 戶名：台灣勞工陣線協會 銀行帳號：09310116958 戶名：台灣勞工陣線協會 聯絡方式： 台北市100漢口街一段110號5樓之14 電話：02-2311-5918 傳真：02-2311-5901 網址：hppt//:labor.ngo.org.tw E-mail：labornet51@gmail.com

<<崩世代>>

书籍目录

林進勇 序：預見「崩世代」孫友聯 序：「崩世代」的危機與轉機——我們的責任是洞悉未來，並改變未來
羅映儒 序：七年級後的崩世代蘇凱蕊 序：讓「人為的美麗世界」到來吧！
楊壹郎 序：「崩世代」別來！第1章 台灣大崩壞？
第2章 財團化危機第3章 工作貧窮化第4章 少子女化危機第5章 創新福利國

<<崩世代>>

章节摘录

序 「崩世代」的危機與轉機 我們的責任是洞悉未來，並改變未來 台灣勞工陣線祕書長 孫友聯 一九九九年，台灣勞工陣線（勞陣）以「平等的承諾」為主軸，提出了台灣勞工的主張政策白皮書，針對當時百廢待舉的勞工政策及法律提出檢討和批判，並具體勾勒出勞工與社會政策藍圖，作為二〇〇〇年總統大選的政策訴求。

然而，在那個年代，失業勞工領到失業給付者少之又少、職場性別平等沒有法律可以保障、高達百分之八十勞工對勞基法退休金望塵莫及、勞保也不能領年金、大量解僱沒有任何規範，而勞工團體最在乎的勞動三權也處處受限制。

因此，《平等的承諾—台灣勞工的主張》，扣下了二〇〇〇年以後各項勞動法修立法工程的板機。

二〇〇〇年，台灣的政治民主寫下新頁，民進黨陳水扁先生當選總統，完成台灣第一次政黨輪替，但在朝小野大的政治氛圍下，練習著政治民主化的習題。

於此同時，《平等的承諾—台灣勞工的主張》一書中倡議的各項改革工程逐一啟動，其中包括台灣自主工會運動醞釀許久的「全國產業總工會」，終於在二〇〇〇年五月一日正式成立，不僅打破了近一個世紀單一總工會的神話，也促使台灣的全國性總工會多元化發展；而各項勞動法規的修立法也陸續展開，包括「職業災害勞工保護法」（二〇〇〇年十月三十一日）、「性別工作平等法」（二〇〇〇年一月十六日）、「就業保險法」（二〇〇〇年五月十五日）、「大量解僱勞工保護法」（二〇〇〇年二月七日）、「勞工退休金條例」（二〇〇〇年六月三十日），以及國民年金法（二〇〇〇年七月二十三日）等也相繼完成立法，並完成「團體協約法」（二〇〇〇年十二月十四日）的修法。

二〇〇〇年的兩場選舉，國民黨在國會大獲全勝，豪奪近四分之三的席次，再加上馬英九先生當選總統，國民黨完全執政。

在新政府上台與舊政府看守的階段，立法院通過包括「勞動基準法」第五十四條延長強制退休年齡至六十五歲、「勞保條例」第十七條降低滯納金加徵比率及上限，以及「大量解僱勞工保護法」納入定期契約勞工等修正。

在馬政府上台後亦延續這一波改革的浪潮，陸續通過許多重要的勞動法案，其中包括確立了勞保老年、失能及遺囑年金化的「勞工保險條例修正案」（二〇〇〇年七月十七日），以及修改「就業保險法」（二〇〇〇年四月一日）以兌現育嬰留職停薪津貼的政見，同時因應日益惡化的失業問題，延長中高齡及身心障礙者的失業給付。

此外，勞資爭議處理法（二〇〇〇年六月五日）及工會法（二〇〇〇年六月一日）的三讀修正通過，工會組織的自由化，以及不當勞動行為裁決機制的建立，台灣正式進入了新勞動三法的時代。

二〇〇〇年以來，台灣雖歷經了二次的政黨輪替，但勞工政策的發展仍不脫「平等的承諾」所標示的路徑，因此，過去十年來，可謂為勞動法體系重建的「關鍵十年」。

儘管許多修立法的內涵差強人意，更有包括勞基法適用範圍、各項社會保險（勞保、就保）涵蓋率過低，勞動檢查及就業安全體系功能不彰等老問題有待解決，但整體而言，勞動法體系大致完成初步的重建工作。

就如同著名全球化學者貝克（U.Beck）所言，勞工面對全球化的衝擊，「早就不是工作問題，而是失業的重分配問題」。

反映在過去十年台灣勞工的處境，國家對資本的快速外移束手無策、穩定勞動位置的持續流失，讓未解的老問題交織著新問題，成為下一階段勞動法體系再造與補強的依據。

勞工除了要面對趨惡就業環境的新風險（就業不穩定、失業、過勞，以及工作貧窮等問題）；更要面對各項生活必需消費過度自由化、商品化的衝擊，處境更顯艱難。

因此，勞陣理監事會於二〇〇〇年六月的第七屆第二次會議討論「勞工政策白皮書」提案時決議，延續一九九九年的政策白皮書中現今已完成與未完成的主張，並回應當前更趨複雜的問題，新的白皮書將嘗試再提出新的政策藍圖，引領下一個二十年的勞動政策發展。

經過短短三個月的密集討論，完成這本《崩世代：財團化、貧窮化與少子女化的危機》，跳脫了原本規劃中單純勞工政策白皮書的框架，而是藉由回顧台灣近二十年在新自由主義的侵蝕之下，各項結構性不正義及財團化的形成，包括倒退的「租稅正義」、「窮累」的勞動過程，以及「少子女化」

<<崩世代>>

對社會的衝擊等，刻劃出勞工在這個不正義過程中的處境。

《崩世代：財團化、貧窮化與少子女化的危機》的主要內容，試圖從如下幾個面向切入，讓讀者看到台灣勞工及社會面對的「真實處境」，倘若這些處境沒有改變，在不遠的未來，台灣將出現在一個「崩落的世代」，衝擊著台灣的永續發展。

本書內容，大致如下：首先，從探討新自由主義對於勞工及社會的衝擊，刻劃台灣社會未來面臨的崩壞危機，其中包括大量失業、貧窮懸殊、人口衰退、國家破產，甚至於出現部份歐美國家族群衝突的問題。

運用大量統計資料的交叉分析，讓讀者理解過去二十年台灣政黨盲目迷戀新自由主義的荒謬，以及在這意識型態作用下的危機。

倘若台灣繼續以這個毀滅的路徑前進，難保在不遠的十年或二十年，台灣將出現類似近日英國倫敦嚴重社會衝突的現象。

其次，透過對台灣租稅正義及財政紀律崩解的脈絡化瞭解，本書不僅要戳破政府減稅拼經濟的神話，更要標示出台灣「財團化」的政治動態。

尤其，台灣歷經了政黨輪替，雖然兩黨在政治、統獨的議題上有所不同，但在促進經濟發展的策略上卻有志一同的採取「新自由主義」核心模式，即毫無節制的減稅，並相信養雞終究會生蛋，雨露均霑的受益。

但事實上，最終結果不僅造成國家財政惡化、債台高築，更擴大了貧富差距。

因此，本書從租稅負擔率、經濟成長率，以及失業率等發展趨勢分析，突顯過去二十年政府毫無節制減稅圖利財團的動態過程。

第三，台灣勞工的「工作」到底出了什麼問題？

尤其是當政府在經濟發展策略上信仰新自由主義，盲從所謂國家競爭力的主流論述，再加上台灣勞工在這二十年來遭逢全球化及資本外移的多重衝擊，除了失業問題（包括長期失業）惡化，大量派遣及外包等低薪、不穩定就業的出現，勞動條件向下修正，許多勞工只能無奈的在失業或過勞死之間作選擇。

因此，透過官方統計資料分析，描繪台灣工作崩壞的具體圖像，並從中突顯現行各項政策或法規的缺失，特別是在資本主義社會裡，工資幾乎等於勞工唯一的經濟來源，工作崩壞而導致的工資不足，對勞工及其家庭的衝擊甚大，除了勞動法之外，也是社會福利體系應關注的問題。

第四，則是已為總統視為「國安層次」議題的少子女化問題。

過去兩年，台灣在全球生育率的排名敬陪末座，蟬連生育率最低的國家。

然而，少子女化問題的衝擊，反映在各級學校的招生，亦或者未來的扶養比失衡、勞動力供給等問題，嚴重的問題不言而喻。

為了鼓勵生育，從中央到地方政府無不提供補貼或津貼了事，無視廣大受薪階級需要的是平價、安全的公共照顧體系，一味的以發津貼的方式，不但無法刺激生育，也無法修正過度商品化的照顧及教育體系。

某種程度上，少子女化和前述勞動貧窮問題息息相關，因此，建構一個新公共化台灣，以有效解決台灣生育率低落的現象，將是未來國家領導人無法忽視的問題。

最後，回應上述的種種問題，除了在傳統勞工政策的範疇提出對策及修立意見，本書將嘗試觸及價值選擇的層面，藉由對於新自由主義之批判，以更鮮明的立場確立台灣未來的社會圖像，以建立一個公共性的新台灣。

礙於能力、人力及篇幅的限制，許多深具代表性的議題應該要一併納入討論，例如大埔農地、中科四期等不當徵收，以及許多不當建設等財團化的例證，未及納入本書的分析內容。

然而，在短短的三、四個月的有限時間，蒐集大量的官方及次級資料進行交叉分析，並以具體的例子穿插說明，希望能夠提供讀者更清晰的理解途徑，不僅是一本政策白皮書，同時也是思索台灣價值選擇的一本書。

本書的完成，感謝中央研究院社會所助研究員林宗弘先生，擔任撰寫及總潤筆的工作；以及文化大學勞工關係系副教授李健鴻先生和彭婉如基金會王兆慶先生的投入，豐富了本書的論述。

同時，群學出版有限公司全體編輯人員針對文字、編輯等的協助。

<<崩世代>>

勞陣秘書處工作人員（張烽益、江明芸、楊書璋及洪敬舒）的無眠無日的付出，理監事的細心審查並提供寶貴意見，以及暑期實習生（政大勞工研究所研究生葉永山先生；元智大學社會暨政策科學學系郭浩傑先生、溫億秋小姐；靜宜大學社會工作與兒童少年福利學系張子健先生；實踐大學社會工作學系羅映儒小姐；東海大學社會工作學系李東儒先生；台北大學社會工作學系張書愷先生、香港城市大學應用社會學系陳麗華小姐、黃騰煌先生）的參與。

同時，也感謝彰化商業銀行股份有限公司企業工會及台灣石油工會提供會議場地。

== 第一章 台灣大崩壞？

林宗弘 / 中央研究院社會學研究所助研究員 新自由主義在台灣 當我們探討新自由主義的衝擊時，本書選擇比較的大部分並非什麼落後國家，而是比台灣發展程度更高的所謂歐美日先進國家，尤其是在過去三十年間走上新自由主義之路的經濟體。

在財團勢力藉由全球化大幅擴張之後，這些社會面對了嚴重的危機，包括了資本外移、失業惡化、公債破產、貧富懸殊與人口老化等。

在新自由主義衝擊之下，先進資本主義國家的社會制度岌岌可危。

未來台灣會陷入類似的社會崩壞嗎？

很不幸，我們的回答正是如此。

過去二十年來，台灣社會也面臨了新自由主義的衝擊，無論藍綠各黨都成了財團的俘虜，政府配合財團減稅與企業逃避社會責任的結果，使得台灣的租稅不公、工作貧窮、貧富差距與人口老化的問題都加速惡化。

全球化下的兩岸經貿 以下我們從三個面向來觀察台灣朝新自由主義發展的程度，第一個面向是經貿自由化的程度，尤其是兩岸經貿往來的擴大程度。

在過去的二十年間，台灣的出口總額占國民生產毛額（GNP）的比例由大約百分之四十上升到了二一一年的百分之七十三，對全球貿易的依賴程度持續擴大，而對中國貿易依賴度則由一九九一年的百分之六提高到二一一年百分之三十六，也就是台灣出口總值每一百元就有三十六元賣到了中國大陸，在對中國大陸貿易持續擴張的壓力下，無論政府如何戒急用忍，台灣仍然面對了產業外移、資本西進的浪潮。

從一九九二年開始，台灣的資本外移就高度集中於中國大陸，當年台灣的對外投資有將近百分之二十二前往中國，並且於一九九五年首次達到高峰，占台灣對外投資的將近百分之四十五。

從帳面上來看，一九九六年到二一一年間，李登輝政府的戒急用忍政策確實暫時壓制了資本西進的錢潮，使對中投資維持在對外投資的三成到四成之間。

然而，從陳水扁總統宣布「積極開放、有效管理」政策之後，二一五年台灣對中國的投資上升到第二個高峰，占所有對外投資的百分之七十一。

在「積極管理」政策調整與全球金融風暴的影響下，對中投資所占比例震盪了一段時間，最後於二一一年ECFA簽定後達到了第三個高峰，占台灣資本輸出的百分之八十一，也就是說，如今台資企業對外投資每一百元當中就有超過八十元是投資在中國。

兩岸經貿往來的擴大已經對台灣社會造成了一些負面後果。

透過對一九九二年到二一一年兩岸經貿往來與失業率、貧窮率等數據的統計分析，我們發現對中國投資比率越高，也就是資本外移的速度越快，台灣的失業率與貧窮率也就越高。

此外，對中貿易出口暢旺時，雖然能稍微緩和失業問題，卻會增加台灣的貧窮人口。

根據中研院學者林宗弘的計算，台灣對中貿易依賴度與貧窮率，以及對中國投資比率與台灣的失業率都高度相關。

<<崩世代>>

媒体关注与评论

王幼玲 / 殘障聯盟秘書長 王榮璋 / 公平稅改聯盟召集人 朱澤民 / 景文科大教授 . 前健保局
總經理 林永頌 / 卡債受害人自救會顧問 . 民間司改會常務董事 施朝賢 / 全國產業總工會理事長
胡孟瑀 / 青年勞動九五聯盟執行委員 孫一信 / 智障者家長總會副秘書長 滕西華 / 台北市社
工師公會理事長 . 台灣社會心理復健協會秘書長 蔡宛芬 / 台灣女人連線秘書長 劉毓秀 / 托育政
策催生聯盟召集人 賴中強 / 兩岸協議監督聯盟召集

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>