

<<70个团队建设艺术工具>>

图书基本信息

书名：<<70个团队建设艺术工具>>

13位ISBN编号：9787807066644

10位ISBN编号：7807066644

出版时间：2008-5

出版时间：上海远东出版社

作者：（美）范甘迪，（美）奈曼 著

页数：274

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<70个团队建设艺术工具>>

内容概要

我们生活的世界充满挑战，这要求组织在各个层面培养创新和创造精神。实践表明，理性、逻辑和科学并不能找到包括创造性在内的所有问题答案。在欧美、越来越多的企业为提高组织的工作和协作水平，纷纷利用艺术工具进行培训，取得了独特的效果。

《70个团队建设艺术工具（随书附赠培训师日志学员日志）》意在为咨询师、培训师、教育从业者和从事人力资源的管理者提供这方面的帮助。

本书包括了以人文艺术为基础原则的70个培训专题，将绘画、拼图、诗歌、即兴短剧、讲故事和其他一些艺术形式融入到培训活动中以整合各种培训概念，提升团队内部的创新能力、沟通能力、领导力和问题的解决能力，加强其他培训主题的培训效果。

<<70个团队建设艺术工具>>

作者简介

阿瑟·范甘迪博士，创意技巧领域的先锋，专门从事创造力培训，头脑风暴培训。他为世界众多知名企业提供服务，并发展了两个创意产生辅助工具——产品改进清单和“创造力循环”。

<<70个团队建设艺术工具>>

书籍目录

致谢	1 概要	2 运用艺术来协调团队合作	3 互相熟悉	打破僵局	摆椅子	胜	
过千言	测定性格类型	唱歌, 唱首歌	中东舞蹈	建立社区	抒发	灵感仪式	4
艺术热身活动	抽象和组合	画廊	艺术之旅	表达自己	如果你的脸是首诗	建立	
乐队	象征性思考	透明性	5 拼图/混合媒介	率真的拼图	冲突的主体和背景	黄	
金时刻	试试并列	规划你的未来	人墙	在所有意外场合寻找天才想法	自画像		
变化出现	6 素描	被评论的图画	把你拉入对话	隐喻思维	图形转换	符号代码	
寻求愿景	7 音乐	传竹棍	团队节奏	爵士乐的应用	8 彩绘	绘画创作	
影响范围	视觉交响乐	9 诗歌	幽默化你的学习	动态的诗	诗词与剖析	韵律时	
间	10 讲故事	变换视角	小说化和虚构的“故事新编”	这是历史	11 戏	
剧即兴创作	12 五花八门的活动	13 评估活动	关于编者	供稿人联系信息	学员日		
志	培训师日志						

<<70个团队建设艺术工具>>

章节摘录

1 概要 我们生活在一个越来越复杂、无序和令人困惑的世界。我们所面临的挑战需要组织的每一层面都具有创新和创造精神。为了组织的繁荣，我们必须建立一个在各个方面都能够培养创造力的环境。我们必须召集各类人才，这些人才通过合作和协调，实现知识和思想的自由交流，正是这些知识和思想塑造了未来。

在这个充斥理性、逻辑和科学的世界里，我们并不能找到所有问题的答案。我们需要引入其他方面的能力，包括创造性的、艺术性的、想象力的、音乐的，甚至是有神秘色彩的，这些能力大部分为现代组织所忽略。

但是，这些能力对一个组织成功的重要性正逐渐为人们所认识。

《领导力和新科学》（Leadership and the New Science）的作者玛格丽特·惠特利认为：“如果作为领导，我们不了解员工是谁，他们有哪些能力，哪些潜力，在适合的环境下大多数人能发挥多少创造性，那么我们就不能取得成功。

我希望领导者意识到，即便他们现在要在很大的压力下工作，也不能仅靠数字来经营企业。

我们在文化方面需要一个深刻的转变，即运用艺术激发创造力，并挖掘出人们的最大潜能。

” 艺术会告诉我们自己是谁，我们代表什么，使我们更加了解自己，更好地相互了解，以及更好地了解我们生活的世界。

通过这些，人文艺术不断地丰富人类的经验。

艺术带给我们智慧，同时也告诉我们真相，因而艺术为人们所敬畏。

如太平洋回放剧院（Pacific Playback Theatre）的总监南·克劳福德提到：“由于人类组织完全由人类行为驱动，艺术便成为一个巨大的资源用来理解人的社会关系、沟通方式、行事动机、局限性、决心，以及预见未来的能力和明确目标的能力。

在关系处理上，被一个组织忽略的关系会成为其竞争对手的战略优势。

具有前瞻性的领导者能够通过将艺术中的智慧和技巧应用在当前工作问题中，来获得大量实用工具。

建立一个合作型的工作环境，在这个环境中人们可以拉近彼此之间的距离，他们的意见会被重视，他们的创造力也会得到培养，这不仅仅有助于企业恢复元气，还是使企业迈向成功的一个策略。

”
.....

<<70个团队建设艺术工具>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>