

<<人力资源管理原理与应用>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理原理与应用>>

13位ISBN编号：9787811224894

10位ISBN编号：7811224895

出版时间：2008-8

出版时间：东北财经大学出版社

作者：涂云海 编

页数：308

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理原理与应用>>

### 内容概要

随着知识经济时代的到来，智力资本已成为企业的第一竞争要素，人力资源管理的重要性愈加凸显。在国际上，人力资源已经成为企业乃至整个国家发展的第一资源。

现代管理大师彼得·德鲁克曾经说过：“企业只有一项真正的资源，就是人。

所谓企业管理，最终就是人力资源管理。

人力资源管理，就是企业管理的代名词。

”管理界也有一个共识：人力资源管理会成为21世纪企业管理的核心所在。

随着世界经济的全球化发展，外部环境的不确定性已经成为中国企业经营环境的主要特征。

因此，在企业所需的四大资源——人力资源、资金资源、物质资源和信息资源中，企业内部的人力资源开始扮演越来越主要的角色，它将成为企业持久竞争优势的重要来源，有效地管理人力资源，将是企业绩效的最终决定因素。

在外部体制环境改善、市场越来越成熟的情况下，中国提高国际竞争力的关键就变成了企业内部的管理问题，而这个管理问题的核心恰恰就是人力资源管理。

本教材可以供高职高专人力资源管理专业使用，也可供企业人力资源部经理参考。

## <<人力资源管理原理与应用>>

### 书籍目录

第1章 绪论 1.1 人力资源管理的历史与发展 1.2 我国人力资源管理概况 1.3 人力资源管理的发展趋势  
第2章 人力资源管理概述 2.1 人力资源概述 2.2 人力资源管理的基本问题 2.3 战略性人力资源管理  
与人力资源战略第3章 人力资源管理的基本理论 3.1 人性假设理论 3.2 激励理论第4章 人力资源管理  
的基础 4.1 人力资源管理的环境 4.2 人力资源管理者 and 部门 4.3 人力资源管理的责任和部门绩效第5章  
工作分析 5.1 工作分析概述 5.2 工作分析的实施 5.3 工作分析的方法第6章 人力资源规划 6.1 人力  
资源规划概述 6.2 人力资源规划的制定 6.3 人力资源供求预测与平衡分析 6.4 人力资源规划信息系统  
第7章 员工招聘与选拔 7.1 招聘与选拔概述 7.2 招聘与选拔的工作流程 7.3 招聘与选拔的具体技术第8  
章 人力资源培训 8.1 人力资源培训概述 8.2 人力资源培训的需求分析 8.3 人力资源培训的操作第9章  
职业生涯规划 9.1 职业生涯概述 9.2 职业生涯规划概述 9.3 个人职业生涯规划 9.4 企业职业生涯规划  
第10章 绩效管理 10.1 绩效管理概述 10.2 绩效管理的实施 10.3 绩效考核的方法第11章 员工薪酬管理  
11.1 薪酬管理概述 11.2 薪酬体系设计 11.3 员工福利 11.4 不同员工群体的薪酬管理第12章 员工关系  
管理 12.1 员工关系管理概述 12.2 良好员工关系的建立与维护 12.3 员工的纪律管理和冲突管理 12.4  
员工关系中的法律参考文献

<<人力资源管理原理与应用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>