

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787811220230

10位ISBN编号：7811220237

出版时间：2007-8

出版时间：7-81122

作者：孙成志

页数：201

字数：296000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

本书吸收了国内外组织行为学研究的最新成果，并结合我国管理实践，对我国组织行为学的发展进行了有益的探索，书中以马克思主义基本原理为指导，坚持理论联系实际的原则，科学系统地阐述了组织行为学的基本概念、原理和方法，具体研究了：个体行为、群体行为、领导行为等方面的内容。本书可作为高等院校管理类各专业的教材，也能满足各级管理者学习的需要。

<<组织行为学>>

书籍目录

第1章 组织行为学概论 学习目标 1.1 组织的类型与作用 1.2 组织行为学的概念与学科性质 1.3 组织行为学的产生与发展 1.4 组织行为学的研究方法 复习思考题第2章 个体行为 学习目标 2.1 人的行为分析 2.2 知觉与行为 2.3 个性理论与人的行为 2.4 气质、能力与性格 2.5 价值观、态度与行为 2.6 情绪与情感 复习思考题第3章 激励 学习目标 3.1 激励概述 3.2 内容型激励理论 3.3 过程型激励理论 3.4 行为改造型激励理论 3.5 综合激励模式 3.6 如何提高激励的有效性 复习思考题第4章 群体行为 学习目标 4.1 群体行为的一般问题 4.2 群体互动 4.3 群体中的人际关系 4.4 信息沟通 4.5 团队管理 4.6 弱势群体的保护与管理 复习思考题第5章 领导行为 学习目标 5.1 领导概述 5.2 领导者素质理论 5.3 领导者行为理论 5.4 领导权变理论 5.5 领导决策 5.6 提高领导的有效性 复习思考题第6章 组织行为 学习目标 6.1 组织设计 6.2 工作设计 6.3 压力 6.4 组织文化 6.5 组织环境 复习思考题第7章 组织变革与发展 学习目标 7.1 组织行为合理化的标准 7.2 组织变革与对策 7.3 组织发展与工作生活质量 7.4 当代组织变革的趋势及关键问题 复习思考题主要参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>