

<<跨国公司的人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<跨国公司的人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787811231267

10位ISBN编号：7811231263

出版时间：2007-1

出版时间：清华大学出版社

作者：胡豪

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跨国公司的人力资源管理>>

内容概要

本书专门就跨国公司的人力资源管理进行了探讨，重点讲述跨国公司人力资源管理的特点，分析战略性跨国公司人力资源管理的本质，解析跨国公司人力资源管理体系的奥秘。

全书共分8章：第1章分析了跨国公司经营活动给传统人力资源管理带来的挑战，提出了战略性跨国人力资源管理的框架；第2~3章分别从外部和内部两个方面分析了制度因素和权变因素对跨国人力资源管理政策和实践的影响；随后的4章分别介绍了跨国的招聘管理、培训和开发管理、绩效管理和薪酬管理；最后第8章对跨国公司在中国的人力资源管理实践进行了总结，为理解和思考跨国公司现实的人力资源管理实践提供了参考和借鉴。

本书立足前沿的理论研究结果，采用了大量跨国公司人力资源管理活动的实际案例。本书可以作为工商管理、人力资源管理专业的本科生、研究生和MBA的教材，也可作为企业管理者和对人力资源管理有兴趣的在职人员的培训教材，还可以为相关领域的研究者提供参考。

<<跨国公司的人力资源管理>>

作者简介

胡豪，四川大学管理学博上，加拿大蒙特利尔高等商学院（HEC Montreal）CRIMT研究中心博士后，现任教于四川大学工商管理学院人力资源管理系。

主要研究方向：战略人力资源管理、高绩效工作系统、高层经理的工作体系、跨国公司的人力资源管理及人力资源的比较研究。

在学术研究之外，还为众多企业提供了人力资源战略设计、绩效与薪酬体系构建、经理人员能力开发及员工价值管理的咨询服务。

<<跨国公司的人力资源管理>>

书籍目录

第1章 绪论 1.1 跨国经营与跨国人力资源管理 1.2 跨国人力资源管理的基本认识 1.3 跨国人力资源管理职能 1.4 战略性跨国人力资源管理第2章 跨国人力资源管理的制度框架 2.1 制度背景下的跨国人力资源管理 2.2 跨国公司的劳资关系管理 2.3 国别文化与跨国人力资源管理 案例 西门子手机的德国演义第3章 跨国人力资源管理的权变因素 3.1 权变视角下的跨国人力资源管理 3.2 跨国经营战略 3.3 跨国公司的组织结构 3.4 组织文化 3.5 其他权变因素 案例 华源跨国经营的人力资源启示第4章 跨国的招聘管理 4.1 跨国招聘模式 4.2 外派人员的招聘管理 4.3 员工当地化 案例 梁志浩的“长征”路第5章 跨国的培训与开发管理 5.1 跨国培训的意义 5.2 外派人员培训 5.3 回遣管理 5.4 当地人员培训与全球人力资源开发 案例 3DFunny的中国经验第6章 跨国的绩效管理 6.1 跨国绩效管理的意义 6.2 跨国绩效管理的挑战 6.3 有效的跨国绩效管理系统 6.4 跨国绩效管理的运作 案例 CA的绩效管理建设第7章 跨国的薪酬管理 7.1 跨国薪酬管理的挑战 7.2 跨国薪酬管理的结构 7.3 跨国薪酬管理的政策选择 7.4 跨国薪酬管理体系设计的考虑 7.5 跨国薪酬管理的新发展 案例 卡莱的跨国薪酬包第8章 在华跨国公司的人力资源管理 8.1 跨国公司在中国 8.2 人力资源管理体系建设 8.3 人力资源建设 8.4 对策与将来的思考

<<跨国公司的人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>