第一图书网, tushu007.com

<<上海大学人才人事发展报告>>

图书基本信息

书名：<<上海大学人才人事发展报告>>

13位ISBN编号：9787811186628

10位ISBN编号：7811186624

出版时间：2010-9

出版时间：上海大学出版社

作者：山鸣峰，邵守先 主编

页数：183

字数：190000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《上海大学人才人事发展报告(2009-2010)》中的“年度报告篇”收录了上海大学党委副书记、常务副校长周哲玮教授于2009年9月29日在上海大学2009年学科建设会议上的报告《全面贯彻落实科学发展观，为建设国内一流的综合性研究型大学而继续努力》。

本年度发展报告中的“专题研究篇”收录了一组研究报告。

如《上海高校教师队伍建设中长期发展目标、主要任务与对策措施》、《重点学科研究领域比较优势及其核心人才队伍建设的研究——以上海大学材料学院学科建设为例》、《研究型大学优秀教学团队的建设与管理研究》、《学科差异对院系治理的影响研究》等。

书籍目录

年度报告篇 全面贯彻落实科学发展观，为建设国内一流的综合性研究型大学而继续努力 一、新阶段学科建设的总体指导思想 二、当前学校的学科建设状况 三、当前学科建设的主要任务 上海大学人才人事工作2009年回顾与2010年展望 一、2009年人才人事工作回顾 二、2010年人才人事工作展望 附录：上海大学师资队伍结构分析专题研究篇 上海高校教师队伍建设中长期发展目标，主要任务与对策措施 一、战略背景：高校教师队伍建设是一项重要而紧迫的任务 二、总体设计：教师队伍建设的发展目标与主要任务 三、对策措施：教师队伍建设的重要内容与具体措施 重点学科研究领域比较优势及其核心人才队伍建设的研究——以上海大学材料学院学科建设为例 一、上海大学重点学科的界定 二、上海大学材料学科研究领域比较优势分析 三、上海大学材料学科竞争优势构建战略之一——人才队伍建设策略 研究型大学优秀教学团队的建设与管理研究 一、“教学团队”的由来及概念界定 二、研究型大学建设教学团队的意义和必要性 三、上海高校教学团队建设情况及问题分析 四、对上海大学建设和管理优秀教学团队的建议 五、结语 学科差异对院系治理的影响研究 一、问题的提出 二、学科与学系的产生和发展 三、比格兰模型在院系治理中的应用及意义研究 四、院系领导能力开发的必要性与经验借鉴 五、关于学科差异对院系治理影响的相关思考 高校机关工作人员激励机制创新研究——以上海大学为例 一、前言 二、机关工作人员生活状态的调查与分析 三、机关激励机制探索研究 四、建议与对策’ 五、结语 “国际化”背景下高校人才发展战略及路径 一、“国际化”语境与高等教育 二、高校人才发展阶段性特征 三、高校人才发展战略背景 群 四、“国际化”人才与“人才国际化” 五、“国际化”背景下高校人才发展战略选择 六、高校人才发展策略和路径 七、高校人才发展政策、制度支持 日本公立高等学校教师薪酬制度研究——日本人事院、文部科学省、公立高等学校考察调研报告 引言 一、日本公立高等学校教师的薪酬制度 二、日本公立高等学校教师薪酬制度的特点 附录：日本教育岗位薪酬表——基本工资部分后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com