

<<管理学概论>>

图书基本信息

书名：<<管理学概论>>

13位ISBN编号：9787810789028

10位ISBN编号：7810789023

出版时间：2007-8

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：王波涛 编

页数：252

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<管理学概论>>

### 内容概要

随着我国社会主义市场经济体制的建立和完善，特别是我国加入WTO后，中国的企业面临的国际国内竞争压力越来越大，实现管理现代化已成为其非常紧迫的任务。

通过本课程的学习，旨在拓宽学生的知识面，培养学生的管理意识和管理能力，提高学生的综合素质，使学生成为既具有一定专业技能理论和实践能力，又具有现代管理理论和技能的新型复合型人才。

在编写过程中，本书把体现高职高专教材特色作为出发点和追求目标，努力从内容到形式上有所突破和创新，比如设置了“学习目标”、“重点难点”、“个案分析”、“关键名词”和“讨论思考”等内容。

本书还特别强调了理论与实践的结合，传统与创新的结合，国外先进经验与中国实际的结合，全面与重点的结合，尽力使管理学概论教材符合高职高专教育教学规律，适应高职高专教育教学改革的需要。

。

## &lt;&lt;管理学概论&gt;&gt;

## 书籍目录

第一篇 绪论第一章 管理与管理学【学习目标】【重点难点】第一节 管理的概念及特征第二节 管理的性质第三节 管理学研究的内容与方法【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第二章 管理学的形成与发展【学习目标】【重点难点】第一节 传统管理思想的形成第二节 科学管理理论的产生第三节 现代管理理论的发展【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第三章 管理者【学习目标】【重点难点】第一节 管理者与管理者群体第二节 管理者的领导方式第三节 管理者的管理艺术【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第四章 技能训练第一节 管理与管理学技能训练第二节 管理学的形成与发展技能训练第三节 管理者技能训练第二篇 管理原理、职能与方法第五章 管理原理【学习目标】【重点难点】第一节 系统原理第二节 效益原理第三节 人本原理第四节 动态原理【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第六章 管理职能【学习目标】【重点难点】第一节 计划职能第二节 组织职能第三节 领导职能第四节 控制职能【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第七章 管理方法【学习目标】【重点难点】第一节 法律方法第二节 经济方法第三节 行政方法第四节 社会心理学方法第五节 咨询诊断方法第六节 经济数学方法【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第八章 技能训练第一节 管理原理技能训练第二节 管理职能技能训练第三节 管理方法技能训练第三篇 管理实务第九章 战略管理【学习目标】【重点难点】第一节 战略管理概述第二节 战略环境分析第三节 战略选择第四节 战略管理过程【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第十章 人力资源管理【学习目标】【重点难点】第一节 人力资源管理概述第二节 工作分析与工作设计第三节 员工招聘与选拔第四节 员工培训第五节 绩效管理与薪酬管理【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第十一章 质量管理【学习目标】【重点难点】第一节 质量与质量管理第二节 全面质量管理第三节 质量管理的方法和技术第四节 质量认证制度与ISO 9000质量体系【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第十二章 管理变革【学习目标】【重点难点】第一节 企业文化第二节 创新管理第三节 学习型组织第四节 柔性管理【个案分析】【关键名词】【讨论思考】第十三章 技能训练第一节 战略管理技能训练第二节 人力资源管理技能训练第三节 质量管理技能训练第四节 管理变革技能训练

<<管理学概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>