

<<2015年三星梦想>>

图书基本信息

书名：<<2015年三星梦想>>

13位ISBN编号：9787807472599

10位ISBN编号：7807472596

出版时间：1970-1

出版时间：深圳出版发行集团，海天出版社

作者：成和镛

页数：169

译者：杨华芸

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<2015年三星梦想>>

前言

我开始实践我的计划，那就是从三星的过去和现在预测它的未来。

为了从三星外围得到更多的信息，我走访了证券分析师、民间研究机构的研究员、大学教授、大企业负责人等众多优秀的人才。

但我发现，这些谈话仍然有些虚无缥缈。

其实我从一开始就明白，这个计划就仿佛是在无数的前提和假设的沙堆上建造一座楼阁。

虽然也有专家做出了颇具说服力的论断，但这些客观又专业的观点缺乏想象力，太多的生涩知识让普通人难以理解。

我开始利用清晨和深夜的时间，从纷繁的信息和材料中整理出合理的思路。

但在感觉时间和精力都不够的同时，我的面前又出现了不少困难。

一开始我就打算以“肯定”的眼光展望三星的未来，这样也许会得到部分读者的认可，但另一方面却又担心“如果内容不吸引人怎么办”。

写得太难或太简单都不合适，这让我感到很为难。

以我的才学，要将这么重大的主题包装成很有趣味性的读本，似乎太勉为其难。

幸好在当时月刊朝鲜出版社对我的初稿给予了肯定，才让我有了继续写作的力量。

在此我要感谢欣然赞同我的写作思路的洪善根代表，和一直以来关心和鼓励我的朴钟勉、金钟贤学长。

我要把这本书献给我的妻子和两个孩子。

毫不抱怨晚归、不断鼓励我的妻子，是照亮我生命的亮光，也是我人生最大的慰藉。

<<2015年三星梦想>>

内容概要

2015年，三星将在机器人产业寻觅到绝好的机会。
尖端的机器人技术全面应用于数字家电的日子，已经不再遥远。
等待的时间不会超过三四年。
韩国政府计划到2012年，占领世界机器人市场的10%，出口额达100亿美元。
三星为了保住“全球一流企业”的地位，没有理由放弃机器人产业。
而三星也可能扮演供货商的角色，为智能型机器人提供核心芯片。
传统与现代的复合：“儒家理念”与“三星宪法”。
新一代掌门，再一次转向？
现代企业家的困惑——家族式继承经营PK职业经理人管理。
家族经营DNA——全球普适？
亚洲独有？
韩国企业的经营之道，中国企业的有益借鉴！

<<2015年三星梦想>>

作者简介

成和镛，出生于韩国大田，成长于首尔。

1989年毕业于延世大学经济学院。

曾主管《韩国金融新闻》，后进入《首尔经济新闻》，相继担任经济部记者、金融组长、金融部次长等职务。

2004年夏进入《今日货币》任产业部部长至今。

译者简介 杨华芸，北京大学东方语言文学系韩国语专业硕士毕业。

本科为韩日双语专业。

曾翻译《造型之书》、《美丽密码》、《富企业Vs穷企业》、《改变一生的赞美之词》等书。

<<2015年三星梦想>>

书籍目录

第一部分 三星，2015年之夏2015年的三星投身于“ I, Robot计划 ” 三星，吞并索尼半导体帝国第二部分 李在镕，何许人也？
——三星家族的经营DNA三星集团的下一任统帅为什么是李在镕李在镕的“ 帝王课程 ” 李在镕领导力的本质——三星家族的DNA向祖父和父亲学习李健熙的魅力隐藏在半导体中的三星家族的内情遗留的“ 市场 ” 检验第三部分 三星的力量李在镕的力量三星强大的原因之一：人才和组织三星强大的原因之二：滴水不漏三星强大的原因之三：制造“ 大众的名牌 ” 三星强大的原因之四：融合经营三星强大的原因之五：机构改革本部向三星学习三星打寒颤日本患流感20个“ 世界第一 ” “ 泛三星家族 ” 的力量带领三星前进的人第四部分 三星的烦恼和局限虽然梦想瓦伦贝格家族无法创造市场所有权和支配结构的局限遗留到李在镕时代能否结束和政治的“ 同居生活 ” 同社会的“ 不和 ” 结束语

<<2015年三星梦想>>

章节摘录

秉喆本就是对谁都很严苛的人，对李健熙会长也不例外。在登上三星统帅的宝座之前，李健熙会长可谓“心力交瘁”。虽然很少表达内心所想，但他也曾对亲近的人感叹过：“你知道我走到今天经历了多少痛苦吗？”对于父亲，比起亲情带来的温暖，他更多地体会到的是一种敬畏。这种感受一直延续到他确立自己的领导地位。

1987年李健熙成为集团统帅之后的相当一段时间内，三星依旧被笼罩在“李秉喆的阴影”之下。是“新经营”打破了这样的局面。

这是一场号称“改变一切，除了你的老婆”的三星革命。

1993年，李健熙会长通过法兰克福宣言穿越重重障碍，成就了全新的三星。

这意味着他完全从李秉喆——这个为师为父、影响甚至压制他一生的人——的阴影中走出，实现了独立。

如今李健熙会长也年近花甲，也许此刻的他回忆起自己的父亲，已是完全不同的心境了吧。

肩负无限的责任 我曾私下问过很多人，三星家族的人究竟有何不同。

最多的答案是“立体型”。

也有人这么说：“李富真（李健熙会长的长女）常务开始参与新罗饭店的经营时，也出现过很多传言。

但实际工作中跟她有接触的人，都觉得很惊异。

因为在很久以前，她就不仅熟悉了新罗饭店的所有事务，更走访了世界上很多的酒店，积累了丰富的经验。

这样的她当然会显得与众不同了。

” 事实就是这样。

虽然一般人不愿意承认，但所见所闻所感不同，的确是三星家族培养经营潜力的关键。

李健熙会长在接受考验的过程中，已经无数次地看到李秉喆是如何培养三星的专业经营人才的。

李在镕常务同样亲身体会了李健熙会长如何处理三星社长之间的关系。

集团领袖应该做什么事、应该在何时怎样做事、不能做什么事——他都会不停地看、听、用心感受。这样的学习同一般的教育课程完全不同。

<<2015年三星梦想>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>