

<<绩效管理>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理>>

13位ISBN编号：9787810782746

10位ISBN编号：7810782746

出版时间：2003-9

出版时间：第1版 (2003年9月1日)

作者：杜映梅

页数：354

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;绩效管理&gt;&gt;

## 内容概要

随着我国经济快速迈向市场化、全球化、知识化和信息化，我国人力资源管理水平在不断提升，数百万人力资源专业人员组成的职业市场也在快速形成和发展。

本套教材的特点与CHRP项目的培训内容紧密相关。

CHRP项目共分为“人力资源战略规划”、“企业培训”“员工任用”、“绩效管理”、“薪酬福利和保险”、“劳动关系”、“职业生涯规划”7个功能模块，本套教材也相应分7本书与之对应：《人力资源战略》、《员工培训管理》、《员工任用（一）：工作分析与员工招募》、《绩效管理》《薪酬福利管理》《劳动关系管理》《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》，其中“员工任用”模块对应《员工任用（一）：工作分析与员工招募》和《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》，而《员工任用（二）：员工选拔与流动管理》又暂时对应“职业生涯规划”模块，待《职业生涯规划》出版后，再取而代之。

各教材的具体章节与培训大纲的培训要点基本一致。

从编著风格方面，本套教材的特点与CHRP项目的培训方法紧密相关。

从作者队伍的组织上，本套教材的特点与CHRP项目的培训目的紧密相关。

由于在内容设计、编著风格和作者队伍三方面拥有上述特点，因此本套教材的也相应拥有实战性强、针对性强、便于人力资源专职人员学习和培训人员在培训过程中使用等优点。

该教材讲述了绩效管理的基本原理、绩效管理制度的建立、绩效管理的实施、绩效管理沟通以及绩效管理的几种模式五章内容。

## 作者简介

杜映梅，CHRP项目特约专职国际培训师。  
中国人力资源开发研究会常务理事，毕业于中国科技大学少年班。  
在取得美国康耐尔大学管理学硕士学位后，1998年至2002年就职于国际人力资源著名机构——美国人力资源协会，担任特聘专业讲师四年。  
现任深圳市亿双龙人力资源有限公司首席咨询顾问，2002年12月成为中国优秀人力资源专家信息库首批入选专家。  
拥有多年海外人力资源及商务咨询工作经验，在人力资源战略规划、沟通与激励、职业生涯发展计划、人才招聘与选拔、绩效考核等方面均有丰富的实战操作经验。

## <<绩效管理>>

### 书籍目录

第一章 绩效管理的基本原理第一节 绩效管理简介 第二节 绩效管理的战略地位第三节 绩效管理流程 第四节 绩效管理实例 第二章 绩效管理制度的建立第一节 绩效计划第二节 绩效评价方法的选择第三节 绩效评价周期的确定第四节 设定绩效评价权限第三章 绩效管理的实施第一节 绩效评价指标的确定第二节 职责履行第三节 绩效评价第四节 绩效评价结果的运用第四章 绩效管理沟通第一节 绩效辅导第二节 绩效评价结果反馈与面谈第三节 制度性绩效沟通举例第五章 绩效管理的几种模式第一节 360度反馈第二节 关键绩效指标 (KPI) 第三节 平衡计分卡 (BSC) 模式第四节 附加经济价值与企业绩效附录一：德国企业的绩效管理附录二：韩国企业绩效管理案例附录三：美国企业绩效管理案例附录四：日本企业绩效管理案例附录五：联想集团的评价机制附录六：某公司绩效管理制度主要参考书目后记

<<绩效管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>