第一图书网, tushu007.com

<<品绩考评之独门真招(VCD)>>

图书基本信息

书名：<<品绩考评之独门真招(VCD)>>

13位ISBN编号：9787880662009

10位ISBN编号：7880662006

出版时间：2006-12-29

出版时间：国家行政学院出版社

作者：本社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

认识魏志勇：
在中国管理界享有盛誉的国家人事部权威人力资源专家；
英国首相布莱尔访华惟一约见的人力资源专家；
为数不多的受过联合国教科文组织系统培训的中国人力资源专家之一。

在英国获MBA学位后，魏志勇深入欧美数十家世界著名企业调研，总结开发出一系列既具全球视野又符合中国实际的人力资源开发与管理课程，品绩考评体系是他的代表课程。

他的课程在国家部委机关、中央党校、中国科学院、中国社会科学院和北大、清华等高等院校的讲堂上，赢得广泛赞誉。

魏志勇讲什么？

他告诉你如何把考核品行和考核业绩结合起来，把每一个人考核“准”。

张瑞敏说过一句话流传甚广的话：不准随地大小便——其实他是在抓品行管理。

品行考核要有标准：比如“坚守岗位”标准——1不迟到不早退；2不擅自离岗。

品行考核要细化：比如“守时”，要求9点钟开会，8点55分到的是优秀，8点40分到的是良好，8点20分到的是较差，9点以后来的不及格。

品行训练：第一步，宣传灌输企业的宗旨、精神、理念、信条；第二步，训练服从；第三步，训练习惯。

训练八大职业习惯：服从 效率 认真 勤奋 反馈 沟通 创新 全局；
训练四小职业习惯：准时 节俭 归位 礼貌。

案例：某警察出警一百次，未抓获罪犯；另一警察出警一次，就将罪犯堵个正着——这种情况怎么考核？

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com