第一图书网, tushu007.com

<<党政领导干部个人素质与心理健康>>

图书基本信息

书名：<<党政领导干部个人素质与心理健康>>

13位ISBN编号：9787807358237

10位ISBN编号：7807358238

出版时间：2010-8

出版时间：西泠印社

作者：王登峰

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

心无半点尘，笔有千钧力。
登峰同志现为国家语委副主任，同时还是北京大学教授、博士生导师，长期致力于管理者的能力素质和心理健康研究，致力于中华优秀传统文化传播，笔耕不辍，成果丰厚，其研学精神，值得学习。
《党政领导干部个人素质与心理健康》是其悉心结撰的一部力作。
著述发端于党政领导干部的工作绩效，终结于中西方文化差异与党政干部的行为方式，涵盖胜任特征、人格特点和心理健康。
章节之间各自独立又相互关联，内容放眼国际又扎根本土，数据翔实，说理通俗，条分缕析，读后获益良多。

作者简介

王登峰，男，1965年2月出生于山东省安丘市1981年至1990年就读于北京大学，并获理学博士学位。
曾任北京大学心理学系副主任、校团委书记、学生工作部部长、校党委副书记，中共江西省吉安市委副书记(挂职)。
现任北京大学心理学系教授、博士生导师，北京大学人格与社会心理学研究中心主任，中国心理学会副理事长、中国社会心理学会副理事长、北京心理学会理事长、中国心理学会人格分会理事长，国家语言文字工作委员会副主任、教育部语言文字应用管理司司长。

主要研究中国人的人格结构以及中西方文化差异、高层管理者的胜任特征及心理1建康，已出版《解读中国人的人格》《临床心理学》《心理卫生学》《人格与社会心理学论丛》等十余部专著及国内外学术刊物论文150余篇。
2007年起在教育部、国家语委大力推进“中华诵·经典诵读行动”，致力于中华优秀文化传统的复兴。

书籍目录

序 让干部心中永远充满阳光(孙学玉)引言 考察党政领导干部个人素质与心理健康的整体框架第1章 党政领导干部的工作绩效 工作绩效的结构 党政领导干部工作绩效评定的特点 工作绩效与个人适应第2章 党政领导干部的胜任特征 能力与胜任特征 胜任特征模型的含义及其在西方企业和政府中的应用 中国“选官”制度的历史沿革与胜任特征研究 中国党政领导干部的胜任特征模型 中国党政领导干部的胜任特征与西方结果的比较 知识与能力 党政领导干部胜任特征模型的应用第3章 党政领导干部的人格特点 人格的定义 中国人的人格维度 中国人的人格类型 党政领导干部理想的人格特点 党政领导干部的性别角色第4章 党政领导干部的心理健康 心理健康的界定 影响心理健康的核心因素：浮躁 自我与心理健康第5章 中西方文化差异与党政领导干部的行为方式 追求成功的两种路径 中西方文化中的人性假设 中西方对“文化”一词的不同理解 中西方文化与个人行为 中西方对自私行为的约束机制 对中国社会中道德失范行为的分析结语 极高明而道中庸后记

章节摘录

插图：很多人既能够很好地做好工作，又有良好的心理健康水平，但就是不能融入到周围环境中去。
例如，某所著名的综合性大学与工艺美院合并以后，增加了一个工艺美术学院，刚刚合并的时候，我就看到该大学的留言版（BBS）上有一个帖子说，在大学校园里突然出现了一群“留着长辫子的男生”。
这些留着长辫子的男生是工艺美术学院的学生，他们可能业务很好，也有良好的心理健康水平，但是不太适合，或者至少在旁观者看来，他们不太适合综合性大学的校园文化环境。
因此，当我们考虑一个人的个人素质时，应该把工作绩效、心理健康和文化环境适应这三个方面综合起来考虑，不能只看某一个方面。
作为党政领导干部更应该如此。
我们讲的个人素质就是这三个方面，而影响这三个方面的因素包括个人素质和环境因素两个大的类型。
个人素质又包括我们前面讲的能力和非智力因素。
能力包括生理因素，就是你的身体状况是否允许；身体状况允许的前提下，知识、技能和能力是否具备。
非智力因素我们前面也讲了，包括价值观、兴趣、动机和人格。
环境因素又包括一个社会环境对人们的要求。
比如说现在的社会环境对党政干部的要求是什么？
这种社会环境对党政干部的要求，会客观地影响到我们将选拔具备什么样个人素质的人去承担这个领导岗位。
实际上，不仅我们周围的小环境会影响我们的工作绩效和行为方式，大的文化背景对我们的影响也是巨大的。
在当今国际文化交流日益广泛深入的大背景下，如何认识中国文化的特点和要求，如何认识西方文化的特点及对我们的影响，也是党政干部必须面对的问题。
本书第5章将专门讨论中西方文化的特点和差异。

后记

总算要出版了，心里有些轻松，但也很忐忑。
这本书其实是名不副实，因为书中只讲了工作绩效、胜任特征、人格特点和心理健康四个专题，与书名《党政领导干部个人素质与心理健康》应该包括的内容相去甚远，而且书中花很多精力和篇幅讨论的中西方文化差异似乎与当下鼓吹的“与西方接轨”的声音背道而驰。
这种状况既属有意为之，亦属出于无奈，而这两者都与本人出版此书的目的有关。
决定不惴浅陋出版此书，主要出于以下三个方面的考虑。
首先是觉得这本书中所谈内容有用。
本人自2004年以来，多次应邀就中国管理者（党政领导干部、企业管理人员、教育行政管理人员）的个人素质和心理健康问题做讲座，并逐渐被各个大学的管理人员培训、有关部委的干部培训列为优先安排的课程。
迄今粗算下来，几近300场。
之所以“受欢迎”，我想主要是因为我的演讲内容都是自己研究的结果，针对的是具体的管理能力和心理健康观念，与接受培训者的实际情况契合度高，而且比较注重结合中国文化和社会实际。
第二，本书分析了目前党政领导干部最关注的能力、个性、工作绩效和心理健康问题的中西方差距，以及在中国文化和社会现实中如何看待西方理论和技术的问题。
换言之，书中所讨论问题无一例外都谈到了中国人的情况，以及与西方理论的差别，并从理论和实际操作层面讨论了为什么必须区分西方理论和中国实际的差距。

编辑推荐

《党政领导干部个人素质与心理健康》是由西泠印社出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com