

图书基本信息

书名：<<科学发展观引领示范性院校建设的探索与研究>>

13位ISBN编号：9787811177169

10位ISBN编号：7811177161

出版时间：2009-9

出版时间：中国农业大学出版社

作者：姚先铭，陈剑旄 著

页数：199

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

党的十七大报告明确指出：“科学发展观，第一要义是发展，核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾。

”这是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。

对于我院来说，开展深入学习实践科学发展观活动，最关键的是坚持用科学发展观武装头脑、谋划发展、解决问题、推动工作。

也就是立足我院实际，着力解决教职员最关心、最直接、最现实的利益问题，努力形成全体教职员各尽其能、各得其所而又和谐相处的局面，确保学院可持续健康和谐发展。

毛泽东同志曾经指出：“政治路线确定以后，干部就是决定性因素。

，德才兼备是我们对广大干部的基本要求。

所谓德，就是有坚定的政治理想、政治立场、政治信念、政治方向和坚强党性。

所谓才，就是要求干部有切实为师生员工服务的能力。

我们广大干部应该把提高自身的政治素质、夯实思想政治基础放在首要位置，努力加强自己的能力和作风建设，努力使自己成为素质高、能力强、作风好、群众公认，善于领导科学发展、促进社会和谐的好干部。

中层干部在一个单位中起到承上启下的作用，他们的一头连着领导班子，另一头连着普通职工，是学院发展的中坚力量。

中层干部的模范行为，对普通职工会起到激励和带动作用；反之，如果中层干部自身行为不正，则会产生负面效应。

对此，中层干部更应具有较高的政治素养，在大是大非面前不能含糊，在原则问题上绝对服从大局，做到令行禁止；具有较好的学习素质，善于学习，做学习表率、楷模；具有崇高的人格素养，人品端正，作风正派，胸怀大局，事业至上，不计较个人得失，大事讲原则，小事讲风格；具有较强的能力素质，能勇于开拓，敢于推陈出新，能做到多鼓励、少指责，多理解、少猜疑，多帮助、少为难，多关怀、少冷落，多指导、少命令，多调查研究、少偏听偏信。

为打造一支政治素养高、人格素养好、能力素质强、善于学习的中层干部队伍，肩负起学院发展的重任，针对当前干部队伍中出现思想开放不够，缺乏开拓意识，被动执行决策。

内容概要

《科学发展观引领示范性院校建设的探索与研究》收录了使命、责任、心态与干部新形象——浅谈管理干部的工作体会；加强我院管理与服务人员考核工作的思考；扎实做好实训中心工作的几点思考；以科学发展观为指导，切实加强系部内涵建设——谈环境艺术设计系2009年思想教育与学生管理工作；高职院校混合学生系部思政工作现状与对策；2009年体育部工作思路与设想等文章，供读者朋友们参考。

书籍目录

浅谈机关工作中的忙人与闲人使命、责任、心态与干部新形象——浅谈管理干部的工作体会
浅谈推进我院纪检监察工作大发展策略努力为学院科学发展提供舆论保障与精神动力
围绕学院中心工作，开创工会新局面
高职院校学生管理工作的新思考
加强我院管理与服务人员考核工作的思考
课程改革的研究与思路
体现高职特点的科研管理探索
高职院校内部审计工作探讨
林业高等职业教育就业策略的研究
以人为本理念与和谐共事的探讨
服务育人是大学生思想政治教育的重要内容
用科学发展观指导安全保卫队伍建设
以科学发展观引领我院离退休人员管理工作
建设全省高职院校一流图书馆的年度设想——2009年图书馆工作设想
浅谈提高后勤公司管理人员素质的若干问题
扎实做好实训中心工作的几点思考
建设合格的省级精品专业研究与实践
以科学发展观为指导，努力开创生物工程系工作新局面——2009年生物工程系工作思路
科学发展观指导下的学生工作创新与发展研究
坚持以科学发展观为指导，开创环境艺术设计系新局面——环境艺术设计系2009年主要工作目标
以科学发展观为指导，切实加强系部内涵建设——谈环境艺术设计系2009年思想教育与学生管理工作
对旅游与环境工程系现状的SWOT分析及2009年行动计划
强化管理，突出服务，着力构建学生和谐成长环境——旅游与环境工程系2009年学生思想教育与管理工作计划
浅谈关于学生管理模式的几点思考
浅谈药学专业建设与人才培养
高职院校混合学生系部思政工作现状与对策
对信息技术系工作的谋划与思路
以就业为导向，进一步深化高职教学改革理念、队伍、管理与创新：做好学生工作四题
2009年度：面临的挑战与我们的任务
在新的起点上继续推进我院思想政治教育的思路与实践
全面提升公共基础课质量与水平的探索与研究
论高校学生思想政治工作的问题和对策
切实加强体育工作，促进学生健康成长
2009年体育部工作思路与设想
拓展我院社会培训服务的空间与机遇——对我院继续教育工作的审视
确保学院走持续优化健康发展的财务管理之路
加强护理学院的建设与管理，促进学院发展
后记

章节摘录

浅谈机关工作中的忙人与闲人 三、把恰当的工作分配给最恰当的人 工作中需要高质量的忙，生活中需要有品味的闲，忙闲恰当，忙得其所、闲得其乐是和谐的工作与生活的基石。但是在机关的万花筒中，工作中出现的“忙人”与“闲人”，还将像硬币的两面一样，作为机关的存在形式，真正做到“人人有事做，事事有人做”，我们认为对上述“忙人”与“闲人”分而治之，建设高效而有质量的办事型、服务型的机关很有必要。

1.定岗定编。

责任到人 在制度文明的框架下，我国管理体制可以说在迈向法制的道路上一路烙上人治的印迹，机关里的闲人与忙人表面上显现的是“忙得要死”与“闲得发慌”的两类人，其深层原因是体制问题，忙人多岗与闲人无岗是机关的“岗”、“责”不分的人治造成的。

根治机关的忙与闲，要首开制度建设的道路，通过定编、定岗、定员等“三定”来明确分工，做到职责分明，责权利清晰。

2.监督检查，奖惩分明 当下通过“三定”工作来安排部署工作，理顺工作头绪，在一些地方做到写在墙上，但是能不能做到对闲人与忙人的现状做任何伤筋动骨的改造，关键在于落实。可通过出台奖罚措施，建立工作质量效率评价体系来加以落实，妄想通过“雷声大，雨点小”的人治方式来改造闲人与忙人不足取。

3.恰当用人，各尽其能 古语有云“用人治国如同用药治病”，又有“不为良相，便为良医”的说法，各得其用，各用所长，充分发挥每个人的力量，才是落实事事有人干的关键。

“金无足赤，人无完人”，选人用人宜“取其所长，弃其所短”，把恰当的工作分配给最恰当的人，这样才能做到机关工作人员的忙闲各得其所，忙闲有度。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>