



## <<世界500强绩效考核标准>>

### 内容概要

本书是一本关于如何计划、执行和书写绩效考核的渐进工入门书籍，对于那些作出公正准确考核，帮助员工提高生产能力的经理而言，是不可或缺的。

公司考核标准必备全书！  
迅速提高业绩的方法！  
为你量体裁衣，为你提供上百句描述员工业绩的词汇，找一找最适合你的业绩目标语言。

绩效考核是一项颇有难度的工作，大多数管理者都希望写出令人满意、公正和专业的业绩评定，但找到“完美的语句”并不总是那么容易。

本书提供了上百句佳言妙语，描述员工在74个领域中的工作表现，从“准确性”到“积极性”到“生产能力”再到“时间管理技巧”，供管理者在考核表中使用，从而使绩效考核成为易事。

道格拉斯·马克斯与罗伯特·贝克尔在本书中详细地阐述了对员工已经实现的业绩进行评估的程序与方法。  
在年度工作中，利用在不同情境下适用的“最佳词汇”，为员工制定合适的未来业绩目标。  
在定期的业绩计划会议上，也是手头必备的有用工具书。

在本书中你可以找到适用于许多领域的经理与员工的业绩目标描述，其中包括销售与利润目标、质量与生产效率目标、准时完成工作的目标、个人发展目标，还有其他领域的目标设定。  
这本书是非常有用的指导工具，帮助经理提高绩效水准，帮助员工聚焦公司最重要的目标发展。

## <<世界500强绩效考核标准>>

### 书籍目录

#### 一 执行绩效考核的背景

##### 1 如何计划、执行和书写绩效考核

##### 二 绩效目标的魅力与威力

##### 1 绩效目标有何用武之地

##### 2 设定有效的绩效目标

##### 3 如何有效利用绩效目标

##### 三 绩效考核表示例

##### 1 绩效考核表

##### 四 设定绩效目标完美用语

.....

##### 五 绩效考核之妙语

.....

##### 附录A 绩效考核中管理者常犯的10个错误

##### 附录B 绩效考核中员工常犯的7个错误

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>