

<<薪酬管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬管理>>

13位ISBN编号：9787810848589

10位ISBN编号：7810848585

出版时间：2006-7

出版时间：东北财经大学出版社

作者：金萍/国别：中国大陆

页数：306

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<薪酬管理>>

### 内容概要

本书是在把握有关薪酬管理的最新资讯和前沿动态的基础上，向读者系统地推介最新的薪酬管理理念、工具和方法。

在相关的章节上配以丰富、翔实的案例和补充阅读资料。

在本书的行文中，穿插了大量的图表和数字，使本书具有较强的可操作性。

在内容的把握上，一方面注重西方的经典理论、工具的推介，同时也对中国本土的企业薪酬管理实践进行介绍。

在对薪酬制度和方法进行介绍的过程中，不只是单纯地介绍有关操作技巧，还对其所依赖的制度环境、背景进行剖析，以使读者不仅能够知其然还要知其所以然。

在体例安排上，作者力图以亲切的吻在每章的开头以小序铺垫，指出本章所要掌握的重点，且在章末有本章小结以引导读者对该章内容进行回味并加强对各章节间内容的关联性的理解。

## &lt;&lt;薪酬管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 薪酬与薪酬管理概述 学习目标 1.1 薪酬的内涵、构成与功能 1.2 薪酬管理的内容、过程和原则 本章小结 复习思考题第2章 西方收入分配理论及各国薪酬制度比较 学习目标 2.1 现代西方收入分配理论与薪酬制度的变迁 2.2 西方各国公司制企业的薪酬制度比较 2.3 现代企业薪酬管理制度的发展趋势 本章小结 复习思考题第3章 中国工资制度沿革与当前企业薪酬管理问题 学习目标 3.1 中国企业工资制度的演变过程 3.2 当前我国企业薪酬管理中存在的问题 本章小结 复习思考题 补充阅读关注国有企业薪酬管理失控问题第4章 战略性的薪酬管理 学习目标 4.1 企业战略与薪酬战略的关系 4.2 薪酬战略的设计与制定 本章小结 复习思考题 补充阅读企业发薪方略第5章 职位薪酬体系 学习目标 5.1 职位薪酬体系的特点和操作流程 5.2 工作分析与职位说明书的设计 5.3 职位评价 5.4 薪酬结构设计 本章小结 复习思考题 案例 职务分析的重要性第6章 技能薪酬体系与能力薪酬体系 学习目标 6.1 技能薪酬体系 6.2 能力薪酬体系 6.3 宽带薪酬 本章小结 复习思考题 案例 从岗位技能工资到宽带薪酬体系第7章 薪酬调查、评估与调控 学习目标 7.1 薪酬调查 7.2 薪酬预算 7.3 薪酬预算与薪酬控制的参考指标 7.4 非经济报偿与薪酬控制 本章小结 复习思考题 补充阅读薪酬福利调查数据示例第8章 绩效薪酬与激励薪酬 学习目标 8.1 绩效薪酬 8.2 激励薪酬 本章小结 复习思考题 案例 ××股份有限公司股票期权激励的试行办法第9章 员工福利与津贴 学习目标 9.1 员工福利的历史与现状 9.2 员工福利的定义及内容 9.3 福利计划的管理 9.4 津贴 本章小结 复习思考题 案例 上海贝尔：福利比高薪更有效第10章 现代薪酬管理面临的挑战 学习目标 10.1 国际薪酬 10.2 高级经理人员的薪酬 10.3 营销人员的薪酬 10.4 自由工作人员的薪酬 本章小结 复习思考题 案例 销售人员：拿什么薪酬模式激励你第11章 薪酬管理相关法规 学习目标 11.1 我国的劳动法律体系 11.2 有关企业薪酬政策制定的法律规定 11.3 有关薪酬支付与经济补偿、赔偿的法律规定 本章小结 复习思考题 案例 企业辞退职工的经济补偿主要参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>