第一图书网, tushu007.com

<<现代企业竞争利器——人力资源>>

图书基本信息

书名：<<现代企业竞争利器——人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810700887

10位ISBN编号：781070088X

出版时间：1999-11

出版时间：中国矿业大学出版社

作者：马士斌

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

内容提要
本书向读者展示了现代企业竞争的利器——人力资源管理。
根据作者的理解，把
全书分为三个有机组成部分。
总论篇，讨论人力资源管理基本理论和作为其他人力资
源管理项目共同基础的工作分析和人力资源计划；人力资源配置篇，讨论人力资源管
理逻辑起点的配置活动，包括招聘、定位、培训与调配；激励与维护篇，讨论维护员工稳
定和激励员工的有关问题，包括生涯管理、绩效考评、补偿、劳动保护和劳动关系。
本书
结构新颖，以我国为背景，面向世界，面向未来，注重理论性与操作性的结合。
本书将是
工商管理专业，特别是人力资源管理专业的合适教材，一线人力资源管理者也会发现
它是一本有实用价值的指导书，有关理论工作者也会从中得到某些启发。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

目录
第一篇 总 论
第一章 人力资源管理概论
第一节 人力资源管理渊源
第二节 人力资源管理基本概念
第三节 人力资源管理实践与内容
［挑战与变革］
第二章 人力资源管理运行机制
第一节 人力资源管理运行机制概述
第二节 人力资源管理运行机制的有效性与持久性
第三节 当前国有企业的紧要任务
［挑战与变革］
第三章 工作分析
第一节 工作分析概述
第二节 工作信息的收集和分析
第三节 工作分析文件的编写
【战与变革】
第四章 人力资源计划
第一节 人力资源计划概述
第二节 人力资源供求预测
第三节 人力资源供求计划方案
【挑战与变革】
第二篇 人力资源配置
第五章 招聘与调配
第一节 招聘概述
第二节 招募
第三节 面试与选择
第四节 调配
【挑战与变革】
第六章 人员素质测评
第一节 生理素质测评
第二节 心理素质测评
第三节 知识测评
第四节 情境模拟———一种综合测评方法
【挑战与变革】
第七章 定位与培训
第一节 定位
第二节 培训的重要性
第三节 培训需求分析
第四节 培训费用与效益
第五节 培训效果评价
【挑战与变革］
第三篇 激励与维护
第八章 生涯管理
第一节 生涯管理概述

第一图书网, tushu007.com

第二节 生涯发展阶段
第三节 生涯计划影响因素
第四节 导人生涯管理
【挑战与变革】
第九章 员工绩效考评
第一节 绩效考评的作用与原则
第二节 绩效考评的种类与程序
第三节 绩效考评的标准、考核与评价
第四节 绩效考评的反馈
【挑战与变革】
第十章 补偿
第一节 补偿概述
第二节 工资
第三节 奖金与津贴
第四节 福利
第五节 由企业支付的保险
【挑战与变革】
第十一章 工作评价
第一节 工作评价概述
第二节 岗位分类与评价要素确定
第三节 评价要素测定与评定技术
第四节 非分析法
第五节 分析法
【挑战与变革】
第十二章 劳动保护
第一节 劳动保护概述
第二节 劳动卫生
第三节 安全生产
【挑战与变革】
第十三章 劳动关系
第一节 劳动关系概述
第二节 工会
第三节 劳动争议
【挑战与变革】
参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com