

<<员工任用>>

图书基本信息

书名：<<员工任用>>

13位ISBN编号：9787810782586

10位ISBN编号：7810782584

出版时间：2004-6

出版时间：对外经贸大学

作者：牛雄鹰,马成功

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工任用>>

内容概要

本书在结构上分为上下两篇，上篇是工作分析，下篇是员工招募。

上篇中的“工作分析”，侧重讲五块内容：工作分析概论，工作分析的方法，工作分析的实施程序，工作设计和组织设计。

为更好地帮助人力资源工作者掌握工作分析方面的知识和技能，我们在书中提供的大量的成功案例、问卷、操作程序等，供读者在工作中去实践。

下篇中的“员工招募”，侧重讲三块内容：员工招募概论，招募过程管理，招募方式与渠道。我们知道，招聘是一个复杂、完整、连续的程序化操作过程，它大致分为招募、筛选、录用、评估四个阶段，本书中的“员工招募”为其中的第一环节内容，本书中并不涉及招聘的其他环节的内容，我们所说的招募是企业为了吸引更多更好的应聘者而进行的若干活动，包括：招聘计划的制定和审批，招聘信息的发布，应聘者申请等。

<<员工任用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>