

<<高效企业的员工素质>>

图书基本信息

书名：<<高效企业的员工素质>>

13位ISBN编号：9787807244868

10位ISBN编号：7807244860

出版时间：2008-4

出版时间：京华出版社

作者：白山

页数：177

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<高效企业的员工素质>>

### 前言

我们都知道我们现在所处的时代比历史上任何时代竞争都要激烈。在这个竞争激烈的环境中，很难再拥有稳定和一成不变的工作，每天都有无数的人下岗、失业，他可能是你的家人、朋友、邻居或者同事。

这时，你会不会有一种危机感，不由自主地想到：下一个可能就是我呢？

其实，在我们的心里或多或少都有这样的担忧，那么怎样才能从中走出来呢？

职场如战场，你必须不断地加深自我能力的修炼，成为老板喜欢的卓越的员工，让自己拥有选择的机会并成为公司抢手货。

以下就是卓越员工身上所表现出来的特质： 敬业。

将工作当成自己的事，其具体表现为忠于职守、尽职尽责、认真负责、一丝不苟、善始善终等职业道德，其中揉合了一种使命感和道德责任感，这种道德感在当今社会得以发扬光大，敬业精神成为一种最基本的做人之道，也是成就事业的重要条件。

敢于承担责任。

一个对工作不负责任的人，往往是一个缺乏自信的人，也是一个无法体会快乐真谛的人。

要知道，当一个人将工作推给他人时，实际上是将自己的快乐和信心转移给了他人。

千万不能在失业的那一天才开始思考自己的前途，而是必须在有工作的时候就考虑其他可能的出路。

本书将提高员工的工作素质和工作能力，并将如何修炼的方法一一罗列出来。

那么，怎样才能提高效率，提升自我的工作能力与素质呢？

要提高效率，成为工作中的高手，除了在做事的时候讲求质、量并重之外，还包括种种有效的办事方法、技巧与法则，以及对时间的调配与运用等。

这些内容恰恰就是本书所讲述的重点，本书将以现今最新的视野，介绍一系列在职场不受时代变迁影响的基本工作法，并提供一些提高工作效率的简单秘诀，只要读者能掌握笔者所提供的建议，并切实地加以实践，则对于工作上或学习上效率的提升，将可收到立竿见影的功效。

既可给他人带来好处，对自身而言也是受益匪浅的。

## <<高效企业的员工素质>>

### 内容概要

一个具备了一流素质的人才，才有望成为一流企业的员工。  
一个人只有站在事业的高度，对待你目前的工作，才能真正走向成功。  
一个企业要做强，要做成百年企业，必须拥有一批高素质的人才。  
欢迎越来越多的员工加入到高素质人才行列中来，成就企业，成就你自己。

## <<高效企业的员工素质>>

### 书籍目录

01 像对待恋人一样热爱工作02 不为薪水而工作03 乐在工作中04 要事为先、合理有效地利用时间05 不找任何借口06 积极主动地完成任  
务07 加强必要工作技能的修炼08 端正自己的工作态度09 卓越始于敬业10 忠诚是卓越员工的基本素质11 对老板充满感激12 对工作全力以赴13 不“吃着碗里的看着锅里的”14 有效管理时间提高工作效率15 决不拖延，立即执行16 注意细节的重要性17 追求极致，杜绝1%的错误18 记住，这是你的工作！  
19 卓越的员工都会主动承担责任20 不是为公司工作，是为自己工作21 自信是卓越员工的一种习惯22 全心全意地工作23 敢于挑战“不可能完成”的任务24 随时随地地学习25 做比什么都重要26 坦然接受他人意见27 与公司一起成长28 善为老板、上司排忧解难29 善于合作，一起奔向成功路30 做一名勤奋的员工31 创新是成功永恒的亮点32 千万别甘于平庸33 不开“空头支票”34 确立清晰的职业目标35 与同事沟通顺畅36 严守公司机密37 低调做人，高调做事38 与同事融洽相处39 不要随意泄露他人的隐私40 保持良好的自身形象41 要有应对困难的勇气42 以正确姿态面对无法如期完成的工作43 卓越员工应善于灵活变通44 工作之中无小事45 具备自我约束的能力46 不处处表现自己47 你的竞争对手并不是你的敌人48 为自己制定一份计划49 在同事需要帮助时给予帮助50 理性处理与上司的矛盾51 坚持不懈地努力52 超越老板的期望53 不可一心争名逐利54 把上司放在首位55 尊重每一位同事56 做事要留有余地57 主动适应上司的工作方式58 养成马上行动的作风59 做事动手更动脑60 迅速适应新环境61 将主要精力放在重要任务上62 平凡之中体现出不平凡63 挖掘潜在的职责64 循序渐进地行动65 寻找正确的工作方法66 做最卓越的员工

<<高效企业的员工素质>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>