

<<公司治理>>

图书基本信息

书名：<<公司治理>>

13位ISBN编号：9787811227956

10位ISBN编号：7811227959

出版时间：1970-1

出版时间：东北财经大学出版社

作者：沈乐平 编

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公司治理>>

前言

随着国际经济的发展和我国企业改革的深入，公司治理的重要性越来越被人们所认识，有效的治理机制是支撑公司持续健康发展的重要保障。

同时，公司治理的范畴也在不断扩展，不仅包括公司内部组织管理架构上的利益和权力关系的安排，更注重公司内外部的各种利益相关因素的协调运转。

因此，对公司治理进行理论和实践上的研究和探讨具有十分重要的意义。

本书以公司治理为主线，在阐述公司治理的基本概念和理论的基础上，从公司的内部机制和外部机制两个方面，全面分析和介绍了公司治理的相关制度和问题，包括公司股东权制度、董事会制度、监事会制度、高层管理者激励制度、员工参与制度、外部制约机制及公司治理中的基本法律制度，并从上市公司的角度，分析了其公司治理的特征和问题。

本书的写作思路和特色是将原理与案例相结合，以引例导入问题，结合案例诠释原理，运用原理剖析案例，对要点及疑难问题都有释例说明，力求简明扼要、通俗易懂，从而达到对原理和规则融会贯通的效果。

每章后面均配有本章思考题及案例分析题，非常适于启发学生思维，组织学生开展讨论；同时还有推荐阅读资料和相关网站，便于学生查阅自学。

本书适合经管类和法学类的本科生、研究生、MBA、EMBA等学生使用，也可作为企业强化其治理效果的参考读物。

为适应教学和学生自学需要，本书配有教学辅助光盘，附有4个附录，分别从上市公司、民营企业、国有企业和企业集团角度，分析了公司治理的相关问题，供学有余力的学生参考阅读。

本书由来自不同高校从事管理学、法学教学和科研的多位老师、博士共同参与编写，由沈乐平担任主编，张咏莲担任副主编。

具体分工如下：王月萍编写第1章，沈乐平编写第2章，沈乐平、郝素霞编写第3章，沈乐平、张婷婷编写第4章，沈乐平、滕悦编写第5章，曹建新、刘宇峰编写第6章，王月萍编写第7章、陈舜编写第8章、张咏莲、杨士光编写第9章，黄维民编写附录1，陈舜编写附录2，陈昕编写附录3，许陈生编写附录4。最后由主编、副主编统稿、定稿。

感谢东北财经大学出版社的支持和本书四位编辑的细心工作，使其得以最后完成和出版。

公司治理在中国是一个较新的课题，由于我们的知识水平有限，书中难免有错漏和考虑欠周全之处，欢迎读者批评指正，使之日臻完善。

<<公司治理>>

内容概要

《公司治理原理与案例》以公司治理为主线，在阐述了公司治理的基本概念和理论的基础上，从公司的内部机制和外部机制两个方面，全面分析和介绍了公司治理的相关制度和问题，包括公司股东权制度、董事会制度、监事会制度、高层管理者激励制度、员工参与制度、外部制约机制及公司治理中的基本法律制度，并从上市公司的角度，分析了其公司治理的特征和问题。

<<公司治理>>

书籍目录

第1章 公司治理与公司治理理论学习目标1.1 公司治理问题的产生1.2 公司治理的概念及内容1.3 公司治理的基本模式1.4 公司治理的理论概述1.5 公司治理的最新发展1.6 公司治理学学科研究本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第2章 公司治理与公司法学习目标2.1 公司概述2.2 公司法概述2.3 公司章程本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第3章 公司治理与股东权利制度学习目标3.1 股东与股东权利3.2 股东（大）会3.3 股东投票制度3.4 中小股东权利保护本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第4章 公司治理与董事会制度学习目标4.1 董事4.2 董事会4.3 独立董事制度本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第5章 公司治理与监事会制度学习目标5.1 监事会概述5.2 监事会在公司治理中的作用5.3 监事会与董事会在公司治理中的安排5.4 独立监事制度本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第6章 公司治理与高层管理者激励制度学习目标6.1 经理和经理层6.2 经理的激励制度6.3 经理约束机制本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第7章 公司员工参与制度学习目标7.1 员工参与公司治理7.2 员工持股计划7.3 国外员工持股计划的发展7.4 我国员工持股的实践7.5 员工利益的代表——工会与公司治理本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第8章 公司治理的外部制约机制学习目标8.1 证券市场的治理8.2 信贷市场的治理8.3 机构投资者的治理本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献第9章 公司治理中的基本法律制度学习目标9.1 信息披露制度9.2 投资者利益保护制度9.3 防止内部人控制制度9.4 禁止内幕交易制度本章思考题案例分析题推荐阅读资料网络资源参考文献

章节摘录

业主制是指企业由个人独立出资兴办并进行经营管理的一种组织形式，业主制企业的所有者也是企业的经营者，经营权和所有权合二为一，所有者承担无限责任，也即承担其决策所带来的所有收益和风险。

优点是形式简单、成立容易、经营灵活，运行效率高，不会产生推诿扯皮现象，缺点是企业全靠自由资本的积累，难以得到银行的贷款，资金限制使其难以从事需要大规模投资的商业活动，因而企业规模小，业务范围狭窄，发展缓慢。

同时由于所有者对企业债务负有无限责任，如果经营失败，业主要以自己的全部财产予以赔偿，因此所有者所面临的风险非常大。

业主制企业容易随着业主生命期的结束而结束，这导致其寿命短暂。

业主制企业是最早的一种企业组织形式，由于其灵活性使得这一形式至今仍然存在，目前大多数民营企业、家族企业都是从这一形式发展而来的。

2) 合伙制 合伙制是指企业由两个或两个以上的合伙人共同出资，所有合伙人共享所有权利和剩余权利，企业的利润和亏损按合伙人出资比例或合同约定共同分担。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>