

<<人才为王>>

图书基本信息

书名：<<人才为王>>

13位ISBN编号：9787811402018

10位ISBN编号：7811402017

出版时间：2010-10

出版时间：浙江工商大学

作者：项秉榔

页数：227

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才为王>>

前言

踏入猎头行业，完全是在不经意间。
因为对猎头，除了在以前的工作中有所接触外（曾经被猎过），对我来说，这可以说是一个完全陌生的行业。

我想是理想和使命的感召，使我下决心去从头开始，由此我们创立了乔邦猎头。

从踏上征程的那一刻开始，我真正感受到了什么叫隔行如隔山。

我翻阅了许多书籍，搜索了大量网页，但结果并不理想。

涉及猎头的具体操作和细节评判的书籍寥寥无几，这对我这个初入行者而言，尤其感到无助与迷茫。

我时常感叹，当时如果能有一本为猎头入门者提供指引的书籍该有多好啊！

现在回想起来。

这应是我起笔写作本书的初衷。

我是一个理想主义者，既然踏入了猎头这个行业，就希望能做到对行业的发展有所贡献，哪怕能尽的只是微薄之力。

因为我信奉这样一句话：“既然存在了，就不要可有可无的存在。”

这也算是成就本书的另外一个原因吧。

在从事猎头的过程中，我接触了大量的职业经理人，我为有些经理人优秀的职业规划而喝彩。

也为有些经理人对自己职业的不负责任而叹息。

为此，我希望通过本书，能给职业经理人一些来自猎头从业者的忠告和建议，从而对经理人的职业发展有所裨益，这也是我写作本书的动力之源。

我曾经跟不少朋友说过，如果你用心看完这本书，只要你愿意尝试，就可以按照书中的思路开始你的“猎头”职业生涯。

至于会不会是夸大之词，我想看过本书之后，你就会有答案！

<<人才为王>>

内容概要

《人才为王：猎头谭》是中国第一部揭秘猎头工作细节的专业书籍，是猎头入门教科书，也是职场人士职业生涯发展的参考书籍。

《人才为王：猎头谭》最大的特点，是作者以亲身经历的诸多实践案例为基础，结合作者的思考与感悟，对猎头的每一个细节进行阐述，为读者展示了看来很神秘的猎头世界，同时对猎头界的一些有争议的看法提供了参考的观点。

<<人才为王>>

作者简介

项秉榔，中国酒店猎头著名品牌——乔邦猎头总经理、首席猎头顾问。

项秉榔先生在酒店业和猎头业拥有良好的声誉、广泛的影响力和人脉，致力于高级人才招聘与管理研究，尤其对高级人才的选用育留见解独到。

项秉榔先生在《酒店职业经理人》等多本专业杂志上设有专栏，并为国际和国内多家企业机构提供顾问咨询服务。

<<人才为王>>

书籍目录

一辈子的投入和守望（自序） / 1第一章 猎头的前世今生 / 1野蛮的起源 / 3猎头三国谭 / 3神秘的现代猎头 / 10第二章 实战看猎头 / 13运作流程 / 15合作前奏 / 17项目分析会 / 20合作谈判 / 22正式合作 / 27猎头出猎 / 28面试、筛选候选人 / 32客户面见候选人 / 34确认录用和报到 / 36第三章 破解猎头局 / 37如何打开BD大门 / 39如何做好商务洽谈 / 43猎头必修课：人才搜寻 / 46如何打好“CC”电话 / 48怎样有效筛选和搜索简历 / 51约谈候选人的技巧 / 55三招搞定电话约谈 / 58如何高效面试候选人 / 60正确认识人才测评 / 68如何做好背景调查 / 76怎样写人才推荐评估报告 / 90辅助客户面试候选人 / 93如何说服候选人 / 95协助候选人办好离职手续 / 99如何做好猎头后续服务 / 103第四章 猎头，助力企业腾飞 / 107你需要猎头服务吗 / 109如何选择猎头公司 / 114猎头价格到底贵不贵 / 119该不该先支付定金 / 123企业与猎头合作常见问题解析 / 125企业应知的猎头行业规则 / 131企业如何与猎头合作共赢 / 136哪些岗位应当考虑选择猎头 / 139结构化面试可以这么做 / 142猎头不愿意合作的企业 / 148第五章 经理人，今天你被猎了没有 / 151如何与猎头“过招” / 153重视会见，让自己脱颖而出 / 158做个猎头眼中的“好猎物” / 161猎头教你如何写简历 / 166你犯过这十大错误么 / 170过度包装要不得 / 173猎头评审简历“十要素” / 178猎头“五箴言” / 180别做猎头不欢迎的经理人 / 182面对机会，你该怎么做 / 185助你备战面试的十五个问题 / 188项氏“三司”准则 / 192何时谈薪酬，这是个问题 / 194选好你的职业经纪人 / 196第六章 项秉榔品猎头 / 201成为猎头顾问的基本条件 / 203猎头与中介 / 206猎头与找工作 / 208猎头服务与个人收费 / 209猎头与网猎 / 210人才招聘渠道比较 / 212空降兵与内部培养 / 215“专注”与“广博”，你选择哪种猎头 / 217猎头界之怪现象 / 219猎头的角色定位 / 221首席猎头顾问经验谈 / 223合伙制：猎头机构的发展方向 / 224附录附录1 企业职务需求表 / 18附录2 人才猎头服务协议 / 24附录3 高级人才履历表 / 29附录4 结构化面试题目 / 64附录5 人才测评报告 / 72附录6 背景调查授权书 / 86附录7 候选人背景调查问卷（简单版） / 86附录8 候选人360度背景调查报告 / 88附件9 录用确认函 / 102附录10 猎头的专业规则 / 135附录11 结构化面试表格 / 144附录12 两段有个性的自我评价 / 169附录13 猎头业常用英语词汇解析 / 226

章节摘录

二、看操作流程是否专业规范 首先我要澄清一下，猎头并不是许多人想象的那样，把手里已有的人才资源简单地介绍给客户，然后收取高额费用。也绝不是人们所想的那样，约个人出来喝喝茶、聊聊天就能把事情做成。其实猎头工作是件十分辛苦、颇有难度的智力活，有着十分繁杂而又规范的程序。如前文所述，企业可以综合考察猎头公司在猎聘前期、猎聘中期、猎聘后期各个阶段的表现与服务情况，并最终选出专业规范的公司进行合作。

三、看历史，听口碑，观品牌 所谓看历史，就是看猎头公司以往的成功案例。成功率最能说明这个猎头公司的实力，同时可以关注该猎头公司都曾经和哪些公司合作过。世界500强公司都有合作的猎头公司。如果是专注某个行业的猎头，您可以看其是否与行业的知名企业合作过。当然，有些猎头公司为了保护客户隐私，并不对外公开客户信息。

如果您不相信猎头公司自己所宣称的，那么还有一招，就是不妨问一问您的同行这家猎头公司到底怎样。

猎头行业是一个口碑相传的行业，猎头公司并不需要花很多钱打广告来宣传和展示自己的实力，业内人士的口碑就是其最有效和最具决定性的宣传。

选择与在业内最具良好口碑的猎头公司合作，是最明智的选择。

做得好的猎头公司自然会形成一定的知名度，也就是品牌，这是企业品质最好的体现。

这一点可以从猎头同行、服务的企业、服务的人才等多个角度得到证实。

还有一个重要标准，您所在行业的专行猎头公司或知名的综合性猎头公司往往可以作为优先考虑的对象。

<<人才为王>>

媒体关注与评论

企业兴旺，人才至重。

《人才为王——猎头谭》能使你知道，企业如何找到最合适的人才，人才如何找到最适合的平台，充分发挥人才在企业发展中的作用。

——中国旅游饭店业协会原副会长侯锡九 酒店行业需要有属于自己的猎头品牌，《人才为王——猎头谭》揭开了酒店业知名猎头品牌乔邦猎头如何为中国酒店业猎取“德才兼备”人才的内幕，是一本非常值得品读书。

——最佳东方网、先之网、迈点网创始人CEO乔毅 “猎头是需要一辈子投入和守望的事业”，这是项总常挂在嘴边的一句话，也是他的典型风格写照。

——精英前程职业社交网创始人姚镇 您的公司可缺人才？
请一定读读《人才为王——猎头谭》，并和猎人项秉榔一起喝喝咖啡，狩狩猎。
一定会高朋满座，人才济济；企业发展，其乐无穷。

——浙江中亮电器有限公司总经理赵晋安 无论从操作流程还是指引规范来说，这本书都代表着行业发展的新高度，相信阅读后会让读者对猎头行业有更为深入的理解和思考。

——亚洲酒店论坛中心秘书长陈恒 人+知识=人才，人才+机遇=人物，这个机遇就是猎头，被猎说明你有价值。

项秉榔把酒店行业的猎头规则归结出版，是对中国酒店业的一大贡献。

——国际酒店金领袖联合会秘书长《国际酒店领袖》杂志社长安强 能够将猎头公司的运作模式剖析得如此入木三分的书籍，唯有它——《人才为王——猎头谭》，相信我，它真的可以让幸福早到N年！

——香港柏美国际酒店管理公司总裁何志强 无论你是资深经理人还是企业雇主，都应该读一读《人才为王——猎头谭》，这本书充满了睿智，能够使你的事业和你的公司获益无穷。

——浙江舜泉酒店投资管理有限公司总经理 谷平

<<人才为王>>

编辑推荐

《人才为王：猎头谭》是中国第一部揭秘猎头工作细节的专业书籍，是猎头入门教科书，也是职场人士职业生涯发展的参考书籍。

《人才为王：猎头谭》最大的特点，是作者以亲身经历的诸多实践案例为基础，结合作者的思考与感悟，对猎头的每一个细节进行阐述，为读者展示了看来很神秘的猎头世界，同时对猎头界的一些有争议的看法提供了参考的观点。

企业兴旺，人才至重。

《人才为王——猎头谭》能使你知道，企业如何找到最合适的人才，人才如何找到最适合的平台，充分发挥人才在企业中的作用。

——中国旅游饭店业协会原副会长侯锡九 酒店行业需要有属于自己的猎头品牌，《人才为王——猎头谭》揭开了酒店业知名猎头品牌乔邦猎头如何为中国酒店业猎取“德才兼备”人才的内幕，是一本非常值得品读书。

——最佳东方网、先之网、迈点网创始人CEO乔毅 “猎头是需要一辈子投入和守望的事业”，这是项总常挂在嘴边的一句话，也是他的典型风格写照。

——精英前程职业社交网创始人姚镇 您的公司可缺人才？

请一定读读《人才为王——猎头谭》，并和猎人项秉榔一起喝喝咖啡，狩狩猎。

一定会高朋满座，人才济济；企业发展，其乐无穷。

——浙江中亮电器有限公司总经理赵晋安 无论从操作流程还是指引规范来说，这《人才为王：猎头谭》都代表着行业发展的新高度。

相信阅读后会让您对猎头行业有更为深入的理解和思考。

——亚洲酒店论坛中心秘书长陈恒 人+知识=人才，人才+机遇=人物，这个机遇就是猎头，被猎说明你有价值。

项秉榔把酒店行业的猎头规则归结出版，是对中国酒店业的一大贡献。

——国际酒店金领袖联合会秘书长《国际酒店领袖》杂志社长安强 能够将猎头公司的运作模式剖析得如此入木三分的书籍，唯有它——《人才为王——猎头谭》。

相信我，它真的可以让幸福早到N年！

——香港柏美国际酒店管理公司总裁何志强 无论你是资深经理人还是企业雇主，都应该读一读《人才为王——猎头谭》，这《人才为王：猎头谭》充满了睿智，能够使你的事业和你的公司获益无穷。

——浙江舜泉酒店投资管理有限公司总经理谷平

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>