第一图书网, tushu007.com

<<人才招聘与应聘>>

图书基本信息

书名：<<人才招聘与应聘>>

13位ISBN编号：9787810376884

10位ISBN编号：7810376888

出版时间：2000-8

出版时间：苏州大学出版社

作者：樊琪,朱月龙

页数：250

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书扼要介绍人才招聘的基本知识，以及实际操作时的程序、策略、方式和渠道；着重阐述应聘求职者如何做好应聘准备，如何参加知识考试、心理测评、情境模拟和面试等。
全书结构合理，内容丰富，并能吸收、反映心理科学和管理科学的新成果。
本书深入浅出，指导性强，书内附有招聘、应聘实例，心理测评的具体方法和招聘录用人员的有关规定及操作方式。
本书集科学性、知识性、实用性和可操作性于一体，适合广大求职应聘人员和大中专院校毕业生的需要，也可供企事业单位人才管理部门参考。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

１５９０

<<人才招聘与应聘>>

书籍目录

第一章　人员招聘一、人员招聘概述二、招聘程序和招聘策略三、人员招聘的来源和渠道第二章　应聘准备一、何为应聘二、应聘的信息准备三、应聘的物质准备四、应聘的精神准备第三章　知识考试一、知识考试概述二、专业知识考试三、综合知识考试四、外语考试第四章　心理测评一、心理测评与心理测验二、能力测验　三、个性测验　四、心理测验注意事项第五章　情境模拟一、情境模拟概述二、情境模拟的形式三、情境模拟的设计四、情境模拟应对技巧与练习第六章　面试一、何为面试二、面试双方的心理偏差三、应聘者的面试技巧四、面试中常见的提问五、面试的应对实例附录一、人员招聘录用的有关规定和操作要点二、人员招聘中有关心理测验参考文献后记

编辑推荐

本书扼要介绍人才招聘的基本知识，以及实际操作时的程序、策略、方式和渠道；着重阐述应聘求职者如何做好应聘准备，如何参加知识考试、心理测评、情境模拟和面试等。
全书结构合理，内容丰富，并能吸收、反映心理科学和管理科学的新成果。
本书深入浅出，指导性强，书内附有招聘、应聘实例，心理测评的具体方法和招聘录用人员的有关规定及操作方式。
本书集科学性、知识性、实用性和可操作性于一体，适合广大求职应聘人员和大中专院校毕业生的需要，也可供企事业单位人才管理部门参考。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com