

#### 图书基本信息

书名：<<上司决定你的成败-选对上司跟对人>>

13位ISBN编号：9787807470274

10位ISBN编号：7807470275

出版时间：1970-1

出版时间：海天

作者：本社

页数：162

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

选择上司，就是要给自己选择一个发挥和提高自身才能的机会，就是选择你人生的目标，就是选择你的向导，就是选择你的发展方向，就是选择你的成就理想的环境，就是选择你的财富，也就是选择你的生活，选择你的一生成功与否。

书籍目录

第一章 经营自己，经营下属第一节 下属决定上司第二节 提携下属是最佳策略第二章 认识下属，增强影响力第一节 上下了解认可第二节 有效识别下属第三章 管理下属，提高竞争力第一节 智慧用人第二节 管理提高绩效第四章 提携下属，持续发展力第一节 培养下属第二节 提携下属

## 章节摘录

第一章经营自己，经营下属第一节下属决定上司上司和下属就像硬币的两面，如果把下属那面拿掉，上司这边也不会存在。

如果说他们的区别，仅仅在于职位不同，职责不同，上司拥有更多的资源更大的权利，他们共同为企业组织服务。

很难说上司下属谁更能决定对方的命运，他们都有成就对方或者毁灭对方的力量，就像一个有生命的动态金字塔，塔尖尽可以压制塔基(但这样做有什么好处呢?)，塔基也可以以自我坍塌的方式让塔尖陷落(除了报复的快感没有一点实质的好处)。

当然，他们还可以做另一种选择，塔尖给塔基更多发展的机会和空间，尽一切力量帮助塔基的壮大和成长。

塔基壮大长高了，塔尖便会发现，其实自己也长高了，更高。

既然这本书是给有积极上升愿望上司看的，这里就明确强调一下：下属是你运作、成长、上升的基础，下属决定上司。

一、没有下属就没有上司上司，《现代汉语词典》解释为：同一组织系统中等级较高的人员。

与上司相对应的词就是下属，即同一组织系统中等级较低的人员。

人往高处走，水往低处流。

相对下属，上司掌握更多的组织资源，所以努力向上、争取提升、争取达到更高的级别位置，就成为绝大多数员工的期望和奋斗目标。

不断提升标志着职场事业的成功，成为上司意味着组织对自己的肯定，对此感到欣喜和自信都是可以理解的。

但是自信不能化成自傲，欣喜不能转为迷失。

许多人成为上司之后，便对下属有了居高鄙视之意，有意无意在两者之间划开一条鸿沟，把下属当作自己可以任意支配和利用的工具，看作是与自己完全不同的另一类人群。

这显然是错误甚至是危险的。

编辑推荐

《提携下属(职场常青秘诀)》：无论从个人发展还是单位发展来说，培养下属、投资人才都是风险最小、收益最大的投资。

培养下属，就要给下属一个成长愿景，并帮助下属去实现它。

逐步授权给他，让他充满热情去做，并为他所做的事负责任，锻炼他的能力，培养他的忠诚，把他发展成重点支柱型下属。

《提携下属(职场常青秘诀)》为《和谐职场策略丛书》之一，可作为企业建设和谐文化的重要参考书，单本分开则更具个人针对性，实为职场快速提升之指导秘笈。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>