

<<28岁以前不要争薪水>>

图书基本信息

书名：<<28岁以前不要争薪水>>

13位ISBN编号：9787807609438

10位ISBN编号：7807609435

出版时间：2010-12

出版时间：南方出版社

作者：刘忠文

页数：242

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<28岁以前不要争薪水>>

前言

<<28岁以前不要争薪水>>

内容概要

如果你混迹在职场，如果你还未满28岁，那你就要注意了：千万别让“薪水”成为你职场成功的绊马索，阻碍你更好的发展。

28岁之前，对于一个职场经验不足的人来讲，除了薪水，还有更重要的东西值得你留意。

在28岁之前关注自我经验的积累，自我能力的提升，那么28岁之后，你的经验、你的能力足以为自己换取令人艳羡的薪水，那就是钱追你；28岁之前只看重薪水，一薪障目”而置工作经验与责任于不顾，28岁之后，涨薪水将成为你职场生涯中过不去的一道坎儿。

博观而约去，厚积而勃发，28岁之前不争薪水，比积累、比沉淀。

<<28岁以前不要争薪水>>

作者简介

刘忠文，海派咨询顾问首席咨询师，曾为多家外资及合资企业做过管理咨询，坚持在华企业要用有改造的“中国式管理”，发表过《给中国企业的管理建议》等文章。

<<28岁以前不要争薪水>>

书籍目录

序言 28岁以前，不要让争薪水的念头拖垮了自己

第一章 28岁以前，利用好公司平台

- 1.再伟大的英雄也要有用武之地
- 2.万事开头难，好的开始是成功的一半
- 3.要做卧槽马，不要做跳槽族
- 4.十年磨一剑，经验才是无价宝
- 5.既要一门精，也要门门懂
- 6.不是为他人做嫁衣裳，是为自己积累能量
- 7.好工作要珍惜，好平台要重视

第二章 28岁以前，谨慎对待薪水陷阱

- 1.不要让薪水一叶障目
- 2.自我成长比薪水更重要
- 3.不要和同事朋友比收入
- 4.不要轻易向上级要加薪
- 5.用业绩来赢取职场前景
- 6.在薪水上斤斤计较会得不偿失
- 7.决定你薪水的不是老板，是你自己

第三章 28岁以前，全力提升自己的工作能力

- 1.正确地做事不如做正确的事
- 2.时间管理能力不可忽视
- 3.低调做人，高调做事
- 4.把个人发展融入企业发展中
- 5.锻炼危机处理能力
- 6.让自己成为那个不可替代者
- 7.修炼自己的领导力

第四章 28岁以前，责任心比薪水更重要

- 1.对工作负责就是对自己负责
- 2.责任感是立足于职场的根本前提
- 3.工作中忽视细节要不得
- 4.寻找借口是缺乏责任心的表现
- 5.多一份责任，多一笔财富
- 6.遇到困难，多找办法，别找借口
- 7.责任不允许拖延

第五章 28岁以前，使自己的人脉升级

- 1.和同事和谐相处的秘诀
- 2.无事也登三宝殿，情感是这样炼成的
- 3.多结交成功人士
- 4.善于在陌生人中寻找贵人
- 5.做足“人情”好办事
- 6.不做单飞的鸟，适当从众
- 7.老板永远是你最大的贵人

<<28岁以前不要争薪水>>

章节摘录

5.既要一门精，也要门门懂随着社会的快速发展，相对于单一型人才，现在的公司越来越青睐于复合型人才。

善于奔跑的千里马如果遇不到伯乐，很有可能“骈死于槽枥之间”，那是因为千里马只有一技之长，落人伯乐慧眼的几率比较小。

如果千里马除了能跑之外，嘶鸣声也很动人，外形也很独特，肤色毛发都能吸引人眼球，。

比如“汗血宝马”，比如“白龙驹”，那样就能有很大机会让自己出位。

因此，“一门精”和“门门懂”并不是一对不可调和的矛盾。

一门精是主将，门门通是副将，如此搭配，才能在职场游刃有余。

对于职场人来说，就应该在28岁以前，让自己达到既要一门精也要门门通的境界。

一门精是里，门门懂是表虽然我们听惯了“门门懂不如一门精”的说法，这是为了告诫后来者做什么事都要专一，这样才能学有所成。

武功只有练到炉火纯青才能天下无敌；卖油要达到油从铜钱眼儿里过而不溅出一滴才算熟练；口技要吹到天花乱坠、宾客瞠目才能挣到钱养活自己。

然而在这个崭新的时代，生存的唯一方式就是竞争，如果想要站在高点就必须学会创新，而创新则需要专业的技能，这就是一门精。

但是一门精只能让你拥有一个好工作，而不能让你得到一个好职位。

好职位要求你不仅是专才，精通某个行业，还要求你是一个通才，其他行业也要有所了解。

除了自己的专业，其他方面一问三不知的人是做不好领导的，不能举一反三，就不可能推陈出新，做出佳绩。

鸣叫的百鸟，各有独特的声音；娇艳的鲜花，各有鲜明的色彩；专才都以自己独特的表现方式而存在。

但是在高速发展的信息时代，我们的目标是如何更好地适应这个时代的要求，适应环境是求生和发展的前提。

欣赏“一门精”，更提倡“门门懂”，因为在这个多元化的社会，各种尖端科技在推动着多元的发展。

“一门精”是你的生存工具，而“门门懂”将成为你打开职场上位的钥匙。

这样你就能在工作中会有更多的选择空间，生存之路也就更宽广。

不但要“一门精”，还需要“门门懂”，才能在新世纪绽放出别样的花朵。

在日本古代，小农经济迫使人们必须学会一门“手艺”以维持生计，但时代发展到今天，“门门懂”更受到青睐，社会更需要复合型人才。

这就要求我们大学生从多方面充实自己，给自己创造更多的就业机会。

如果我们通过自我打磨，在28岁以前能够做到“表里如一”，职场机会就会层出不穷，任我们选择了。

一门精让你掌握金刚钻没有金刚钻，就别揽瓷器活儿。

两个人在从事同一个工作的时候，如果你能做得更好，那么，就永远也不用担心你会被淘汰。

每个人都曾为这样一个问题而困扰过：“我的能力一点都不比别人差，但是为什么我的成就却远不及他人呢？”

你不用疑惑，不用抱怨，其实很简单，只要好好分析一下，答案自然水落石出，你可以问自己：“我在自己的领域中是最优秀的吗？”

我有仔细钻研过自己的领域吗？

我为老板创造了多少价值呢？

我有认真阅读过专业方面的书籍吗？

……”这些问题的答案也许能告诉你无法取得成就的原因。

很多人能力也有，态度也有，就是不能出类拔萃，受到老板的重用，这就是因为相比于其他受到重用的人才，你少了一点专长，或者你的专长不够突出，无法技压一大片，杀出同事的重围。

<<28岁以前不要争薪水>>

所以，你最重要的就是在28岁以前做到“一门精”。

当你精通你的专业，成为你那个领域的专家时，你就具备了成功的基石。

然而，刚踏入社会的青年被花花世界所吸引，性情不能稳定，有的把时间花在吃喝玩乐上，有的把时间花在三性之间的卿卿我我上，更有的把时间花在电视和网络上。

他们没有自己的想法，工作只是为了维持生计，更别说想成为专家了。

但是现在你应该清醒了，在别人玩乐、悠闲的时候，你苦熬几年，在28岁以前全力积累自己的实力，使他们无法与你匹敌，那时你会比他们更快乐。

要想成为一门精的人才，除了肯花费时间，还要注意方法。

既然是要做一门精的人才，当然要确定是哪一门的人才，因此选择行业很重要。

你可以根据你所学的专业来选择，也可以根据自己的兴趣爱好选择。

虽然根据专业来选择行业可能会容易些，但是你可能没有学以致用机会，不过这也没有关系，因为取得成就与所学专业背道而驰的人也很多。

选择好你的行业，就不要轻易转行跳槽，否则你之前所学的东西就浪费了。

每个行业都有它苦尽甘来的一天，只要你肯坚持，你就可能成为这个行业的专才，快乐终究会来的。

确定了行业，接下来就要辛苦钻研，不能三天打渔两天晒网。

选定行业后，就要像在28岁以前，有足够的时间让你可以从同事、上司或老板那里学到知识，也可以从专业的书籍、各种报纸、杂志中学习，还可以去进行专业知识的培训，或听讲座、研讨会等等，这些都能培养你的专业度，使你在28岁以后大展宏图。

在钻研的时候尤其要注意有效的学习方法。

你可以把自己的学习分成几个阶段，学习的时间定在什么时段，学习的进度应该怎么安排。

这种压迫式的学习方法，可以迫使你改变自己的习惯，训练自己的意志，让你自己取得更快的进步，甚至在28岁以前就能出效果。

当你成为专家以后，不能因此而骄傲，应该随时注意时代的发展，不断地更新自己的知识，否则，你的专家水准会大打折扣，被人怀疑为“水货”。

有一次，猫和狐狸因谁有本领展开激烈的争吵。

狐狸说自己满脑子都是锦囊妙计，猫却认为自己只要会爬树就行了。

它们吵得不可开交时，一群猎狗闻声而来。

猫纵身跳上了树，狐狸想了上百条计策却一条也用不上。

情急之中，它接连不断地钻进一个又一个洞穴中，企图逃脱这群猎狗的追咬。

猎人开始放烟雾了。

最后，狐狸实在受不了了，冒险钻出了地面，猎狗蜂拥而上，咬死了满脑子都是锦囊妙计的狐狸。

这则故事告诉我们，懂得多虽然重要，但学得精才能确立更大的优势。

复合型技能人才固然很受欢迎，然而，培养投入高且可塑性小。

相反，术业有专攻的专才培养投入相对低，选拔面广。

技术精湛的专才，一旦与对口的工作结合起来，发挥的重要作用往往不是一般人能比的。

人的精力、时间都是有限的，既然不可能做到样样精通，一定要选准主攻方向，争取在28岁以前做个单项冠军。

社会化、专业化的分工使精通一行当的行家里手更受欢迎。

在这个世界上，引领各个学科发展的是专才，互补型专才组成的团队才更有竞争力。

但我们也不能忘了复合型人才的重要性，当你在28岁以前为成为专才而努力时，也应该不断地去触及各个领域，使自己“门门懂”，这样你才更具有竞争力。

P30-34

<<28岁以前不要争薪水>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>