

<<组织文化>>

图书基本信息

书名：<<组织文化>>

13位ISBN编号：9787810982078

10位ISBN编号：7810982079

出版时间：2005-1

出版时间：上海财大

作者：乔安妮·马丁

页数：383

译者：沈国华

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织文化>>

内容概要

笔者在撰写本书的过程中还得到了那些从未看过书稿但他们的学术思想始终影响着我的人。

本书最后部分的参考书目本身就有一本书这么厚。

我的教学助手Lea Richards花费了大量的时间寻找来源不明的引语的出处，做了许多没有回报的琐事，并且选编本书的参考书目。

<<组织文化>>

编辑推荐

乔安妮·马丁以轻松而又凝重的论题、优雅而又深刻的文风带领着我们娴雅地穿越组织文化这个巨大的迷宫。

她的著作以侦探小说式的错综复杂情节来抓住读者的心理，同时又巧妙地迫使组织研究人员重新审视自己对自反性的看法。

——安东尼奥·斯特拉蒂特兰托大学和锡耶纳大学
乔安妮·马丁以分析家特有的敏锐目光对组织文化这个领域进行了广泛的扫视。

任何细小的问题都没有逃过她的注意：从基本假设到方法论偏好，从政治议程到叙事风格。

她采用一种极富个性的严格学术文体创造性地论述了组织文化研究这个混沌领域的基本状况，重点指出了该领域的争论、难题、成就和不足。

她奉献给读者的是一本见解深刻、引人入胜的专著。

此书同时可以作为有意了解这个领域的学生和在这一领域边界积极探索的研究人员的基础读物。

——吉迪恩·昆达特拉维夫大学
组织文化是一个复杂、难懂的概念。

马丁女士在这本书中以非常和谐、深刻和优雅的文笔论述了这个主题。

她的读者阅读了此书以后一定受益匪浅。

——沃尔特·诺尔德南佛罗里达大学
《组织文化》这本书对于新接触这个主题的学者来说是一本理想的读物，对于经验丰富的研究人员来说是一个思想、资料、评论和不同观点的宝库。

乔安妮·马丁以深邃的洞察力和敏锐的感觉来探讨、考察和研究必须探明的问题，以使我们更好地理解组织文化的复杂性和丰富内涵。

她的观点内容丰富、明白易懂，并且富含教益。

此书是对文化文献的卓越贡献。

——彼得·J. 弗罗斯特
英属哥伦比亚大学

<<组织文化>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>