

<<学习型组织导论>>

图书基本信息

书名：<<学习型组织导论>>

13位ISBN编号：9787811222012

10位ISBN编号：7811222019

出版时间：2008-1

出版时间：7-81122

作者：俞文钊

页数：275

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<学习型组织导论>>

内容概要

本书以简洁、扼要的方式，全面、系统地介绍了学习型组织的全貌。绝大部分内容是中国文化背景下的研究成果，比如如何才能创建或培养“学习型员工”、“学习型团队”、“学习型领导者”，“优化员工与领导者的心智模式”等。不论是从理论方面还是从实践方面，读完本书后，读者都会对学习型组织有一个清晰的认识。

<<学习型组织导论>>

书籍目录

第1章 学习型组织概述 1.1 学习型组织的研究历史 1.2 学习型组织产生的时代与社会人文背景 1.3 学习型组织是一种新的管理模式 1.4 学习型组织与组织学习的相互关系 1.5 中国传统文化与学习型组织理念的契合 本章主要概念与思考题第2章 学习型组织中五项修炼的概念辨析 2.1 共同愿景的概念辨析 2.2 自我超越的概念辨析 2.3 团队学习的概念辨析 2.4 心智模式的概念辨析 2.5 系统思考的概念辨析 2.6 五项修炼的相互关系 本章主要概念与思考题第3章 学习型组织的理论基础 3.1 学习型组织在管理理论丛林中的地位 3.2 学习型组织是“人本—组织”理论发展的新阶段 3.3 学习型组织的人性假设——“学习人” 3.4 学习型组织的组织文化核心——持续学习 3.5 学习型组织的理论来源——系统动力学 3.6 学习理论是学习型组织理论构建的重要源泉 3.7 学习型组织理论的发展——深度变革理论 本章主要概念与思考题第4章 创建学习型员工的理论与途径 4.1 员工的自我管理 4.2 员工的自主学习 4.3 员工自主学习动机的激发与维持 4.4 员工自主学习策略训练 本章主要概念与思考题第5章 创建学习型团队的理论与途径 5.1 从传统团队到学习型团队 5.2 学习型团队的基本特征和类型 5.3 学习型团队的学习方式 5.4 学习型自我管理团队及其应用 5.5 创建学习型团队的案例分析 本章主要概念与思考题第6章 创建学习型领导的理论与途径 6.1 学习型领导概述 6.2 学习型领导的多元化角色与职能 6.3 学习型领导的自主学习能力 6.4 我国企业领导者自主学习能力的结构维度 6.5 学习型领导自主学习能力的培训模式 6.6 学习型领导组织企业学习的原则和操作程序 本章主要概念与思考题第7章 优化与完善心智模式的理论与途径 7.1 心智模式概述 7.2 中国员工心智模式的维度构成 7.3 影响心智模式的个人与组织因素 7.4 心智模式的自我完善与优化 7.5 行动学习——心智模式的修炼 本章主要概念与思考题第8章 中外企业组织创建学习型组织的案例分析 8.1 美国微软公司创建学习型组织的理念与系统 8.2 美国通用电气公司创建学习型组织的经验 8.3 英国罗弗公司创建学习型组织的行动 8.4 中国台湾企业创建学习型组织的理念与做法 8.5 中美上海施贵宝制药有限公司创建学习型组织的特色 8.6 联想集团创建学习型组织的模式 8.7 宝山钢铁股份有限公司创建学习型组织的认识与举措 8.8 海尔集团创建学习型团队与重塑领导新角色 8.9 山东莱芜钢铁集团炼钢厂的“五项修炼”培训 8.10 上海金山电信局创建学习型组织的思路与实践 本章主要概念与思考题参考文献

<<学习型组织导论>>

编辑推荐

由我社出版的“经济与管理心理学丛书”（共7种），得到了市场的认可和读者的喜爱，许多实务工作者以它作为自我训练、自我提高的参考读本；不少高校选择其作为相关专业的基础课教材或素质教育教材；而短期管理者培训班选用本套丛书的更多。

出版至今，丛书的累积印量已破12万册，并参加了全国优秀科普图书的评奖活动，获评辽宁省优秀图书，其中5种还成功输出版权，将其影响扩大到了海外。

目前，丛书已陆续修订再版，相信会更为读者所需。

鉴于心理学在现代社会应用范围日益广泛，在我国，将心理学的科学原理运用到经济管理领域的实践也越来越深入，为了满足社会实践对于理论指导的新要求，我们再次携手应用心理学专家俞文钊教授及其他后起学者，又编写了“新编经济与管理心理学丛书”。

这套丛书以应用心理学专业教育为铺垫，以高等院校财经类在校生的宽口径素质教育为契机，以职业经理人心理素质培训为平台，在激励理论与应用的方法、创新与创造力的开发与培育、领导者的管理技巧与艺术、学习型组织的理论与实践等等诸多方面进行系统阐释，立足于对实践中具体问题及其解决方法的分析研究，具有很强的可操作性。

当今与未来社会竞争加剧，对于人的心理素质的要求越来越高。本套丛书顺应形势、符合需要，一定会令广大读者开卷获益。

<<学习型组织导论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>