

图书基本信息

书名：<<人员管理-新任经理人的领导秘籍-优秀经理人管理手册>>

13位ISBN编号：9787807206583

10位ISBN编号：7807206586

出版时间：2007-4

出版时间：吉林出版集团有限责任公司

作者：西维尔斯泰恩

页数：149

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《哈珀·柯林斯优秀经理人管理手册》系列丛书对初出茅庐和久经沙场的职业经理人来说，都是必不可少的人生和职场指南，为他们在个人生活和职业生涯中取得更大的成就提供了必备的信息。本套丛书将世界上最具影响力的商业奇才。

如彼得·德鲁克、杰克·韦尔奇、吉姆·柯林斯的经典理论和至2006年通用电气、微软、IBM、安然、普华永道、惠普等世界著名企业鲜活的管理案例收入其中。

在今天竞争近乎白热化的商业氛围中，职业经理人既要激励员工发挥个人的潜能，自己更要走在行列的前头。

《人员管理》，每个职业经理人必备的管理手册，它会告诉你如何管理好你的员工。

## 作者简介

巴里·西维尔斯泰恩，商业专栏作家和管理顾问，曾在不同规模的企业就职，具有30年人员管理经验。他创办了自己的直销和网络营销公司，通过20年的经营，将它发展到拥有50名员工，产值达500万美元的规模。

他还曾在施乐公司和阿诺国际传播广告公司担任管理职务。

《哈珀·柯林斯优秀经理人管理手册》系列丛书中有3本是西维尔斯泰恩的作品，他还著有《B—B网络营销》（极限出版公司，2001）和《信息技术公司的网络营销》（极限出版公司，2001）。此外他还与人合著了《尖子品牌——发掘五十个成功品牌的背后秘诀》（麦格劳希尔公司，2005）。

书籍目录

前言1.人员管理101问2.基本技能：管理个人选择员工培训绩效评估解决难题3.基本技能：管理团队组建团队明确团队成员角色激励团队有效利用团队4.基本技能：管理项目86项目的范畴界定流程战略管理5.基本技能：领导艺术与沟通管理艺术的本质提供反馈变革期间的领导回顾推荐书目

编辑推荐

新任经理人的领导秘籍。

通过阅读本书，你可以学习到： 将正确的工作分配给正确的人；激励员工超越竞争对手；建立并授权高效的团队；同时管理多个项目，并使其保持正确的发展方向；激发员工的信任，在变革时期发挥领导作用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>