

图书基本信息

书名：<<突破人才经营瓶颈 慧泉讲坛管理系列七(VCD)>>

13位ISBN编号：9787883922933

10位ISBN编号：7883922939

出版时间：2006-12-6

出版时间：上海高教音

作者：本社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

一、健康正常 人才

从人力资本谈起

二、谁是人才

领导与员工眼中的人才观

三、聪明才智是第一要素吗

从伟人身边的人才谈起

四、培养自己的才能

企业个性化人才的最佳培养途径

五、引进人才的几个忌讳

探究部分企业引进人才成功率不高的原因

六、“准人才”的提拔

企业提拔一个“准人才”时的诸多费心之事

七、将人才用对地方

按工作需求去剖析人才

八、将人才用对时间

企业发展各阶段对人才的不同需求

九、避免“工作倦怠”

职业心向与职业生涯的规划

十、人才的激励

兼谈人才激励的个性化与多样化

十一、像资本那样去经营人才

通过合理流动增长才干与价值？

十二、莫将人才理想化

为何有时人才会使我们失望？

十三、是人才就难留吗

什么原因造成企业留不住人才？

十四、离职时的争议

人力资本的产权归属探讨

十五、人才难觅吗

从你周围的人才谈起

十六、多情与少情

韩非子的用人术给我们的启发

书籍目录

一、健康正常 人才

从人力资本谈起

二、谁是人才

领导与员工眼中的人才观

三、聪明才智是第一要素吗

从伟人身边的人才谈起

四、培养自己的才能

企业个性化人才的最佳培养途径

五、引进人才的几个忌讳

探究部分企业引进人才成功率不高的原因

六、“准人才”的提拔

企业提拔一个“准人才”时的诸多费心之事

七、将人才用对地方

按工作需求去剖析人才

八、将人才用对时间

企业发展各阶段对人才的不同需求

九、避免“工作倦怠”

职业心向与职业生涯的规划

十、人才的激励

兼谈人才激励的个性化与多样化

十一、像资本那样去经营人才

通过合理流动增长才干与价值？

十二、莫将人才理想化

为何有时人才会使我们失望？

十三、是人才就难留吗

什么原因造成企业留不住人才？

十四、离职时的争议

人力资本的产权归属探讨

十五、人才难觅吗

从你周围的人才谈起

十六、多情与少情

韩非子的用人术给我们的启发

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>