

<<凶杀场景文档之谜>>

图书基本信息

书名：<<凶杀场景文档之谜>>

13位ISBN编号：9787806976029

10位ISBN编号：7806976027

出版时间：2004-5-7

出版时间：海天出版社

作者：紫夫

页数：207

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<凶杀场景文档之谜>>

内容概要

书中那诙谐的语言，使你一篇篇读起来备感轻松；简短的文字，却把一个个复杂的理论诠释得通俗易懂，即使不是做主管的一般职员，也会觉得获益匪浅。作者在计述管理理论的同时，融入了许多做人的哲理，看似不经意的一句戏言，其实蕴涵着十分深刻的道理。

<<凶杀场景文档之谜>>

书籍目录

第1篇 以人为本 1.管理如观鱼 2.观鱼需搅水 3.主管干什么 4.水至清则无鱼 5.人总要有点缺点的 6.企业是酱子的 7.办公室矩阵 8.难得糊涂 9.行大事者不拘小节 10.考勤问题 11.加班不是好员工 12.物极必反 13.有容乃大 14.和气生财 15.刚愎自用 16.让别人发挥 17.仁者不理财 18.经营不是慈善 19.管钱要会打算盘 20.用人不如用己 21.到底需要多少 22.储备很重要 23.无工资休假 24.供需标准 25.培养嫡系 26.不要忽视健康 27.一定要有经验 28.三年 29.先要求别人 30.再要求别人 31.分析一下 32.辞职理由] 33.轻易不放人 34.把人才当大爷 35.水能载舟亦能覆舟第2篇 与人为善第3篇 任人唯贤第4篇 知人善用第5篇 内外兼修后记

<<凶杀场景文档之谜>>

媒体关注与评论

书评人力资源主管，不仅要会用人，更要学会用自己，这也是一种艺术，却常常被用人的艺术掩盖了。

人多好办事，这是老观念，人少好分钱，这才是时髦，尽量发挥自己的才干。

作为人力资源主管，在用人方面一定要做到公正，任人唯贤，不能因为某些私人过节而影响企业的发展。

哪怕是个和自己有矛盾的人，该用照样得用该提拔照样提拔。

作为人力资源主管，在用人方面一定要做到公正，任人唯贤，不能因为某些私人过节而影响企业的发展。

哪怕是个和自己有矛盾的人，该用照样得用该提拔照样提拔。

作为人力资源主管气量不能小，你准备重用的人才，气量也不能小。

你想想，假如他没有容人之量，如何能管得好别人，如何和他人合作进取？

人力资源主管的权威一般来说来自两个方面：一个是职位权威，你是主管，别人得听你调度；二是个人权威。

我一贯认为，个人权威比职业权威更重要。

<<凶杀场景文档之谜>>

编辑推荐

人力资源主管，不仅要会用人，更要学会用自己，这也是一种艺术，却常常被用人的艺术掩盖了。
人多好办事，这是老观念，人少好分钱，这才是时髦，尽量发挥自己的才干。

作为人力资源主管，在用人方面一定要做到公正，任人唯贤，不能因为某些私人过节而影响企业的发展。

哪怕是个和自己有矛盾的人，该用照样得用该提拔照样提拔。

作为人力资源主管，在用人方面一定要做到公正，任人唯贤，不能因为某些私人过节而影响企业的发展。

哪怕是个和自己有矛盾的人，该用照样得用该提拔照样提拔。

作为人力资源主管气量不能小，你准备重用的人才，气量也不能小。

你想想，假如他没有容人之量，如何能管得好别人，如何和他人合作进取？

人力资源主管的权威一般来说来自两个方面：一个是职位权威，你是主管，别人得听你调度；二是个人权威。

我一贯认为，个人权威比职业权威更重要。

<<凶杀场景文档之谜>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>