

<<老表.别蛮干!>>

图书基本信息

书名：<<老表.别蛮干!>>

13位ISBN编号：9787807284949

10位ISBN编号：7807284943

出版时间：2007-5

出版时间：广东经济出版社有限公司（广东经济出版社

作者：珍内特

页数：117

译者：刘祥亚

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<老表.别蛮干!>>

前言

一个成功的企业，总是有一大批满意的客户；而带给客户满意的，则是一大批满意的员工；而要让员工满意，则需要一大批职业化的经理人。

而在当今中国，经理人很多，职业化的却很少。

他们中普遍的一个表现，就是不愿授权、不会授权。

我在给国内公司做顾问、培训时，经常听到一些经理人说“忙死我了”、“没有一个人(下属)顶用”，以至于半小时内没有接到电话，就怀疑是自己的手机坏了，所以非常羡慕孙悟空和哪吒，因为他们有分身之术，能生出三头六臂。

更郁闷的是，自己累得要死，团队的绩效未必很高，而自己眼中能力低下的部属，还对现状不满意，他们不认为是自己的能力有问题，而是没有发挥的空间。

下班后一身疲惫地回到家里，还受到家人的数落，老婆(老公)抱怨说好久没有一起看一次电影了，老父老母也念叨说很久没有接到电话了，孩子对自己也好像越来越生疏了，尘封的同学录好久没有翻动了……幸运的是，唐纳·珍内特博士的《老表，别蛮干!》及时在国内出版了!珍内特博士以小约翰·琼斯和小约翰·詹姆斯这对表兄弟的故事，

<<老表.别蛮干!>>

内容概要

在这本简单易读的商业小故事当中，唐纳·珍内特博士用生动有趣的笔调向我们讲述了一对同日出生表兄弟詹姆斯和琼斯的故事，并进而引出了她的“有效授权的6个步骤”。

无论你是把工作授权给其他人，还是从其他人那里接到授权，这6个步骤都可以帮助你有效地减轻工作负担，给你更多时间思考那些真正重要的事情。

阅读这本书只需要一个小时，而你从这本书里学到的有效授权的方法将有可能改变你的一生。

<<老表.别蛮干!>>

作者简介

唐纳·珍内特博士，心理学家，著名组织发展顾问，现任GenCorp咨询公司总裁。在过去的16年中，她始终致力于研究如何改进组织效能，以及如何改善组织成员的职业生活。

她的咨询领域包括业绩改进、提高生产力以及利润率。

她的特长包括：组织培训、团队业绩改进、组织设计、流程改进、战略规划、继任规划等。

珍内特博士的演讲节奏明快，能够传递大量信息，充满热情，轻松活泼，而且具有极强的感染力，她的演讲领域主要包括：领导力、授权、管理效能以及团队建设。

她的客户包括：Weyerhaeuser, Nextel, Bemis, Manufacturig, MITRE公司，WesCorp, HCC Surety, United Way以及西雅图野兽咖啡公司。

她的其作还有《帮助你的孩子在家里和学校完成任务：培养孩子的责任心和自尊感》（ Help Your Kids Get It Done Right at Home and School: Building Responsibility & Self-Esteem in Children ）。

<<老表.别蛮干!>>

书籍目录

译者序推荐序一推荐序二引言自我测评1自我测评2第1章 表兄弟如此相似，却又如此不同第2章 詹姆斯开始有效授权了第3章 下属无法按时完成工作时第4章 当授权有明确权限时第5章 当授权缺乏控制时第6章 当上司没有有效授权时第7章 吹口哨的詹姆斯致谢作者简介

<<老表.别蛮干!>>

编辑推荐

阅读《老表,别蛮干!》只需要一个小时,而你从《老表,别蛮干!》里学到的有效授权的方法将有可能改变你的一生。

<<老表.别蛮干!>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>