

<<禅悟管理>>

图书基本信息

书名：<<禅悟管理>>

13位ISBN编号：9787811350746

10位ISBN编号：7811350742

出版时间：2008-11

出版时间：暨南大学出版社

作者：范小平

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<禅悟管理>>

前言

没有深奥的理论，没有晦涩的语言，本书将你置身其中的管理实务，以生动形象的寓言和风趣易懂的故事，制成色香味美的精神大餐，在茶余饭后、旅途之中品尝一二，使你顿感心旷神怡、豁然开朗。

笔者在国有、民营企业工作多年，平素对儒、释、道进行了潜心的研习。

· 颇有心得，特别是在名师指点下，将道家的“无”、佛家的“空”与人生哲学、修身养性融为一体，形成了视角独特的思维方式。

这使得笔者在讨论企业管理与心灵修为的问题时，不仅有独到的观点和论据，而且能敞开心扉把自己的心得体会娓娓道来，宛如与好友谈天、听智者论道。

本书的每一篇文章，仿佛都是闲来之笔，像云一样轻轻飘来：自然、恬淡、曼妙、风趣，但是当你掩卷遐思，一种浓浓的禅意，让你仿佛置身春天的花园，淡淡的花香沁人心脾。

<<禅悟管理>>

内容概要

本书是一位上市公司高管根据自己实际工作中的心得体会撰写的一本专著。它的内容分为四个部分：一、上篇为心灵之境，作者在这部分中深入浅出地谈到了一些人生感悟；二、中篇为管理之术；三、下篇为谋略之道；四、附赠知识：念好上市的真经。

<<禅悟管理>>

作者简介

范小平，文学学士、工商管理硕士。

广东德美精细化工股份公司董事、副总经理、董事会秘书，兼任辽宁奥克化学股份公司、湖南尤特尔生化公司、广东瑞图万方股份公司董事。

先后组织和参与过多家公司IPO的成功上市。

对企业的基础管理、规范运作、资本经营有较为深切的体会和感悟。

当过教师、编过报纸、搞过行政、做过管理。

读书不求甚解，但求明其大意；做事不求尽顺，但求尽已全心。

始终坚持认为：管理的本质就是实践，管理的价值是创造价值。

<<禅悟管理>>

书籍目录

《禅悟管理》序言有感而发前言上篇 心灵之镜 信念的旗帜 善心如光 投身大淘 寻找太阳 掏出心灵之镜 播种开心 创造快乐 静心生慧 人格的力量 心的高度 为心做主 凝聚力=生命力 渺小与伟大 天堂与地狱 理性和智慧 走出习惯的阴影 践道前行 中篇管理之术 动力之源 战略与执行 效益与效率 企业的加减乘除 战略导向希望 老鹰与麻雀 一年之计在于秋 自知之明 管理与思维 管理的翅膀 思路决定出路 悟者生存 企业价值反思下篇 谋略之道 大治者无剑 道法自然 用人之道 成功的金钥匙 “旱苗”的启示 领导=做人 走出彼塞尔 大道简行 机制创造和谐 法无定法 无远虑必近忧附录 念好上市的真经 企业发展路千条 公司的起源 公司的类型 企业为什么要上市 企业怎样上市

<<禅悟管理>>

章节摘录

上篇 心灵之镜 由百折不挠的信念所支撑的人的意志，比那些似乎是无敌的物质力量具有更大的威力。

——爱因斯坦 信念的旗帜 信念是人们对某种思想或事物坚信不疑并身体力行的心理态度和精神状态，它是由目标、信心和恒心凝聚而成的一种“钢筋水泥”。

人一旦拥有了清晰的目标、坚定的信心和坚强的毅力，那他的人生必定是充实而精彩的。

信念可以使一个人、一个企业、一个国家、一个民族产生无穷的力量去面对逆境，并最终从逆境甚至绝境中站立起来。

信念以目标为基础，又产生出达成目标的原动力。

信念一旦植根于人的灵魂深处就使得一切皆有可能。

下面让我们先认识因信念而彻底改变人生轨迹的两位名人。

一位是罗杰·罗尔斯——美国纽约州历史上第一位黑人州长。

罗尔斯出生在纽约声名狼藉的大沙头贫民窟，那里环境肮脏、充满暴力，是偷渡者和流浪汉的聚集地，在那里出生的孩子，从小逃学、打架、偷窃甚至吸毒，恶劣的环境使贫民窟的孩子们长大后难以有所作为。

然而，罗尔斯是个例外，他不仅考入了大学，而且成了州长。

罗尔斯的人生因小学校长——皮尔·保罗而改变：20世纪60年代初，皮尔·保罗被聘为大沙头小学的校长，他走进这所小学的时候，发现这里的穷孩子经常旷课、斗殴甚至砸烂教室的黑板。

皮尔·保罗想了很多办法来引导他们，可是没有一个是奏效的。

后来，他发现这些孩子很迷信，于是在他上课的时候就多了一项给孩子看手相的内容——以此来鼓励他们。

当罗杰伸着小手走向讲台时，皮尔·保罗神秘地说：“我一看你修长的小拇指就知道，将来你是纽约州的州长。”

当时，罗尔斯大吃一惊，因为长这么大只有奶奶让他振奋过一次，说他可以成为一个小船的船长。

这一次，皮尔·保罗竟说他可以成为纽约州的州长。

他牢牢地记下了校长的话，并深信不疑。

从那天起，“纽约州州长”就像一面旗帜，时时激励着他奋发向上。

罗尔斯的衣服不再沾满泥土，说话时也不再夹杂污言秽语，他开始挺起腰杆走路，认认真真地读书和工作。

在随后的四十多年间，罗尔斯每一天都按州长的身份要求自己，51岁那年，他终于成了纽约州的州长。

另一位也是美国纽约州人，他叫亚瑟尔——一位年轻的警察。

在一次追捕行动中，他被歹徒用冲锋枪射中了左眼和左腿膝盖。

三个月后，当他从医院里出来时，完全变了一个样：一个曾经高大魁梧、目光炯炯的英俊小伙子，成了一个又跛又瞎的残疾人。

由于追捕行动的突出表现，纽约市政府和其他组织授予他许多勋章和锦旗。

当电台记者采访他时问：“您以后将如何面对所遭受到的厄运呢？”

亚瑟尔说：“我只知道歹徒现在还逍遥法外，我要亲手抓住他。”

英雄警察的坚强性格感动了许多美国人。

从此以后，亚瑟尔不顾任何人的劝阻，参与了抓捕那个歹徒的行动。

他几乎跑遍了美国各地，为了寻找罪犯留下的线索，他甚至独自一人乘飞机去了欧洲。

九年后，那个歹徒终于落网——亚瑟尔再次立功。

庆功会上，他被授予“警察英雄”称号，众多媒体称赞他是最坚强、最勇敢的人。

然而，令人意想不到的，事隔不久，亚瑟尔却在卧室里割脉自杀了。

他在遗书中写道：“这些年来，让我活下去的信念就是抓住凶手……现在，我的仇恨已被化解了，生存的信念也随之消失了……” 失去一只眼睛，或者一条腿，都不可怕，真正可怕的，是失去自己

<<禅悟管理>>

心中的目标，失去人生的信念。

信念的旗杆一旦断掉，人生之舟必然沉没。

罗杰·罗尔斯靠信念的原动力从泥潭中站起来；亚瑟尔因为失去信念，而丧失了自己的坚强和勇敢，最后连生存的勇气都失去了。

由此，我们联想到，在工作中，当我们面对各种困难和问题时，尤其是面对市场急剧变化、计划执行不力、业绩指标不理想、大家工作意愿不强等状态时，不能仅仅去寻找一些表面的原因，也不能只停留在外在条件的客观分析上，有时信念是解决一切问题的基础。

信念犹如军队的军旗，只要军旗高扬，战士就冲锋在前，旗手把军旗插到哪里，军队就能打到哪里。

因此，一个企业的领导和员工心中共同的目标有多高、信心有多足、恒心有多强，就决定了该企业的发展速度有多快、事业能走多远。

人不能胜天，但信念能感动天；信念不等于成功，但信念能为成功逢山开路、遇水架桥。

因为：有什么样的目标，就会有什么样的信念；有什么样的信念，就会有什么样的态度；有什么样的态度，就会有什么样的行为；有什么样的行为，就会有什么样的结果。

让我们都为自己树一面信念的旗帜吧，那样，人生就有了奋斗的动力和生命的活力！

人生的价值，并不是用时间，而是用深度去衡量的。

——列夫·托尔斯泰 善心如光 什么是幸福？

古往今来多少仁人志士都在苦苦探索，但是，仁者见仁，智者见智，并没有标准答案。

有人设计了一个公式：幸福=供给，需求。

初看并不以为然，但仔细琢磨，好像真是那么回事。

人的所谓幸福感就是在需求与供给之间的水银柱上升升降降。

当一个人的需求大过供给，无论他是亿万富翁、当红明星还是政坛要人，他都不会有幸福。

因为他的需求并没有真正得到满足，像一个饿着肚子的小孩是怎么也快乐不起来的。

反之，有的人、有的家庭其供给并不怎么样，但是，由于他们的需求不高，因此总是其乐融融。

有的人最大的需求不是自己过得怎么样，而是希望别的人不能比自己好。

只要有人超过自己，他就不快乐。

而有的人则希望别人过得好，自己才能快乐。

雷锋、任长霞是把帮助别人作为最大的需求，因此，他们在助人中得到了一种快乐和幸福。

什么是幸福，怎样才能获得幸福，是一个很深奥的哲学问题。

面对茫茫众生的需求与供给，我们就像面对一个千变万化的万花筒，眼花缭乱。

但是如果将需求进行归类，我们会发现：人的需求一是物质的，二是精神的。

最理想的幸福状态是物质和精神的需求都得到满足。

在物质和精神之间，前者是外壳，后者是灵魂。

没有外壳，灵魂无所依附；没有灵魂，外壳再华丽也是空虚的。

也就是说，如果一个人饥寒交迫，那是无所谓幸福可言的。

但仅有物质财富的满足，精神无所寄托的话，同样无所谓幸福可言。

而人的精神需求则有正向和负向之分，这就像森林中有鲜花和毒草一样。

怀着鲜花一样美好心灵的人，常常对物质需求的满足程度可高可低，因此他人生的水银柱的指标常常徘徊在幸福的区间。

怀着毒草一样心态的人，其物质财富的需求很难得到满足，把地球给了他，他还要月亮。

因此，他人生的水银柱指标总是远离幸福的区间。

其实幸福的源头不在天地之间，常常是在每个人的心底。

一个心存善念的人，必定以善心待人、待事、待己。

有善念者心中有朝霞、露珠和美丽的鲜花。

他会让世界更美好、让生活更快乐、让自己更幸福。

心存恶念的人，以灰色的目光观察周围的一切，对待周围的一切。

不仅处处设防，而且还以自己的思维方式去揣摩他人。

<<禅悟管理>>

自觉不自觉地无事生非、制造矛盾，结果是冰结心城、河川枯竭、花谢草死、丛山荒芜，生态环境被破坏和污染。

不仅自己苦闷，别人也感到累。

善心如明媚的春光可以驱逐严寒、横扫阴霾；善心可以开启智慧、净化灵魂；善心是快乐的大门、幸福的金钥匙，因为善因必有善果。

一个小小的善行，不仅会给自己带来幸福和快乐，有时还会恩泽后世。

在苏格兰有一个善良的农民，叫弗莱明。

有一天他在地里干活时，突然听到哭喊声。

他循声跑过去一看，见一小孩掉到粪池里。

弗莱明把这小孩从死亡线上拉了回来。

第二天，一辆崭新的马车来到农夫家，车里走出一位绅士。

他自我介绍说他是被救小孩的父亲。

绅士说：“我要报答你，你给了我小孩新的生命。”

农夫说：“这样的事，有善心的人都会做。”

因此，我不会接受你的报答。

正在这时，一个小孩走了过来。

绅士问：“这是你的小孩？”

农夫高兴地说：“是呀。”

绅士真诚地对农夫说：“让我带走他，让他接受良好的教育。”

如果孩子像你一样善良，将来一定会成为令你骄傲的人。

农夫答应了。

几年后，他的儿子从圣玛利亚医学院毕业，后来发明了盘尼西林，并获得了1944年诺贝尔奖。

农夫的儿子就是举世闻名的弗莱明费。

数年后，绅士的儿子染上了肺炎。

是什么挽救了他的生命呢？

盘尼西林！

绅士的儿子是谁呢？

就是举世闻名的英国政治家丘吉尔。

善心像阳光。

一个农夫的善行，改变了儿子的人生，也改变了世界。

看看这则故事，再体会古人所说的“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”的训诫。

我们每一个人都应当做一次心灵的洗礼，让我们以自己的善心阳光去朗照世界。

只有播种善良，才能收藏幸福。

一个人可以没有让旁人惊羡的学识、仪表，也可以忍受“缺金少银”的日子，但离开了善良，却足以让人生的航船搁浅、让生命之花凋谢——因为善良是生命的根。

多一些善良，多一些谦让，多一些宽容，多一些理解，我们才能在工作、生活中感受到美好和幸福。

善因必有善果，知错能改善莫大焉。

了悟善心天下事，那就苦下恒心向善行。

从心开始、从新开始：做正直的人、做勤奋的人、做有道德的人、做有爱心的人、做善良的人、做给他人带来快乐自己也快乐的人——这才是真正幸福的人。

单个人是软弱无力的，就像漂流的鲁宾逊一样，只有同别人在一起，才能完成许多事业。

——叔本华 投身大海 相传佛教创始人释迦牟尼曾问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”

弟子们面面相觑，无法回答。

释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”

佛祖的教诲犹如醍醐灌顶，千百年来让多少自以为是的痴迷者在黑暗中幡然悔悟。

是啊，仔细想一想，我们每一个人面对自己所在的组织、民族、国家，不就像一滴水面对江河湖海吗

<<禅悟管理>>

？

作为个体的人，即使绝顶聪明能干，也只有融入团队并成为团队的有机部分，才能有所作为，才能成就一番事业。

否则只能在人生的道路上留下许多遗憾和悔恨，可以这么说，一个人如果没有团队精神，本事再大终将难成大事——聪明总被聪明误、才高反被才高欺。

一个企业如果没有团队精神，纵使辉煌也只能是昙花一现。

历史上的楚汉之争是颇具借鉴意义的“明星与团队较量”的典型案列。

大家都知道，楚霸王项羽是一个了不起的大英雄，“力拔山兮气盖世”，有万夫莫当之勇。

在与刘邦争夺天下的过程中，只要他亲临战场，每战必胜，而刘邦临战常败。

但结果却非常奇怪，刘邦的势力越来越大，而项羽的势力却越来越小，最终落得个被围垓下、自刎乌江的结局。

反观刘邦，论武功和军事才干，百个加在一起都不是项羽的对手，但却最终打败了项羽，高唱《大风歌》胜利还乡。

回顾这段历史，我们真的很同情楚霸王，他老人家至死都没弄明白自己到底输在哪里。

他临死时自言：“此天亡我也，非战之罪也。”

其实项羽的悲剧全是自己导演的，与天无关。

他始终没有改变“个人明星”的思维方式和行为方式，不懂组织和团队，只相信自己。

项羽最可悲的是付出了生命的代价也没有醒悟，没有搞清楚个人认识的局限性和个人力量有限性的基本原理。

客观地说，楚汉之争中刘邦的胜利是合作团队战胜个人英雄的胜利。

如果我们把刘氏集团比作一个企业的话，作为“CEO”的刘邦最大的成功是抓组织建设，从而把一帮人能人整合到一个组织中，形成了强大无比的竞争能力和团队优势。

刘氏集团的组织架构非常清晰和科学，谋略大师张良负责战略发展、管理专家萧何统抓管理运营、营销天才韩信管理市场销售。

在这个团队中几个高人目标一致，各个体系合作默契，充分发挥了1+1>2的团队优势。

而项羽则仅靠匹夫之勇，明星效应显著，“粉丝”不少，但没有发挥组织功能的“一盘散沙”终究挡不住刘邦的团队之师。

从古至今，人们都有“明星”情结和“英雄”情结。

但是孤胆英雄的人生之路不过是一闪而过的流星轨迹。

真正的明星和英雄绝不是个体的产物而是团队的化身。

我们再看看地球人都认识的乔丹，他是上帝派到人间来演绎篮球艺术的天才。

但是这位世界巨星身上最耀眼的光芒是团队合作精神。

乔丹善于与团队合作成就了他的人生，他与皮蓬、罗德曼、科尔、朗利、库科奇、格兰特等杰出的运动员们心心相印，铸就了一支优秀的团队，正是靠相互间心灵的默契，才成就了芝加哥公牛队两个三连冠的霸业。

可以说没有乔丹，就没有芝加哥公牛队的战绩；但是没有乔丹那帮伙伴和那个有力的团队，也同样不会有乔丹的辉煌。

一个企业非常需要有个性化的杰出人才，也非常需要有业绩突出的明星，但更需要团队精神，更需要协同合作。

正因如此，联想集团提出了“打造虎狼之师”的口号，希望他的员工既要有虎的英雄气概，又要有狼的精神。

狼的精神就是团队合作精神。

群狼一旦确定了攻击目标，头狼发号施令，群狼各就各位，嗥叫之声此起彼伏，互为呼应，有序而不乱。

待头狼昂首一呼，主攻者奋勇向前，佯攻者避实就虚，助攻者嗥叫助阵。

这种高效的团队协作，使它们在攻击目标时常常无往而不胜。

海尔人认为“人的价值高于物的价值，共同价值高于个体价值，共同协作的价值高于独立单干的

<<禅悟管理>>

价值”。

我们想要保证一生快乐，就要与团队在一起；想要保证一生成功，更要与团队在一起。我们每个人都只是一滴水，所以必须无条件地投身于大海。

<<禅悟管理>>

编辑推荐

将你置身其中的管理实务，以生动形象的寓言和风趣易懂的故事，制成色香味美的精神大餐，在茶余饭后、旅途之中品尝一二，使你顿感心旷神怡、豁然开朗。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>