

<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

图书基本信息

书名：<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

13位ISBN编号：9787811301946

10位ISBN编号：7811301946

出版时间：2010-11

出版时间：江苏大学出版社

作者：魏敏

页数：256

字数：205000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

内容概要

魏敏副教授的新作《社会性别视角下的劳动法律制度》以社会性别理论为基础，以社会性别主流化和
社会性别视角为分析工具，对我国现行的劳动法律制度进行检视，对我国劳动实践中早已普遍存在的
性别歧视问题进行深层次的分析，并在此基础上，提出消解性别歧视的法律对策。

<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

作者简介

魏敏，1966年4月出生，辽宁抚顺人。

法学硕士，江苏科技大学人文社科学院副教授，主要从事劳动法学、法律基础的教学与研究。

1995年起在江苏南昆仑律师事务所从事兼职律师工作，代理各类案件以及提供法律援助服务。

2008—2009年曾在南京大学法学院做高级访问学者。

先后在《社会科学》、《社会主义研究》、《湖南社会科学》、《理论月刊》、《江苏大学学报》、《行政与法》等期刊上发表论文十余篇。

<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

书籍目录

- 序
- 前言
- 第一章 社会性别理论及其应用
 - 第一节 社会性别理论的起源
 - 一、社会性别理念的起源
 - 二、社会性别的概念和特征
 - 三、社会性别理论的主要内容
 - 第二节 社会性别理论的应用
 - 一、社会性别主流化
 - 二、社会性别视角
- 第二章 社会性别视角下的劳动就业法律制度
 - 第一节 劳动就业法律制度基本概况
 - 一、就业的含义和衡量就业的基本标准
 - 二、我国就业制度的演变过程
 - 三、我国劳动就业立法概况
 - 第二节 女性就业歧视的基本概况
 - 一、女性就业的基本状况
 - 二、女性就业歧视概况
 - 第三节 女性就业歧视的社会性别分析
 - 一、女性就业歧视的一般原因分析
 - 二、就业性别歧视的社会性别分析
 - 三、《就业促进法》的社会性别分析
 - 四、女大学生就业平等权的社会性别分析
 - 第四节 消除女性就业歧视的法律对策
 - 一、我国现行的有关消除女性就业歧视的法律
 - 二、现行法律制度中存在的主要问题
 - 三、构建系统的消解就业性别歧视的法律对策
- 第三章 社会性别视角下的劳动基准和社会保险法律制度
 - 第一节 女性劳动与劳动条件基准
 - 一、女性劳动与工资待遇
 - 二、女性劳动与工休制度
 - 三、女性劳动与劳动保护
 - 第二节 女性劳动与职业性别隔离
 - 一、职业性别隔离的基本内涵
 - 二、我国职业性别隔离现状及原因分析
 - 三、消除我国职业性别隔离现象的对策
 - 第三节 女性劳动与社会保险
 - 一、女性劳动与养老保险
 - 二、女性劳动与医疗保险
 - 三、女性劳动与失业保险
 - 四、女性劳动与工伤保险
 - 五、女性劳动与生育保险
- 第四章 职场性骚扰及其法律规制
 - 第一节 性骚扰的研究概况
 - 一、性骚扰的研究现状

<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

- 二、性骚扰的概念和特点
- 三、性骚扰产生的原因
- 四、性骚扰行为的法律定性
- 第二节职场性骚扰的法律界定
- 一、职场性骚扰的概念和特点
- 二、职场性骚扰的危害
- 三、职场性骚扰的表现形式及基本分类
- 四、职场性骚扰的法律定性
- 五、我国职场性骚扰概况
- 第三节消解职场性骚扰的法律对策
- 一、针对职场性骚扰的国际立法和法律实践
- 二、我国规制职场性骚扰的立法概况
- 三、职场性骚扰规制中的主要难题
- 四、规制职场性骚扰的法律对策
- 第五章女性退出职场后的劳动保障制度
- 第一节女性退休年龄及待遇
- 一、退休的基本含义
- 二、世界各国退休年龄规定概况
- 三、我国关于退休年龄的基本规定
- 四、影响退休年龄规定的几个主要因素
- 五、退休待遇
- 第二节女性退休年龄及待遇规定的社会性别分析及对策
- 一、我国女性退休年龄和待遇的社会性别分析
- 二、解决差别退休年龄的对策分析
- 第三节女性劳动权利的法律救济
- 一、劳动争议处理中对女性劳动者的保护
- 二、劳动监察制度中对女性劳动者的保护
- 三、劳动法律责任中对女性劳动者的保护
- 附录
- 附录一联合国第四次世界妇女大会行动纲领(节选)
- 附录二联合国第四次世界妇女大会北京宣言
- 附录三中国妇女发展纲要(2001—2010)(节选)
- 附录四中国性别平等与妇女发展状况(节选)
- 参考文献
- 后记

<<社会性别视角下的劳动法律制度>>

章节摘录

总之，社会性别概念是女权运动和学术界对以往学术知识体系反思和解构的结果，它是一个开放性的概念，随着社会的发展和对该领域研究的深入，社会性别概念还将进一步完善。

2.社会性别的特征 所谓特征，是指可以作为人或者事物特点的征象、标志等，谈到特征必然要涉及所要比对的对象。

就社会性别本身的内涵来看，有其自身的独特之处，与性别相比较，社会性别明显存在诸多不同之处。

因此，对社会性别特征的阐述，从不同的角度应当得出不同的结论。

张莹在其《社会性别视角应用研究》一书中，对社会性别的基本特征作了如下理解： 第一，社会性别具有差异性特征。

差异性是指在不同的历史阶段、区域、种族、阶层，社会性别有不同的表现，差异性是社会性别最显著的特点之一。

不同历史阶段的性别角色模式变化充分表明社会性别的这一特征。

工业革命前后，男女性别角色模式不一样，两性对社会所起的作用大不相同，社会对男性与女性各自扮演的角色和所起作用的期待也不同。

第二，社会性别具有社会性特征。

每一个社会都以自己特有的方式建构社会性别，如何建构则取决于这个社会政治、经济和文化诸多因素相互作用的合力的大小和方向。

社会性别一旦被建构，便明显地打上这个社会所特有的烙印，即不同的社会有不同的社会性别制度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>