

<<组织中的领导行为研究>>

图书基本信息

书名：<<组织中的领导行为研究>>

13位ISBN编号：9787811055061

10位ISBN编号：7811055066

出版时间：2007-1

出版时间：中南大学

作者：彭忠益

页数：268

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织中的领导行为研究>>

内容概要

《组织中的领导行为研究》主要以组织中的领导行为作为研究对象，站在实现现代组织有效运转的立场，从组织体制、组织利益、组织价值等视角，对组织中的领导理念、领导责任、领导决策、领导沟通、领导控制、领导协调、领导选人用人、领导授权以及领导力的提升等问题进行了全面的梳理，详细分析了现代组织通过有效的领导行为调节，实现组织高效运行的主要途径，并提出了一些富于操作性建议。

为使《组织中的领导行为研究》更具实践指导意义，在书中结尾部分专辟章节，精选一批经典案例供读者参考。

现代组织是一个复杂的社会系统，组织中任何一个因素都会对组织的发展产生影响，但是影响组织成败最关键的是领导行为活动。

领导者及其行为是现代组织的灵魂，是现代组织正常运转的重要保障；组织则是领导行为活动的平台，是实现领导目标的载体。

正是基于此理念及想法，作者从理论和实践层面，运用行为科学、领导科学及组织理论等学科知识原理，第一次系统地对组织中的领导行为及其规律进行了学理研究。

<<组织中的领导行为研究>>

作者简介

彭忠益，男，1964年12月出生于湖南宁乡县。

1986年毕业于湖南师范大学政治学系，后历任长沙工业高等专科学校团委书记、党委宣传部副部长、社科系系主任兼党总支书记，中南工业大学文法学院副院长兼行政管理系系主任，现任中南大学政治学与行政管理学院党委副书记兼工会主席，副教授，行政管理专业硕士生导师，行政管理专业负责人。

先后在中南工业大学法律系获哲学硕士学位（获湖南省优秀学位论文），在中南大学商学院在职攻读管理科学与工程专业博士；主要从事行政领导、政府决策以及政治哲学、应用伦理学等方面的研究；已发表学术论文30多篇，出版著作教材3部。

2001年列为湖南省普通高校青年骨干教师培养对象，系中国行政管理学会会员、湖南省哲学学会理事、湖南省社科联青年工作委员会常委。

<<组织中的领导行为研究>>

书籍目录

第一章 现代组织与领导行为第一节 现代组织的内涵与特征第二节 现代组织的形成与发展第三节 领导行为概述第四节 不同情景中的领导行为第五节 现代组织中领导行为的地位与作用第二章 组织中的领导行为价值取向第一节 组织中的领导行为价值取向的内涵及研究缘起第二节 领导行为价值取向的内容及特征第三节 影响领导行为价值取向的因素第四节 组织领导行为价值取向的功能及其实现第三章 组织的利益需求与领导行为第一节 组织利益需求的一般理论阐述第二节 组织利益需求的激发、协调、控制与领导行为第三节 组织利益需求的实现与领导行为第四章 组织体制与领导行为第一节 组织体制的历史流变与一般理论阐述第二节 不同组织体制中的领导行为第三节 政府组织体制的创新第五章 组织中的领导理念与领导行为第一节 组织领导理念的一般理论阐述第二节 组织领导理念的特征及对领导行为的影响第三节 现代领导理念的超越第六章 组织中的领导行为与领导责任第一节 领导责任的一般理论阐述第二节 领导责任的内容及其对领导行为的影响第三节 领导责任制度化的思考第七章 组织中的领导决策行为第一节 领导决策行为的一般理论阐述第二节 决策环境与决策行为第三节 科学决策行为的途径及实现第八章 组织中的领导沟通行为第一节 领导沟通行为的一般理论阐述第二节 领导沟通行为的要素分析第三节 领导沟通行为的效果评估第四节 领导沟通行为的艺术及有效沟通的实现第九章 组织中的领导控制行为第一节 领导控制行为的一般理论阐述第二节 领导控制行为的原则和内容第三节 领导控制行为的方式和方法第四节 实现有效领导控制行为的方法和途径第十章 组织中的领导协调行为第一节 领导协调行为的一般理论阐述第二节 影响领导协调工作的因素第三节 领导协调行为的原则与方法选择第四节 领导协调行为的层级及原则艺术第十一章 组织中的领导授权行为第一节 领导授权行为的一般理论阐述第二节 领导授权的内容与基本要素第三节 领导授权行为的原则与艺术第四节 有效领导授权行为实现的途径第十二章 组织中的领导选才用人行为第一节 选才用人的内涵及其思想变迁第二节 重视选才用人行为的缘由第三节 应遵循的选才用人行为原则第四节 选才用人行为科学化的途径第五节 选才用人行为的主要艺术第十三章 组织领导力的实现与提升第一节 组织领导力的一般理论阐述第二节 组织领导力的提升途径——和谐领导行为第十四章 案例精选案例一 曾国藩的选才用人思想案例二 周恩来的非权力领导思想案例三 领导责任与官员问责案例四 领导个性与“仇和现象”参考文献后记

<<组织中的领导行为研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>