

<<政府组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<政府组织行为学>>

13位ISBN编号：9787811346282

10位ISBN编号：7811346281

出版时间：2010-2

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：徐全忠 编

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<政府组织行为学>>

### 内容概要

从20世纪80年代初期到现在,我国学者出版了《行为科学》、《组织行为学》,和《管理心理学》等一大批著作。

这些著作对于行为科学知识在我国的普及和开展行为科学的研究起了很大的推动作用。

最近几年来,随着MBA教育和管理学科的发展,组织行为学的研究取得了长足的进展。

组织行为学在我国依然是一门新学科,尤其是在政府组织行为研究方面属于探索阶段,建立具有中国特色的政府组织行为学科体系是行为科学工作者的一项长期任务,也是行政管理专业教学与研究的需要,于具体的行政实践也具有一定的借鉴作用。

不同的政治体制、文化背景与行政方式决定了政府组织行为研究的特殊性和复杂性,我国对于政府组织行为的研究是以组织行为学研究为基础,在其学科范围和研究框架内进行耕耘与探索,有关著作与教材的问世也是最近三四年的事情,且数量极少。

本书的编著者有不同的学术背景、研究领域和教学经历,有的是组织行为学教师,有的是心理学教师,有的是管理学教师,有的是行政管理学教师,但有一个共同的目标与追求,那就是编著一本有自己特色的政府组织行为学教材。

在编写过程中,编者之间取长补短,彼此学习,相互补益,这样的编著者学术背景与研究方向比较适合于政府组织行为学这门新兴综合性学科的研究特点。

可以说,本书是具有不同学术背景的几个人的集体劳动成果,是几个青年学者学术探索的结果。

本书力求在保持体系完整性的同时,突出政府组织的特点。

为保持研究体系的科学性,我们基本上沿用国内外组织行为学的研究架构与章节体系,但重点对政府组织及其行为的特性进行了分析。

我们分析了行政人格、行政能力建设、行政文化等具有政府组织色彩的内容,在案例的选择上也一改以往组织行为学案例的企业组织的特征,更多的选用政府组织及其工作人员的案例进行分析。

## &lt;&lt;政府组织行为学&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 政府组织行为学的产生与发展 第一节 政府组织行为学的研究对象 第二节 政府组织行为学的产生与发展 第三节 政府组织行为学的研究方法 第四节 人性研究与行为规律第二章 知觉、情感与意志 第一节 知觉与社会知觉 第二节 情绪、情感与行为 第三节 意志第三章 态度与价值观 第一节 态度 第二节 价值观第四章 能力、气质与人格 第一节 能力与行政能力 第二节 气质 第三节 人格 第四节 行政人格第五章 群体与团队 第一节 群体的概念、功能与分类 第二节 群体结构 第三节 群体互动与群体发展 第四节 团队与团队建设第六章 激励理论 第一节 激励概述 第二节 行为改造型激励理论 第三节 内容型激励理论 第四节 过程型激励理论 第五节 综合激励理论 第六节 激励的一般原则第七章 冲突与谈判 第一节 冲突 第二节 冲突的管理 第三节 谈判第八章 权力与政治 第一节 权力 第二节 政治第九章 人际沟通 第一节 沟通概述 第二节 有效沟通 第三节 有关沟通的当前问题第十章 人际关系 第一节 人际关系概述 第二节 影响人际关系的因素 第三节 人际关系的基本原则与改善群体人际关系的方法第十一章 行政决策 第一节 决策的基本问题 第二节 行政决策体制 第三节 行政决策的一般过程第十二章 行政领导行为 第一节 领导理论 第二节 行政领导行为分析 第三节 行政领导者的群体结构第十三章 行政文化 第一节 行政文化理论 第二节 行政文化建设 第三节 行政伦理第十四章 政府组织结构与设计 第一节 政府组织结构 第二节 政府组织设计第十五章 政府组织的变革与发展 第一节 政府组织变革的含义及类型 第二节 政府组织变革的动力 第三节 政府组织变革的阻力及其化解 第四节 政府组织变革的模型 第五节 政府组织的发展参考文献

## &lt;&lt;政府组织行为学&gt;&gt;

## 章节摘录

第一章 政府组织行为学的产生与发展 第一节 政府组织行为学的研究对象 一、政府组织行为学的概念与内涵 政府组织行为学是组织行为学研究的一个分支，要界定政府组织行为学的概念与内涵首先是要明确组织行为学的研究对象和内涵。

对于什么是组织行为学，国内外的学者从不同角度、不同侧面下过许多定义，如美国著名管理学者罗宾斯认为组织行为学是“一个研究领域，它探讨组织中的个体、群体以及结构对组织内部行为的影响，以便运用这些知识来改善组织的有效性”。

我国学者张德则认为组织行为学是一门科学，是“研究组织中人的心理和行为表现及其规律，提高管理人员预测、引导和控制人的行为的能力，从而实现组织既定目标的科学”。

概念理解的不同，反映了学者研究该问题视角的不同，但综合起来主要包括两个方面的意思，一是研究分析组织中不同存在状态下的人的行为及其规律，二是研究运用这些规律改善组织的结构和效率。

政府组织行为学的研究对象是限定在政府组织范围内的，社会上有多种多样的组织，其分类的标准各国也不尽相同，关于具体某类社会组织如何分类我们不作详细的探讨，我们只将政府组织行为学研究的对象——政府组织作一个界定，这个界定以我国的政府组织为对象，并主要为学术研究使用。

在我国，政府各类组织由于其职能发挥的不同，可以划分为：（1）政权组织，包括执政党及各参政党，人大，政府，军队，司法，人民武装。

（2）人民团体组织，包括工会，妇联，共青团，工商联，侨联，台联，科协，文联等。

（3）对外团体组织，对外友协，贸促会等。

（4）国有事业组织，科、教、文、卫、体等各类国有事业单位。

我们划分的标准是依据其发挥的职能。

我们所研究的政府组织行为学，组织的限定就是上述的组织类型，可以说是一个广义的政府组织范畴。

<<政府组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>