

<<2010-2011最新版>>

图书基本信息

书名：<<2010-2011最新版>>

13位ISBN编号：9787811399288

10位ISBN编号：7811399288

出版时间：2010-1

出版时间：程连昌、李文燕 中国人民公安大学出版社 (2010-01出版)

作者：程连昌，李文燕 著

页数：313

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

人民警察录用考试是一种能力考试，主要是针对报考者运用理论、原理分析问题和解决问题的能力及逻辑思维能力、应变能力和协调能力等综合素质的测试。

同时，它又是一种选拔考试，有很强的竞争性，要优中选优。

人民警察录用考试为每一位有志于献身人民警察事业的报考者提供了竞争的舞台。

参加人民警察录用考试的竞争，很神圣，也很光荣。

报考者要想在考试中脱颖而出，必须做好以下准备：一是要了解笔试特点、科目、内容和答题要领；二是要熟悉各科考试的试卷结构、测试点、答题技巧，并要有针对性地练习；三是要掌握面试的方法、试题特点、测评要素、应答技巧，并要进行模拟演练。

2001年1月，公安部政治部参照中央机关及其直属机构考试录用公务员公共科目《考试大纲》的要求，结合专业科目考试特点，组织编写了人民警察录用考试专业科目《考试大纲》，对专业考试科目的内容、范围作了明确规定，使考试标准规范化、具体化。

为了给广大有志于成为人民警察的报考者提供最好的帮助，我们组织有关人事部门和中国人民公安大学、国家行政学院、中共中央党校、北京大学、中国人民大学、中国政法大学等单位的有关专家、学者针对公共科目《考试大纲》和专业科目《考试大纲》精心编写了本套“人民警察录用考试专用教材”。

本套教材包括：《公安基础知识学习指导》、《公安基础知识配套题库及历年真题精编》、《行政职业能力测验》、《申论》、《行政职业能力测验历年真题精编及专家权威详解》、《申论历年真题精编及专家权威详解》、《法律专业知识》、《监狱·劳教专业基础知识与技能》、《成功面试必备600题》、《公安基础知识最后冲刺10套题》、《行政职业能力测验最后冲刺5套题》、《申论最后冲刺10套题》、《监狱·劳教专业基础知识与技能最后冲刺10套题》。

这是全国唯一一套由中国人民公安大学出版社出版的人民警察录用考试专用教材。

本套教材出版后，以极强的针对性和较高的质量，赢得了社会的赞誉，深受广大报考者的欢迎，得到了一致好评。

许多报考者给编者和出版社致电、来信，向编者和出版社表示感谢，同时提出了许多有益建议。

本套教材自其出版以来已被全国二十多个省市指定为人民警察录用考试专用教材。

本着对报考者和造就高素质人民警察队伍负责任的态度，根据新的形势和报考者的建议，结合公安部政治部编写的2008版《公安基础知识》（中国人民公安大学出版社出版），编者对本套教材进行了全新修订。

修订后的丛书特点更鲜明，更有利于广大报考者复习和竞争成功。

一是针对性。

本套教材针对公务员录用考试，特别是针对人民警察录用考试的特点及报考者最关心的问题，分析了以往考试试题的内容分布和侧重点，从试题题型、测试重点、复习策略、应答技巧等各个方面做了介绍，突出了重点、要点，具有很强的针对性。

内容概要

本着对报考者和造就高素质人民警察队伍负责任的态度，根据新的形势和报考者的建议，结合公安部政治部编写的2008版《公安基础知识》（中国人民公安大学出版社出版），编者对本套教材进行了全新修订。

修订后的丛书特点更鲜明，更有利于广大报考者复习和竞争成功。

一是针对性。

本套教材针对公务员录用考试，特别是针对人民警察录用考试的特点及报考者最关心的问题，分析了以往考试试题的内容分布和侧重点，从试题题型、测试重点、复习策略、应答技巧等各个方面做了介绍，突出了重点、要点，具有很强的针对性。

二是权威性。

本套教材从笔试的总体要求到各科考试的试卷内容，从面试的结构到试题分类、常见试题、考官打分；从试题分析到应答技巧、模拟演练等各个方面对人民警察录用考试进行了系统的介绍。

从这些内容可以看出，如果没有一线的教学经验、没有阅卷评审的经历，绝无可能编出如此具有权威性的高质量教材。

三是高效性。

广大报考者不论是应届毕业生，还是社会在职青年，学习和工作都很忙。

并且，人民警察录用考试从发布招考公告到笔试、面试的时间间隔也较短。

考虑到这些特点，本套教材精选了往年考试的典型试题和有代表性的模拟题，借鉴了考试成功者的复习策略，力求做到内容简练、重点突出，能大大提高复习效率。

四是实践性。

本套教材的内容紧密联系考试实际，具有很强的代表性和实战性。

书籍目录

第一部分 行政职业能力测验综述第一章 行政职业能力测验简介第一节 行政职业能力测验的概念第二节 行政职业能力测验考查的内容第三节 行政职业能力测验的地位和作用第二章 行政职业能力测验的命题规律与趋势分析第一节 行政职业能力测验的命题规律第二节 行政职业能力测验的命题趋势分析第三章 行政职业能力测验的施测程序、应试准备及高分对策第一节 行政职业能力测验的施测程序第二节 行政职业能力测验的应试准备第三节 行政职业能力测验的高分对策第二部分 题型分类和规范讲解第一章 言语理解与表达第一节 大纲导读第二节 片断阅读第三节 文章阅读第四节 选词填空第五节 语句表达第二章 数量关系第一节 大纲导读第二节 数字推理第三节 数学运算第三章 判断推理第一节 大纲导读第二节 图形推理第三节 定义判断第四节 逻辑判断第五节 类比推理第六节 事件排序第四章 资料分析第一节 大纲导读第二节 文字资料分析第三节 统计表资料分析第四节 统计图资料分析第五节 综合资料分析第五章 常识判断第一节 大纲导读第二节 法律常识第三节 政治常识第四节 经济常识第五节 管理常识第六节 人文常识第七节 科技常识

章节摘录

插图：第一部分行政职业能力测验综述第一章行政职业能力测验简介第一节行政职业能力测验的概念
在录用公务员考试中，设置行政职业能力测验这一笔试公共科目，以考查报考者是否具有适应职位要求的一般素质和能力，已经成为许多国家通用的方式。

一、行政职业能力测验的内涵1.含义行政职业能力测验（Administrative Aptitude Test，简称AAT.），是指专门用于测查与行政职业上的成功有联系的一系列心理潜能的标准化考试。

它不同于一般的智力测验，也不同于公共基础知识或具体专业知识技能的测验，它主要是通过测试一系列心理潜能，预测考生在行政职业领域内多种职位上取得成功的可能性。

行政职业能力测验是预测一个人在行政管理职能领域中成功可能性的一种考试。

这种考试测试的是一个人在多年生活、学习和实践中积累而形成的能力。

性质是一种基本潜在能力的考试，功能是通过测量一系列的心理潜能，进而预测考生在行政管理职业领域里的多种职位上取得成功的可能性。

2.性质行政职业能力测验在性质上是一种职业能力倾向测验，要对这个概念作深入全面了解，我们首先要了解知识、技能、能力和能力倾向这些相关概念：（1）知识是指对事实、理论、系统、惯例、规则和其他一些与工作有关的信息的知晓和理解。

（2）能力可以概括为能胜任某种工作或完成某项任务的主观条件，这种主观条件可以由先天因素决定的，也可以是从学习和实践中得到的，不论能力是来自先天遗传还是后天习得，都是指当时已经具备而不需要进一步训练的主观条件。

（3）技能可以定义为通过一定练习而形成的，使个体得以完成一定任务的动作和智能的操作系统，常体现为一定的熟练性。

（4）能力倾向是指经过适当训练或被置于适当的环境下完成某项任务的可能性，而不是当时就已经具备的现实条件。

换言之，能力倾向是指一个人获得新的知识、能力和技能的潜力如何。

<<2010-2011最新版>>

编辑推荐

《行政职业能力测验(2010-2011最新版)》：人民警察录用考试专用教材金榜图书

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>