

<<劳动关系>>

图书基本信息

书名：<<劳动关系>>

13位ISBN编号：9787811224856

10位ISBN编号：7811224852

出版时间：1970-1

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：董福荣

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<劳动关系>>

内容概要

《21世纪高等院校人力资源管理专业教材新系：劳动关系》共9章，可以大体分为四部分：第一部分是第1章，介绍了劳动关系一些基本概念、表现形式和劳动关系环境，目的在于让人们对于劳动关系的内涵有一个大致的了解；第二部分是第2章，主要介绍了三种劳动关系理论和劳动关系的调节模式，使读者对劳动关系研究的主要理论有一个清晰认识；第三部分是第3章到第8章，这部分是全书的重点，从不同侧面分析了劳动关系的表现、内容和劳动争议等问题；第四部分是第9章，从对比的角度分析了发达国家、发展中国家，特别是我国不同所有制企业劳动关系的表现和劳动关系发展变化趋势，使人们对劳动关系发展和变化有一个总体的方向性的认识。

<<劳动关系>>

书籍目录

第1章 劳动关系概述学习目标1.1 劳动关系的内涵1.2 劳动关系的主体、客体及表现形式1.3 劳动关系的性质与类型1.4 劳动关系的外部环境本章小结关键概念课堂讨论题复习思考题自测题补充阅读材料第2章 劳动关系理论和调节模式学习目标2.1 马克思的劳动关系理论2.2 韦布夫妇对劳动关系的研究2.3 康芒斯对劳动关系的研究2.4 劳动关系的调整模式本章小结关键概念课堂讨论题复习思考题自测题补充阅读材料第3章 雇主学习目标3.1 雇主的定位3.2 雇主组织3.3 雇主的角色理论3.4 管理模式和实践3.5 劳资合作策略本章小结关键概念课堂讨论题复习思考题自测题补充阅读材料第4章 工会学习目标4.1 工会的概念和职能4.2 工会的组织结构4.3 我国的工会制度本章小结关键概念课堂讨论题复习思考题自测题补充阅读材料第5章 劳动合同管理学习目标5.1 劳动合同及其特征5.2 劳动合同的订立5.3 劳动合同的履行和变更5.4 劳动合同的解除和终止5.5 劳务派遣5.6 非全日制用工本章小结关键概念课堂讨论题复习思考题自测题补充阅读材料第6章 集体谈判和集体合同学习目标6.1 集体谈判的含义和功能6.2 集体谈判的结构、进程和结果6.3 集体合同的性质和管理6.4 集体合同的主要内容.....第7章 三方协商机制第8章 劳动争议处理第9章 当代劳动关系变化与发展附录1 《中华人民共和国劳动法》附录2 《中华人民共和国劳动合同法》附录3 《中华人民共和国劳动合同法实施条例》附录4 《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》附录5 《中华人民共和国工会法》主要参考文献

<<劳动关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>