

<<知识员工胜任力>>

图书基本信息

书名：<<知识员工胜任力>>

13位ISBN编号：9787810987783

10位ISBN编号：781098778X

出版时间：2007-1

出版时间：上海财大

作者：陈万思

页数：332

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<知识员工胜任力>>

内容概要

“经济与管理博士论丛”系列之一，主要介绍知识员工胜任力的理论与实践，内容包括：知识员工概念与理论、胜任力概念与理论、管理胜任力模型综述、人力资源管理人员胜任力模型研究基础、中国企业人力资源管理人员胜任力量表设计、中国企业人力资源管理人员胜任力模型构建等。

胜任力模型既是当前管理心理学、人力资源管理理论研究领域的热点问题之一，也是最近三十年来管理心理学、高等教育学、劳动经济学等学科领域研究的重要内容。

不过，在中国，胜任力模型的员工研究尚处于起步阶段，还未进入广泛应用阶段。

<<知识员工胜任力>>

作者简介

陈万思，1977年出生，河南信阳人，华东理工大学商学院副教授、人力资源研究中心副主任；山东大学经济学学士，厦门大学管理学硕士、博士，南京大学工商管理博士后。近年在《经济管理·新管理》、《南开管理评论》、《中国人力资源开发》等核心期刊上发表了“中国企业人力资源经理胜任力模型实证研究”、“纵向式职业生涯发展与发展性胜任力”、“不同管理层次人力资源管理人员胜任力比较”等学术论文20余篇，其中6篇被人大报刊复印资料《企业管理研究》、《劳动经济与劳动关系》、《人力资源管理与开发》等全文转载；主持或主要参与国家自然科学基金项目“人力资源经理的胜任特征研究”、教育部博士点人文社会科学研究基金项目“中国企业人力资源管理人员专业化、职业化、本土化和国际化发展对策研究”、中国人力资源开发研究会科研项目“企业人力资源管理人员胜任力模型实证研究”等10余项，以及人力资源管理咨询课题20余项。

<<知识员工胜任力>>

书籍目录

总序前言1 绪论 1.1 研究背景 1.2 研究框架2 知识员工概念与理论 2.1 知识员工的界定、特征与分类 2.2 管理型知识员工的角色3 胜任力概念与理论 3.1 胜任力的界定 3.2 胜任力的分类 3.3 胜任力模型的界定、构建与应用4 管理胜任力模型综述 4.1 管理胜任力的界定与内容 4.2 一般管理胜任力模型 4.3 职能管理胜任力模型5 人力资源管理胜任力模型研究基础 5.1 人力资源管理职能与角色 5.2 人力资源管理胜任力研究综述6 中国企业人力资源管理胜任力量表设计 6.1 中国企业人力资源管理组织、角色与工作 6.2 中国上市公司招聘人力资源管理人员的广告分析 6.3 中国最佳雇主人力资源总监的胜任力分析 6.4 中国企业人力资源管理胜任力项目分析7 中国企业人力资源管理胜任力量表分析 7.1 中国企业人力资源管理胜任力量表的信度分析 7.2 中国企业人力资源管理胜任力量表的效度分析8 中国企业人力资源管理胜任力模型构建 8.1 高绩效与一般绩效人力资源管理胜任力比较 8.2 不同管理层次高绩效人力资源管理之比较 8.3 中国企业多层次人力资源管理胜任力模型分析 8.4 中国企业人力资源管理职业胜任力模型 8.5 中国企业人力资源经理胜任力模型9 企业人力资源管理胜任力模型构建案例 9.1 霓裳轻纺股份有限公司人力资源管理胜任力模型 9.2 精致工艺品有限公司人力资源经理胜任力模型10 管理教育与管理胜任力差异比较 10.1 被调查人力资源管理专业毕业生基本情况描述性统计 10.2 人力资源管理教育与人力资源管理胜任力比较 10.3 人力资源管理专业毕业生胜任力培养的层次定位 10.4 人力资源管理专业毕业生胜任力培养的绩效定位11 中国高校人力资源管理专业本科教育发展对策 11.1 培养目标定位 11.2 课程设置与教材选择 11.3 教学方法与实习方式 11.4 师资选择与培养结束语附录 一 中国企业人力资源管理胜任力量表 二 中国企业人力资源管理调查问卷 三 中国企业人力资源管理电话访谈提纲 四 人力资源管理专业毕业生电话访谈提纲 五 中国高等院校人力资源管理专业本科教育调查问卷主要参考文献后记

<<知识员工胜任力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>