

<<雇员关系>>

图书基本信息

书名：<<雇员关系>>

13位ISBN编号：9787810846646

10位ISBN编号：7810846647

出版时间：2005-11

出版时间：东北财经大学出版社

作者：菲利普·李维斯

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<雇员关系>>

内容概要

本书内容新颖，思想前沿。

作者将雇佣关系管理与当今时代的变化相结合进行分析，不但详述了雇佣关系本质的多样性，而且系统分析了各种雇佣关系管理的观点和影响因素，并把作为雇佣关系管理隐含要素的权力，公正和文化作为独立篇章来讨论，使读者更易于理解雇佣关系管理的本质。

本书还介绍了非常规范的雇佣关系管理的方法和步骤，能够帮助读者掌握其操作技能。

本书案例丰富，结构合理，每一章末的案例研究和自测题为读者将理论转化为实践提供了指导。

<<雇员关系>>

作者简介

菲利普·李维斯(Philip Lewis)博士，英国格洛斯特大学(university of Gloucestershire)商学院人力资源管理高级讲师。

李维斯先生为本科生、研究生和在职学生讲授雇员关系、人力资源管理和研究方法等课程，并参与研究性学位的指导工作。

菲利普的研究兴趣主要集中在报酬和绩效管理，在这些领域他已发表了数篇论文。

他与阿德里安、马克和麦克合著了《管理变革：人力资源战略方法》一书，与马克和阿德里安合著了《商科学生的研究方法》一书。

他还为公共部门和私营部门提供咨询。

在他从事高等教育工作之前，他是“分销业培训委员会”的培训顾问。

<<雇员关系>>

书籍目录

第一部分 了解雇佣关系 第1章 什么是雇佣关系 1.1 简介 1.2 雇佣合同 1.3 心理契约 1.4 对雇佣关系的不同观点 1.5 小结 参考文献 自测题答案 案例1 Zonka公司登陆英国 第二部分 管理雇佣关系 第2章 正在变化的雇佣环境和雇佣关系本质 2.1 简介 2.2 工作场所大环境的变化 2.3 工作组织的变化 2.4 雇佣关系的本质 2.5 小结 参考文献 自测题答案 案例2 Ben汽车服务公司 管理雇佣关系 第3章 权力、公正和文化在雇佣关系管理中的角色 3.1 简介 3.2 权力在管理雇佣关系中的角色 3.3 公正 在雇佣关系管理中的角色 3.4 雇佣关系中的文化角色 3.5 小结 参考文献 自测题答案 案例3 Publicservice.org中的权力、公正和文化 第4章 雇佣关系管理中的管理方式和管理者的角色 4.1 简介 4.2 管理控制策略 4.3 雇佣关系的管理风格 4.4 无工会管理：中小型无工会雇主 4.5 影响管理者选择管理策略和管理风格的因素 4.6 小结 参考文献 自测题答案 案例4 Pmsperous人寿保险公司 第5章 工会和雇主联合会在管理雇佣关系中的角色 5.1 简介 5.2 定义工会的目的 5.3 工会的职能 5.4 英国工会结构的变化 5.5 工会联合会和欧洲工会同盟 5.6 雇主联合会和欧洲雇主联盟 5.7 工会会员人数及工会认可 5.8 工作场所的合作：未来之路？ 5.9 工会官员和工作场所代表 5.10 健康与安全委员会和工会代表 5.11 小结 参考文献 自测题答案 案例5 工会联合会的合作关系研究所 第6章 政府在雇佣关系管理中的角色 6.1 简介 6.2 政府的角色和权力基础 6.3 政治思想、工会权力以及雇佣关系 6.4 战后的和解（1949—1979年） 6.5 新关系时期（1979—1997年） 6.6 第三条道路（1997年以来） 6.7 小结 参考文献 自测题答案 案例6 Vertex公司的雇员关系 第7章 通过集体谈判管理雇佣关系 第8章 通过雇员参与和介入管理雇佣关系 第9章 通过申诉和惩戒管理雇佣关系 第10章 雇佣关系中的报酬 第三部分 结束雇佣关系 第11章 终止雇佣关系 第12章 结束雇佣关系：组织减员和劳动力冗余裁员附录

<<雇员关系>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>