

图书基本信息

书名：<<基于EVA的公司经理人薪酬设计研究>>

13位ISBN编号：9787811259117

10位ISBN编号：7811259117

出版时间：2011-12

出版时间：中国海洋大学出版社

作者：曾宪文

页数：212

字数：215000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《基于EVA的公司经理人薪酬设计研究》立足于公司价值最大化，紧扣指标的科学性、有效性、综合性和可操作性四个方面的特征，选取20世纪90年代以来国外流行的业绩评价指标EVA，设计了一套经理人薪酬体系。

《基于EVA的公司经理人薪酬设计研究》的主要创新点有：构建了一个以EVA为基础的薪酬体系；将EVA与股票期权相结合，设计了基于EVA的股票期权方案；对非线性薪酬进行了分析，设计了基于EVA的非线性薪酬方案。

书籍目录

第一章 导论

- 一、问题的提出与研究的意义
- 二、相关概念的界定
- 三、研究的基本假设
- 四、研究的方法
- 五、研究的逻辑结构与内容结构安排
- 六、主要创新点

第二章 相关文献综述

第一节 关于EVA的有效性研究综述

- 一、EVA的评价有效性
- 二、EVA的激励有效性

第二节 EVA的目标一致性研究综述

- 一、目标一致性与评价指标
- 二、剩余收益与代理成本
- 三、关于资本费率

第三节 激励理论和薪酬理论综述

- 一、激励理论
- 二、薪酬理论

第四节 评述与研究展望

- 一、关于EVA有效性研究的评述与展望
- 二、关于EVA目标一致性研究的评述与展望
- 三、关于激励理论与薪酬理论的评述与展望

第三章 EVA的渊源与发展

第一节 EVA的渊源与发展历程

第二节 EVA与业绩评价体系的演进

- 一、成本评价时期
- 二、财务评价时期
- 三、创新评价时期
- 四、三种业绩评价模式
- 五、业绩评价指标演进的特点

第三节 业绩评价指标的分类比较

- 一、业绩评价指标的分类及特点
- 二、业绩评价指标的数量关系
- 三、业绩评价指标的内在价值联系

第四节 本章小结

第四章 EVA的会计调整与资本成本

第一节 EVA的会计调整

- 一、EVA会计调整的目的与原则
- 二、EVA会计调整的要素
- 三、EVA会计调整的过程

四、EVA的主要会计调整事项

第二节 资本成本的计算

- 一、资本成本构成
- 二、权益资本成本的计算——资本资产定价模型
- 三、权益资本成本的计算——套利定价模型

四、关于资本结构

第三节 本章小结

一、关于EVA的会计调整

二、EVA会计调整的必要性

三、关于资本成本

第五章 基于EVA的薪酬设计——基本型

第一节 薪酬设计的一般框架

一、信息不对称与分享制

.....

第六章 基于EVA的薪酬设计——改进型与复合型

第七章 基于EVA的公司高层薪酬设计实证研究

第八章 结束语

参考文献

章节摘录

与企业制度的变迁和企业环境的改变相适应，企业理论由强调利润为中心的新古典主流企业理论发展到以权力制约为特征的委托代理理论，企业管理理论也由早期的管理思想、科学管理发展到组织行为理论、系统理论、权变理论、激励理论和战略管理理论，为业绩评价体系提供了理论和思想依据。

（二）业绩评价体系逐步逼近经济真实，以企业真实状况为最终收敛目标 从业绩评价方法的发展来看，最先是根据资产负债表和利润表的报表分析，评价的重点是企业的偿债能力、赢利能力、营运能力和发展能力。

由于财务报表本身是会计的产物，报表的编制要遵循会计基本假设、基本原则和会计基本制度的规定，受货币计量假设、历史成本原则和谨慎性原则的影响，财务报表只能有条件地揭示企业生产经营的实际情况。

而且财务报表易于人为操纵，这就破坏了财务分析的基础和财务分析结果的正确性，使指标偏离企业经营的真实情况，最终损害企业的发展。

尽管权责发生制准确地核算了企业的利润，但对利润所具有的信息含量不能提供质量保证，也就是说通过会计得出的利润不一定反映企业的实际，因为企业资产的收益性并不能反映变现性。

按照会计原则，本期的收入可能没有相应的现金流入，本期的费用没有相应的现金流出，利润的实现与现金的流入具有不同步性。

随着会计理论和实务的不断发展，现金流量表成为第三张财务报表。

现金流量表的使用有助于分析利润指标的可靠性和可实现程度。

除了易受操纵的缺点之外，利润指标的另一个重大缺陷是忽略了所有者权益的机会成本。

公司价值理论的发展为机会成本的衡量提供了科学的手段，也推动了EVA作为一种新的业绩评价指标的出现。

EVA通盘考虑了全部资本的使用成本，同时，通过对权责发生制下的利润指标的多项合理调整抵消了盈余管理对利润操纵的影响，使业绩评价进一步逼近经济真实。

基于战略管理的平衡计分卡体系是一个网络化的信息系统，综合了财务指标和非财务指标，模拟了企业生产、经营活动的状况，是对企业运营实际的一种逼近。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>