

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787810679947

10位ISBN编号：7810679945

出版时间：2007-5

出版时间：中国海洋大学出版社

作者：赵中利，李浩 著

页数：372

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理（工商管理读本）》全面阐述了人力资源管理的基本原理与方法、分别讲述了人力资源管理概论、人力资源规划、职务分析、员工招聘、员工培训、绩效管理、薪酬管理、员工职业生涯设计、员工关系管理、人力资本以及人力资源管理发展趋势等内容。

《人力资源管理（工商管理读本）》编写过程中，理论联系实际。

案例选择按照国内外相结合、突出本土化、增加工作流程图、增加实用方案样本的编写原则，突出了实践性与可操作性。

同时，各章“从本章要点、开篇案例、理论知识介绍，到思考题以及案例讨论”的逻辑安排，有助于培养学习者分析与解决问题的能力。

<<人力资源管理>>

书籍目录

前言第一章 人力资源管理概论第一节 人力资源管理的基本概念第二节 人力资源与人力资源管理的作用第三节 人力资源管理的发展过程第四节 人力资源管理的基本原理第五节 人力资源管理流程第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划环境分析第三节 人力资源需求预测第四节 人力资源供给预测第五节 人力资源平衡与规划编制第六节 人力资源规划的控制第七节 人力资源规划的预算与评估第三章 职务分析第一节 职务分析概述第二节 职务分析的方法第三节 职务分析的步骤第四节 职务说明书第四章 员工招聘第一节 员工招聘概述第二节 劳动力供给及需求基本理论第三节 员工招聘的基本流程第四节 员工招聘策略第五节 内部招募与外部招募第六节 面试第七节 心理测验第五章 员工培训第一节 培训概述第二节 培训工作流程第三节 培训需求分析第四节 员工培训的方法第五节 新员工导向培训第六节 员工培训方案设计第六章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的基本流程第三节 绩效考核方式与考核方法第七章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬结构设计第三节 绩效奖励计划第四节 员工福利与服务第八章 职业生涯管理第一节 职业生涯管理概述第二节 影响职业生涯的因素第三节 职业生涯设计第四节 企业的职业生涯管理第九章 员工关系管理第一节 员工关系概述第二节 劳动关系的历史和制度背景第三节 劳动合同管理第四节 劳动争议处理第十章 人力资本第一节 人力资本理论概述第二节 人力资本的主要内容及其价值确认第三节 人力资本的产权及其特性第四节 人力资本的激励机制和约束机制第十一章 人力资源管理发展趋势第一节 人力资源管理面临的挑战与变化第二节 人力资源管理的发展趋势第三节 我国人力资源管理的展望参考文献后记

<<人力资源管理>>

编辑推荐

人力资源管理作为一门新兴的交叉学科，从它诞生的那天起就受到了各国学术界、企业界和政府管理部门的高度重视，并很快成为国际性的热门学科，引起了世界各国的极大关注。人力资源管理是研究组织中人与人关系的调整、人与事的配合，以充分开发人力资源，挖掘人的潜力，调动人的积极性，提高工作效率，实现组织目标的理论、方法、工具和技术。学习并掌握人力资源管理的理论、方法、工具和技术，有助于提高我国的人力资源开发能力和管理水平。正因为如此，人力资源管理已成为管理学科的核心课程，成为管理人员的必修课。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>