

<<技术性人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<技术性人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787807522430

10位ISBN编号：7807522437

出版时间：2008-9

出版时间：巴蜀书社

作者：石磊

页数：526

字数：380000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<技术性人力资源管理>>

### 内容概要

2008年是作者进入高校工作的第五个年头。

在进入高校前，他先后在两家企业工作十多年，担任过驻外分公司经理、特大型企业集团的办公室副主任和人力资源部经理等职。

也正是因为有这些经历，使他对人力资源管理产生了浓厚的兴趣。

在攻读博士学位期间，对战略管理、人力资源管理等进行了较为系统和深入的研究，书中内容大多都出自亲自操作和实践的经验总结和学习心得。

## <<技术性人力资源管理>>

### 作者简介

石磊，男，1957年出生，管理学博士，副教授。

先后就读于四川大学和西南财经大学获历史学学士学位、经济学硕士学位和管理学博士学位。

在核心期刊发表学术论文15篇，西南财经大学“211工程”重点课题《国有资产重组与企业兼并研究报告》课题组成员，省部级课题《四川企业人力资源管理现状实证研究》负责人。

调入高校前，曾在企业工作12年，先后担任过某公司驻外分公司负责人、某大型企业集团办公室副主任和人力资源部经理等职。

2003年5月调入西南财经大学工商管理学院。

主要研究方向：研究性人力资源管理、公司战略管理模式研究、国有企业改革、组织结构设计。

## <<技术性人力资源管理>>

### 书籍目录

- 第一篇 组织结构与工作分析
  - 第1章 组织结构设计竞争优势
  - 第2章 工作分析与组织竞争优势
- 第二篇 人力资源规划、招聘和选择
  - 第3章 人力资源规划
  - 第4章 人力资源招聘与选择
- 第三篇 个人发展与组织发展
  - 第5章 战略性培训与开发
- 第四篇 组织绩效管理系统与薪酬体系设计
  - 第6章 组织绩效管理系统设计的原则和步骤
  - 第7章 绩效评价及管理方法选择
  - 第8章 薪酬体系设计的原理
  - 第9章 薪酬结构及薪酬体系的建立
  - 第10章 职工福利计划
- 后记

## <<技术性人力资源管理>>

### 章节摘录

第3章 人力资源规划 任何一个组织的工作都是由人来完成的，但由于人们所处的背景、学习机会、工作阅历、创新精神和价值观等方面的差异，人们创造价值的的能力是不一样的，而且，一个人要处在一个能充分发挥其优势的岗位上，才可能提高工作的满意度并创造出组织期望的绩效水平。一般来讲，在大多数的情况下，通常都是按照岗位的要求进行人员的安排和配置的。有的工作需要能够打破常规，极具创新精神和冒险精神的人；有的岗位则要求任职者稳妥可靠，严格遵守制度和规范。

这就是上一章工作分析强调的人员配置“斤斤计较”的原则，即人、岗匹配的关系。

以前人们常常认为人是最重要的竞争资源，而现在最合适的人才是最重要的竞争资源的观点逐渐被人们接受。

著名商业畅销书作者吉姆·科林斯及其研究团队在长达5年的时间里对11家实现了从优秀到卓越跨越的公司进行了研究，在此基础上总结出了一套不受时间、地域的限制，普遍适用于任何机构的具有规律性的答案，“先人后事”就是答案之一，即先选人，再做事。

.....

<<技术性人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>