

<<解除与终止劳动合同>>

图书基本信息

书名：<<解除与终止劳动合同>>

13位ISBN编号：9787807037866

10位ISBN编号：7807037865

出版时间：2008-4

出版时间：上海百家出版社

作者：刁青云,黄健,等

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<解除与终止劳动合同>>

### 内容概要

劳动合同的解除与终止，看似简单的事情其实并非我们想象中的那样简单。

合同的解除与终止牵涉到法律关系的变化，牵涉到企业的商业秘密保护；牵涉到经济的赔偿与补偿等许多问题。

本书将系统的为读者理清劳动合同解除与终止的程序步骤。

帮助读者发现每一步中可能存在的法律问题，让读者轻松面对劳动合同的解除与终止。

本书附有测试题，读者可自行测试对相关内容的了解和掌握情况，到相关网站进一步咨询提高。

## <<解除与终止劳动合同>>

### 书籍目录

第一章 如何解除劳动合同 第一节 劳动合同解除会带来什么结果？

第二节 劳动合同解除的方式 好聚好散——劳动合同的协商解除 我行我素——单方解除劳动合同 先礼后兵——提前30天告知解除 劳动合同 第三节 不可解除的劳动合同第二章 天下无不散之宴席——劳动合同的终止 第一节 什么是劳动合同的终止 第二节 合同终止，各有千秋 劳动合同期限届满，合同一定终止吗？

用人单位主体资格消灭以及劳动者死亡或被宣告死亡 劳动者被法院宣告失踪 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇 第三节 真相大白——劳动合同解除与终止之流程解剖 劳动合同解除的程序 劳动合同终止的程序 第四节 劳动合同应当延续的情况 从事职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查 女职工在孕期、产期以及哺乳期第三章 无效劳动合同 第一节 揭开无效劳动合同的面纱 全部无效与部分无效 哪些属于无效劳动合同？

第二节 无效就能随意解除？  
——如何处理无效劳动合同 如何挽救部分无效劳动合同？

合同无效了，工资也无效？  
第四章 经济补偿与违约金 第一节 经济补偿金——该出手时就出手 正确的时间做正确的事——何时支付经济补偿金 经济补偿金的计算 第二节 迟来的补偿——经济赔偿金 不签书面劳动合同的代价 是可忍孰不可忍——“加长版”试用期 有所为有所不为——企业支付赔偿金的其他情况 第三节 支付违约金——违反服务期与竞业限制的后果 劳动者违反服务期的约定 劳动者违反竞业限制的约定第五章 患病与工伤——劳动合同中不能承受之重 第一节 怎样与患病的劳动者解除劳动合同？

第二节 怎样“摆平”工伤员工？  
职工伤住院期间，企业解除合同违法 工伤赔偿，道义还是义务？

第六章 无奈的裁员 第一节 裁员，你不可不知的事 什么是裁员？  
裁员，需要理由吗？

第二节 企业在裁员前必须做好哪些准备 第三节 裁员的程序 第四节 公司在裁员时的几个技巧 如何减少裁员成本？

裁员应当注意保护商业秘密法商TM测试《劳动合同法》(3)

## <<解除与终止劳动合同>>

### 章节摘录

第一章 如何解除劳动合同常言道：“请神易、送神难。

”对用人单位而言，如何不留隐患地与劳动者解除劳动合同，是人事管理中最棘手的问题之一。

对劳动者而言，在解除劳动合同时，如何维护自身权益则是其最关心的问题。

其实，不管是用人单位还是劳动者个人，对于解除劳动合同不必太过忧虑和烦恼，关键是要正确地理解与掌握《劳动合同法》的规定。

劳动合同的解除：劳动合同依法签订后，在尚未履行完毕时，因某种原因致使当事人提前中断劳动合同法律效力、解除劳动合同权利义务关系的法律行为。

第一节 劳动合同解除会带来什么结果？

凡事有开始就有结束，劳动合同也不例外。

劳动合同的解除是劳动关系结束的形式之一。

劳动合同的解除可以是单方面的行为，也可以是双方的行为；可以因当事人一方的过错而解除，也可以双方均无过错而解除。

劳动合同解除后，它的法律效力是否改变根据相关法律规定，合同已经产生效力部分仍然有法律效力，未发生效力的合同条款归于无效。

劳动合同解除之后，用人单位不需要继续支付不羽的工资，也不需要再依据劳动合同条款对小羽的人身安全提供保障；不羽也不需要为用人单位提供劳动。

这就是之前我们说的“劳动合同未发生效力的部分就不再发生法律效力”。

但是，用人无法因为小羽的过失和违反劳动规章的规定要求他将在此之前单位支付的工资返还出来。

## <<解除与终止劳动合同>>

### 编辑推荐

《解除与终止劳动合同》由百家出版社出版。

<<解除与终止劳动合同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>