

<<起航>>

图书基本信息

书名：<<起航>>

13位ISBN编号：9787807196129

10位ISBN编号：7807196122

出版时间：2011-7

出版时间：海峡出版发行集团，海峡文艺出版社

作者：金陵

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<起航>>

内容概要

《起航：福建省建立新经济体制基本框架的回顾》全景式地叙述了福建省建立社会主义市场经济体制基本框架的过程。

包括成绩与困难。

前进与停滞。

探索与争论。

领导部门的决策与广大群众的拼搏等，对这一时期经济体制改革取得的历史性成就和福建在全国各省横向比较中的位置，给予了积极的评价和客观的总结，体现了福建省进行改革综合试验、先行先试的特色，为研究福建省经济体制改革历程提供了珍贵的历史资料，有助于福建省进一步推进改革，实现跨越性发展。

作者简介

金凌，1932年生于上海，高级经济师。

1949年6月参加中国人民解放军华东随军服务团南下福建，在福建省商业厅、中共福建省委财贸部、省委理论刊物《红与专》编辑部、省委政策研究室工作。

十年动乱期间下放闽西北山区，动乱结束后，在福建省基本建设委员会、省建工局等单位任职。

1983年任福建省人民政府办公厅副主任，次年转任福建省经济体制改革委员会副主任，1986年起主持福建省体改委日常工作。

曾受聘中共福建省委党校客座教授，以福建省体改研究会会长身份出席联合国第四次世界妇女大会非政府组织论坛。

1995年离职休养。

多年来笔耕不辍，在全国性和省级刊物发表经济体制改革的文章约20万字。

现为中国体改研究会理事、福建省体改研究会顾问、福建省股份制企业协会顾问。

书籍目录

上篇改革亲历第一章 早期的经济体制改革一省领导叫我搞体改工作二初进中南海造访国家体改委三福建经济体制改革起步较早四一个省怎样改革需要摸索五受到关注的福建省第一次体改工作会议六中央党校第一期体改研究班七在京感受福建“松绑放权”第二章 贯彻十二届三中全会决定一城市经济体制改革如火如荼展开二企业扩权落实不易三包字进城一波三折四下放省属企业行政管理权五横向经济联合蓬勃发展六探索企业股份制改革七放开副食品价格，取消凭票供应八开放市场，搞活流通九群众支持改革，领导更要做好调查研究第三章 改革向攻坚推进一中共十三大进一步明确改革前进方向二福建实行综合改革试验，掀起改革新高潮三外贸体制改革取得突破性进展四价格改革开始“闯关”五金融体制改革稳步前进六投资管理体制改革起步七企业改革进入产权转让和组织结构调整八县域综合改革试验和单项改革试点异彩纷呈1. 石狮综合改革试验2. 土地批租试点九出现经济过热，有深刻体制原因十围绕治理整顿，改革继续推进1. 宣传改革成就，巩固改革成果2. 推出住房制度改革3. 职工养老保险实施到集体、私营企业十一体改委进入位置，当好参谋第四章 邓小平南巡讲话前后一改革受到困扰一度停顿二我们坚定认为十年改革符合社会主义方向三振奋士气，坚持进步四接待两位北京客人五改革开始复苏六邓公视察南方，改革呈破竹之势七改革从浅层次向深层次推进八改革在各个领域广泛出击九市场机制作用更加增强十点面结合，扩大综合试验.....第四章 邓小平南巡讲话前后第五章 社会主义市场经济体制框架初步形成第六章 所有制结构调整第七章 国有企业改革第八章 价格改革第九章 综合改革试验下篇改革探索

章节摘录

现极坏工人的除名等。

这表明企业扩权虽然有所前进，但依然步履艰难。

分析企业扩权艰难原因，一是受到全国统一规定的限制和省市自身职权有限，放权本身就是有限度的，有的只是把捆绑企业的绳子稍微放松了一点，省市职能部门不肯放的权，都有“据”可依。譬如，在财务管理上，企业自留资金有很多项目，过去买酱油的钱不准买醋，现在改为生产发展基金、新产品试制基金、折旧基金、大修理基金等几项可以捆绑使用，而实际上企业每年提留的这些钱，还不够生产设备正常维修，何谈扩大再生产。

1984年放权时，规定技术改造单项投资5万元以下，由企业自行安排，不计入总的技改规模。

但1986年省体改委问卷调查，企业自行安排的只占27%，由上级主管部门和经委安排的分别高达41%和32%。

又如劳动工资方面，过去对加班、雇临时工这类对消费基金影响很小的事，乃至同城间的职工调动，都要当地劳动部门逐一批准，现在“松绑”为企业可自主，但对这些微乎其微的企业“自主权”，后来以宏观调控为名，把加班、雇临时工权又收回了。

至于固定工的招收和工资的确定，一直都有严格的计划，可以说国家管到了每个企业的每个人头，企业不需要的人却“按计划”给硬性分配，这类问题仍松不了绑。

二是人们传统思维方式和行为方式的惯性，即使文件上规定的也落实不了，出现写了不放、明放暗收、虚放实揽等现象。

主要是中梗阻问题没有解决好。

有的主管部门说，不管“红头”（文件）不红头，反正我还没有点头。

1985年某市一个工厂，要参加跨地区、跨系统的横向联合，成立经济联合体，受到主管局严厉阻挠，说什么“你有你的自主权，我有我的管理权”。

省政府指示省体改委下去检查，我们派人弄清情况，依靠市政府促使主管局纠正了错误。

事隔20年，我与当事人不期而遇，我们都已进入垂暮之年，他还清楚记得省体改委曾检查过他。

可见改革是如何震撼着人们。

三是1985年经济过热，全国加强宏观控制，对一些失控的做法进行纠正，这是必要的。

但有人把因缺乏经验造成的某些失误以及不正之风归咎于放权过头了。

有的趁机收权。

四是改革不配套。

不仅全国大的体制框架像一篓螃蟹互相咬住，而且在具体措施上也相互牵制，哪一个环节先改，都会受到掣肘。

如行政主管部门即使按照政企分开的要求，不再直接管理企业经营活动了，但四面八方赋予主管部门的事务性功能仍很强。

原材料、能源供应，还要通过主管部门分配；劳动部门按人头核定工资总额后，企业到银行领取工资基金还要主管部门盖印；采购计划外材料、安排运输车皮，甚至购买飞机票，都要主管局开证明。

我改他不改，改了也白改。

企业无奈地说：还不能没有“婆婆”，只是希望有个开明的“好婆婆”。

企业自主权落实过程中遇到的问题，说明计划经济的一套宏观管理办法，当时还没有多大改变，因而很难做到政企职责分开，牵制着微观机制的搞活。

1985年除了经济过热，还出现了经商办公司热和某些不正之风，而对企业的乱摊派，雁过拔毛也很突出。

福建省还发生了一些案件，有晋江假药案，杜国桢投机诈骗案，对台贸易中的走私活动等。

省政府采取打击违法活动，开展财务税收大检查、清理整顿公司、禁止乱摊派等不同措施解决不同性质问题。

但企业又感到不知所措了，推销能不能提成？

效益工资能不能发？

<<起航>>

多种经营能不能搞等等。

加上这一年企业的工资改革不大成功，主要是把企业留利中用于职工报酬的一块，扩大到“死”工资中，“活”奖金反而压缩到平均一个月左右，职工意见较多。

企业领导入搞改革有些缩手缩脚。

为了澄清认识，坚持改革，推动改革，省政府领导提出：“支持探索者，保护改革者，帮助失误者，惩办违法者”，并要划清搞活和违纪的界限。

在经省政府批转的省经委、省体改委的联合报告中，我们提出要明确搞活企业与加强宏观管理相辅相成的关系，防止出现一讲放权搞活就对管理撒手，一强调宏观控制就收权的做法。

.....

编辑推荐

充满期待的改革前沿 改革向攻坚推进 邓小平南巡前后的改革进程 社会主义市场经济体制框架初步形成 国有企业改革、价格改革，综合改革实验 令人瞩目的改革成就

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>