

<<高等学校师资队伍>>

图书基本信息

书名：<<高等学校师资队伍>>

13位ISBN编号：9787810739030

10位ISBN编号：7810739034

出版时间：2006-9

出版时间：黑龙江哈尔滨工程大学

作者：李宇光，曾卫明，

页数：192

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高等学校师资队伍>>

前言

哈尔滨工程大学坐落于美丽的松花江畔——北国名城哈尔滨。学校的前身是1953年创建的中国人民解放军军事工程学院，陈赓大将任首任院长兼政委。学校现隶属于国防科学技术工业委员会，是一所以工为主，理、工、管、文、法、经多学科协调发展的全国重点大学。

春秋几度，终日乾乾。

学校在人才培养上秉承哈军工“一中、二主、三严”的办学传统和“善之本在教，教之本在师”的教育理念，以学生成长成才为核心，大力实施高质量的本科教育，积极探索并科学构建创新人才培养体系。

学校牢固树立“人才培养质量是高等学校的生命线”的思想，致力于提高人才培养质量，在办学中树立改革意识、创新意识和质量意识，确立了培养具有创新精神与实践能力和实践能力，视野宽、基础厚、能力强、素质优的可靠顶用之才的培养目标，形成了坚持“三海一核”（船舶工业、海军装备、海洋开发和核能应用）的办学方略。

多年来毕业生一次性就业率连续保持在95%以上，用人单位评价我校毕业生具有：“可靠、顶用”的优秀品质。

2006年9月24日至29日，教育部组织专家组对哈尔滨工程大学进行本科教学工作水平评估。

学校以此为契机，对本科教学相关工作进行认真梳理和整理，编印了本科教学工作系列丛书，旨在以该系列丛书作为一个窗口，向读者展现具有“三严”（严谨、严密、严格）作风的哈尔滨工程大学的教学与管理工作，以及全校师生良好的精神风貌。

学校牢固树立教育质量是高等学校的生命线，把提高教学质量放在突出位置。

近年来，学校积极探索实行校、院（系）两级管理，加强了院（系）教务办公室的建设；实施本科教育教学“九大体系”、“十大工程”，并制定了一系列支撑配套文件，建立了全面提高本科人才培养质量的保障体系和运行机制；实行主辅修制、双学位制、创新学分制和弹性学制；逐步形成了“一推二转三自主”和“一连二分三开放”等有利于人才成长和发展的人才培养模式。

纳百川励精治，育栋梁臻海疆。

<<高等学校师资队伍>>

内容概要

《高等学校师资队伍》主要讲述了学校在人才培养上秉承哈军工“一中、二主、三严”的办学传统和“善之本在教，教之本在师”的教育理念，以学生成长成才为核心，大力实施高质量的本科教育，积极探索并科学构建创新人才培养体系。

学校牢固树立“人才培养质量是高等学校的生命线”的思想，致力于提高人才培养质量，在办学中树立改革意识、创新意识和质量意识，确立了培养具有创新精神与实践能力和实践能力，视野宽、基础厚、能力强、素质优的可靠顶用之才的培养目标，形成了坚持“三海一核”（船舶工业、海军装备、海洋开发和核能应用）的办学方略。

多年来毕业生一次性就业率连续保持在95%以上，用人单位评价我校毕业生具有：“可靠、顶用”的优秀品质。

<<高等学校师资队伍>>

书籍目录

第一章 人才展示哈尔滨工程大学优秀教师、学术团队群英谱第二章 人才引进哈尔滨工程大学专业技术人才引进、培养若干政策（暂行）哈尔滨工程大学吸引海外留学人员来校工作的若干规定哈尔滨工程大学柔性流动人才引进暂行办法《哈尔滨工程大学柔性流动人才引进暂行办法》实施细则哈尔滨工程大学关于引进人才博士生导师指导教师任职资格审核工作的暂行规定第三章 聘任管理哈尔滨工程大学2005年专业技术职务岗位设置暂行办法哈尔滨工程大学关于专业技术职务岗位职责的规定哈尔滨工程大学2005年专业技术职务聘任条件哈尔滨工程大学2005年教师、研究系列破格聘任高级专业技术职务条件哈尔滨工程大学2006年专业技术职务聘任工作实施办法哈尔滨工程大学聘任兼职（客座）教授的有关规定哈尔滨工程大学外聘（返聘）兼职教师暂行管理办法哈尔滨工程大学加强外聘教师管理的若干规定哈尔滨工程大学博士生兼职助教管理办法（试行）哈尔滨工程大学博士后管理工作规定（试行）哈尔滨工程大学科级机构设置、科级干部管理的暂行规定2005年工人技师考核评审工作的若干规定第四章 师资培养哈尔滨工程大学教师资格认定实施办法（试行）哈尔滨工程大学教职工培训管理暂行办法哈尔滨工程大学教职工岗前培训管理规定（试行）哈尔滨工程大学教师外语轮训管理办法哈尔滨工程大学新教师教学培训办法哈尔滨工程大学关于教师培训、退出的若干规定哈尔滨工程大学教职员进修培训经费管理办法（试行）哈尔滨工程大学资助中青年骨干教师出国进修管理办法哈尔滨工程大学关于资助教师参加国际学术会议的规定哈尔滨工程大学关于资助教师参加国际学术会议的补充规定哈尔滨工程大学在职人员进修及攻读学位管理办法哈尔滨工程大学在职人员以同等学力申请硕士学位管理办法实施细则哈尔滨工程大学选派优秀青年教师赴国（境）外攻读学位管理办法哈尔滨工程大学基础研究基金管理办法（试行）第五章 梯队建设哈尔滨工程大学“创新团队建设计划”实施办法（暂行）哈尔滨工程大学特聘教授讲座教授聘任办法哈尔滨工程大学“新世纪优秀人才奖”评选办法哈尔滨工程大学“青年骨干教师支持计划”实施办法第六章 管理考核哈尔滨工程大学人事代理实施办法（试行）哈尔滨工程大学人事代理人员聘用合同制实施细则（试行）2003 - 2005年聘期教职工考核工作的若干规定2005年度教职工考核工作的若干规定哈尔滨工程大学教职工业绩档案管理办法（试行）第七章 师德师风哈尔滨工程大学教师教学行为规范哈尔滨工程大学教师教学行为规范实施办法哈尔滨工程大学教职工职业道德规范

<<高等学校师资队伍>>

章节摘录

为适应教育国际化和我国加入世贸组织对人才培养的需要,结合学校发展目标,学校为全面提高教师外语水平,特制定本办法。

第一章 外语轮训的指导思想 高校教师的外语水平既是高校教师基本素质和基本技能的重要标志,也是高校师资队伍综合实力的反映。

建立外语轮训制度是为提高我校教师的整体外语水平的一项带有战略意义的长期性措施。

外语轮训的目的是,通过全面提高中青年教师的外语应用能力,不仅为选派出国留学作人才储备,力争到“十五”末期,我校中青年教师队伍中有80%的教师能达到熟练地应用一种外语进行交流的水平,并在各学科中培养出能够运用双语进行教学的教师。

第二章 培训的组织 **第一条**培训工作由学校人事处负责牵头,外事处、实验室与资产管理处、教务处、学校办公室等职能部门配合,协调一致,共同组织培训班的举办工作。

第二条人事处具体负责培训的教学组织工作。

第三条外事处、教务处、实验室与资产管理处、外语系负责培训教师选派、教学场地及教学设施的安排工作。

第四条各教学院系负责参训教师的选派工作,并负有督促参训教师完成培训任务的责任。

.....

<<高等学校师资队伍>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>