

<<人力资源管理学>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理学>>

13位ISBN编号：9787810934282

10位ISBN编号：7810934287

出版时间：2006-8

出版时间：合肥工业大学出版社

作者：石佐生

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理学>>

内容概要

高职高专教育以培养职业技能型、应用型人才为宗旨，在教材建设上应贯彻“必需、够用”的原则。

本着这个原则，我们从社会所需人才的发展趋势和高职高专学生的自身特点出发，结合多年的教学经验和体会，编写了《安徽省高等学校“十一五”省级规划教材：人力资源管理学》这本教材。

人力资源管理是管理理论的重要组成部分，是各项专业管理的基础。

它广泛吸收多学科知识，具有很强的实践性和应用性。

自20世纪80年代传入我国以来，人力资源管理越来越受到人们的重视。

随着社会的发展、知识的不断更新和技术的不断进步，经济的全球化、外部环境和内部结构的变化，这些都导致人力资源管理作用的变化，我们会面临着许多人力资源管理方面的挑战，人力资源问题越来越引起企业管理者和社会各界人士的关注。

今天，我国的社会主义市场经济体制在不断完善，市场竞争在不断加剧，产业结构不断升级，人们从追求产品数量逐渐转向追求产品质量，而且人们的消费方式、生活方式也发生了巨大变化。

面对这种变化的压力，以及人才争夺的压力，越来越多的企业更加重视人力资源的管理。

如何吸引人才，如何整合人才成为各个企业的首要任务。

择业、应聘、培训、职业生涯规划与管理等不再仅仅是人力资源管理者研究的课题，它和我们每个人都有了切身的关系。

如何管理下属，如何被激励和每一个社会人息息相关。

<<人力资源管理学>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源第二节 人力资源管理第三节 人力资源管理的历史和发展本章小结复习与思考第二章 人力资源管理的产生与发展第一节 管理者概述第二节 人力资源管理者 and 人力资源部门第三节 人力资源管理的历史、现状与未来本章小结复习与思考第三章 职业生涯管理第一节 职业生涯概述第二节 职业规划第三节 组织的职业生涯规划本章小结复习与思考第四章 人力资源管理的理论基础第一节 人性假设理论第二节 激励理论本章小结复习与思考第五章 工作分析第一节 工作分析第二节 工作分析的方法第三节 工作评价第四节 工作设计本章小结复习与思考第六章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源供求分析第三节 人力资源平衡规划第四节 人力资源规划实务本章小结复习与思考第七章 招聘第一节 招聘概述第二节 招募第三节 甄选第四节 招聘的评估本章小结复习与思考第八章 员工培训与管理第一节 员工培训第二节 员工培训的实施过程第三节 员工培训效果的评估本章小结复习与思考第九章 绩效管理第一节 绩效概述第二节 绩效考评第三节 绩效管理的实施第四节 员工绩效评估的方法第五节 绩效考评中的常见问题及防范本章小结复习与思考第十章 薪酬与薪酬管理第十一章 劳动关系第十二章 人力资源外包参考文献

<<人力资源管理学>>

章节摘录

1.社会性 人力资源处于特定的社会中，不同的社会形态，不同的文化背景，都会反映和影响人的价值观念、行为方式、思维方法。

从本质上说，人力资源是一种社会资源。

人力资源的社会性要求在开发过程中特别注意社会政治制度、国别政策、法律法规以及文化环境的影响，特别要注意开发措施的人群针对性。

2.时效性 人力资源的形成、开发和使用，都具有时间方面的限制，这是同人的生命年龄有直接关系的。

不同年龄阶段表现出不同的资源效力。

每个人都有其才能发挥的最佳期、最佳年龄段。

时效性要求人力资源开发要抓住人的年龄最有利于职业要求的阶段并实施最有力的激励措施。

3.能动性 人具有主观能动性，能够有目的地进行活动，有目的地改造外部物质世界。

人力资源的能动性表现在三个方面：一是自我强化，即通过努力学习和锻炼身体等积极行为，可以使自己的劳动能力大大增强；二是可以主动选择职业，每个人都可以主动地选择职业甚至岗位，来体现自己的能力和才华；三是积极性的发挥，这是人力资源能动性最重要的方面。

积极性的发挥，对于能否挖掘人力资源的潜力具有决定性的影响。

所以在人力资源开发过程中，对其能动性调动得如何，直接决定着开发的程度和达到的水平。

4.再生性 人力资源是一种可再生性资源。

人类的繁衍生息，使人力资源取之不尽，用之不竭。

特别是，人力资源在开发和使用过程中，不会像不可再生性资源（如矿物资源）那样因为使用而减少；相反，人力资源还可能会因为使用而提高水平，增强活力。

因为人力资源具有可再生性特征，所以对人力资源可以进行二次开发乃至多次开发。

人力资源的特点启示我们在进行人力资源开发和使用中，必须把握人力资源的特点，采取针对性强的对策。

.....

<<人力资源管理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>