第一图书网, tushu007.com

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787810789004

10位ISBN编号：7810789007

出版时间：2007-7

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：廉茵

页数：330

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<管理心理学>>

内容概要

本书运用心理学原理对组织中人的心理和行为的规律进行探讨，详细阐述了各种传统和现代流派的组织管理学理论和有关的研究方法，研究了能力、气质、性格、知觉、价值观、态度等影响个体行为的因素及有关的激励理论，探讨了群体问题、组织的变革与发展。
有助于学生对个体、群体、领导和组织层次的行为特点以及所蕴涵的心理规律的全面了解；有助于管理者对提高对员工行为的预测和引导能力，并更有效地实现管理目标。
　本书以管理心理学基本框架为基础，重点在于使读者了解组织管理情境中人的心理和行为最一般的规律，了解个体、群体、组织与领导心理与行为的主要特征，协调人际关系，满足员工的需要，充分调动员工的积极性，提高管理效能，从而为进一步学习其他管理类的课程打下必要的理论基础，同时，还要为改善自身的人力资源管理工作提供指导和参考。
在本书的章节中，力图引导学生在学习过程中，坚持辩证的、发展的、战略的观点去分析组织活动中人的心理和行为的规律，坚持理论联系实际，以所学理论分析、观察现实管理问题，达到灵活掌握、科学运用的目的。
在提高敏锐的感知能力的基础上，学会在具体组织情境中实践所学的技巧。

第一图书网, tushu007.com

<<管理心理学>>

书籍目录

第一编 绪论　第一章 概述　　第一节 管理心理学概述　　第二节 心理学的基础理论　　第三节 管理心理学与其他学科之间的关系　　第四节 管理心理学的研究方法　　第五节 管理心理学的发展　　同步测练与解析　第二章 管理心理学的基础理论　　第一节 管理科学的产生和发展　　第二节 人性假设理论　　同步测练与解析第二编 个体心理　第三章 个性差异与管理　　第一节 个性的一般概述　　第二节 能力差异与管理　　第三节 气质及其在管理中的应用　　第四节 性格及其在管理中的应用　　第五节 心理测验　　同步测练与解析　第四章 知觉差异与管理　　第一节 知觉概述　　第二节 社会知觉　　第三节 自我知觉　　第四节 归因理论　　同步测练与解析　第五章 态度与管理　　第一节 价值观　　第二节 态度　　第三节 态度的形成与转变　　第四节 与组织有关的态度　　同步测练与解析　第六章 需要、动机与激励　　第一节 需要和动机的一般概念　　第二节 内容型激励理论　　第三节 过程型激励理论　　第四节 状态型激励理论　　同步测练与解析第三编 群体心理　第七章 群体的一般问题　　第一节 群体的一般概念　　第二节 群体的分类　　第三节 群体的形成与功能　　第四节 群体的规范和凝聚力　　同步测练与解析　第八章 群体的沟通和冲突　　第一节 群体的沟通　　第二节 群体的冲突　　同步测练与解析　第九章 群体中的人际关系　　第一节 群体中人际关系的一般问题　　第二节 人际吸引　　第三节 改善人际关系的方法　　第四节 社会测量方法　　同步测练与解析第四编 组织心理　第十章 领导行为与管理　　第一节 领导的一般概述　　第二节 领导的素质和影响力　　第三节 领导理论　　第四节 决策心理　　同步测练与解析　第十一章 组织心理与管理　　第一节 组织的概念与分类　　第二节 组织结构与组织理论　　第三节 组织变革　　第四节 组织发展与组织文化　　第五节 管理心理学的跨文化研究　　同步测练与解析　第十二章 工作应激与员工心理健康　　第一节 应激的概念及应对策略　　第二节 情绪与身心健康　　第三节 心理疾病的预防与治疗　　同步测练与解析综合训练与参考答案　综合训练与解析（一）　综合训练与解析（二）　综合训练与解析（三）　综合训练与解析（四）参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com