

<<中国杰出雇主TM上海地区200>>

图书基本信息

书名：<<中国杰出雇主TM上海地区2008>>

13位ISBN编号：9787807413912

10位ISBN编号：7807413913

出版时间：2008-8

出版时间：文汇出版社

作者：CRF公司

页数：365

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中国杰出雇主TM上海地区200>>

内容概要

怎样才能成为被选择的好雇主？

它是一个能够包容不同级别员工，并不断为员工提供新挑战的组织？

还是一个具有弹性、能够满足每个员工个人需求的团队？

或者它是一家提供最具竞争力薪资福利的公司与机构？

由于员工的需求差异极大，就像每个员工的职位描述五花八门，因此组织和团队面临严峻挑战：如何让员工有如家的感觉，如何在雇主、雇员关系中得到平衡。

尤其是在上海这个充满活力、发展迅速的城市，跳槽现象极为频繁，如果一个组织和团队不关注其员工，这些年轻专业人才将另寻他处。

CRF的这本图书提供了上海地区杰出雇主们在为雇员成功营造和谐组织氛围的案例。

这些雇主能够做到启发与激励员工乐意其所从事的工作，并尽自己最大的努力，而且涵盖了以下六个维度：薪资与福利、工作环境、员工培训、升职和个人发展、企业文化以及创新。

书籍目录

第一财经序言一 中欧国际工商学院序言二 《中国日报》序言三 中华英才网序言四 《经济观察报》序言五 上海市对外服务有限公司序言六 Hay (合益) 集团序言七 《经理人》序言八 金盛人寿保险有限公司从杰出雇主到首选公司 宝钢集团有限公司提高核心人才效能支撑宝钢新的飞跃 拜耳集团大中华区我希望在拜耳一直工作下去 滨海高尔夫俱乐部管理有限公司快乐工作, 幸福生活 柯莱特信息系统有限公司上海分公司“骑士之家” 柯莱特德勤华永会计师事务所有限公司细读两届“杰出雇主” 中外运敦豪国际航空快件有限公司一路成就所托 帝斯曼(中国)有限公司两届“杰出雇主”的创新步伐 安永会计师事务所培训无终点 复地(集团)股份有限公司以人为蓝 固特异轮胎有限公司人才第一, 一路领先 汉略(上海)信息技术有限公司从篮球文化起步的杰出 上海希尔顿酒店 希尔顿之道 灏讯中国润物细无声 洲际酒店集团“致胜之道” 麦当劳(中国)有限公司“我就喜欢” 麦当劳百事食品(中国)有限公司一切尽在承诺中 上海亚太酿酒有限公司像酿酒一样关爱员工 SAs软件(北京)有限公司快乐工作, 创意人生 上海大众汽车有限公司人人都有多元化的发展道路 上海新丽装饰工程有限公司人性化的营盘挖不走 赛贝斯软件(中国)有限公司在赛贝斯的舞台上 3M中国有限公司 3M中国的3幅画像 瓦克化学投资(中国)有限公司坚持可持续发展不动摇

<<中国杰出雇主TM上海地区200>>

章节摘录

金盛人寿保险有限公司 从杰出雇主到首选公司 虽然已经连续两次荣获权威机构评选的“中国杰出雇主”称号，但金盛人寿保险有限公司前进的脚步丝毫没有停歇，尤其是在去年母公司AXA（法国安盛）提出要成为“首选公司”的目标之后，金盛人寿保险有限公司对自己的要求也进一步提高。

公司人力资源总监理程菁菁表示：尽管金盛在运营以及人力资源管理方面已经颇有成就，但距离“首选公司”的目标仍有一定距离，客户、股东、员工如同正三角形中的三个角，需要保持良好的平衡，但金盛需要首先达成的目标就是成为员工心目中的首选公司。

Wearefamily！

程菁菁1988年毕业于新加坡国立大学，多年来她一直从事人力资源管理，先后在科技、银行等行业工作，1997年她到香港担任一家大型跨国集团大中华区人力资源总监。

“以前一直只是听说中国处于经济发展的转型期，如何找到并且留住合适的人才才是困扰很多人力资源总监的难题。

2005年我搬到中国大陆后，才真正体会到什么是僧多粥少，在中国优秀的人才非常稀缺，人才市场竞争激烈，但是我相信，时势造英雄，金盛自有其独特的优势。

”程菁菁所指的优势是指金盛一直以来所秉承的家庭文化：Wearefamily！

（金盛大家庭）。

“在安盛，我们通过细节问题上的处理长期塑造和睦的家庭文化。

员工结婚、生子，或者过生日时，公司会送上祝福；新员工加盟时，公司准备了‘迎新包’；在日常娱乐活动方面，公司根据个人爱好成立了各种俱乐部，还组织一些关爱社会的活动，鼓励员工积极参加社区活动，等等。

”程菁菁介绍说，这些活动并非形式主义，因为只有得到员工的认同，这些活动才有可能持续开展下来。

“我们培养领导人” 为了使人力资源能够与公司未来的发展相匹配，金盛人力资源部制定了详细的人力资源蓝图。

“现在我们正在不断地开设分公司，未来还将继续拓展，人才需求旺盛，传统的渠道肯定不够。

”程菁菁介绍说，金盛为此专门制定了“敛才”计划，除了内部员工推荐外，还与外部网站、猎头公司，与中欧、清华、复旦等各大著名学府与商学院进行合作，培养并招募人才。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>