

<<上司道下属茶>>

图书基本信息

书名：<<上司道下属茶>>

13位ISBN编号：9787806975503

10位ISBN编号：7806975500

出版时间：2005-07-01

出版时间：海天出版社

作者：刘辉 著

页数：203

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<上司道下属茶>>

内容概要

上司又可以称为管理者，但是前者比后者更为通俗，多了几分人情味，当然这也不是一件轻松的活。

事实上，成为一名上司意味着从今以后你要肩负更多的责任，不仅要对自己负责，更要对整个你所管辖的领域以及你的下属负责。

而要做一名成功的上司，就更须从更高的层面来要求自己，面对挑战，战而胜之。

但是要做一名成功的上司，不仅仅是依靠努力工作就可以的，还要兼顾很多方面的考虑。

因此，如何做个成功的上司，不仅是个算术题，更是技术题，智能题，需要高超的技巧和情商，这就是作者写这部书的目的。

他希望能将自己多年到从事企业管理培训的经验和大伙分享，共同勉励作个成功的上司，让自己轻松一些，让下属成长的快一些。

<<上司道下属茶>>

作者简介

刘辉，现任香港人力资源认证中心首席讲师，容大智业顾问公司首席讲师，深圳新昇企业管理策划公司首席讲师，多所高校外聘讲师及多家企业的管理顾问。

从事企业高管工作多年，在企业的战略管理，执行力，人本管理等领域有着丰富的理论与实践经验，是国内最早进入管理培训领域，引入国际企业培训的理念和方式的实战型专家之一。

2003年举办公开课90多场，为一万多人提供了培训，2004年举办公开课110多场，学员超过二万人，曾合作过的企业超过2000家，其中包括中国医药，LG集团，希望集团，广州本田，三星视界，华强三洋等。

<<上司道下属茶>>

书籍目录

序第一章成功上司角色认知成功上司管理观职场不等于权术，管理：（政治，管理等于学问。有一流的上司才会有一流的下属；上司是团队的“牧羊犬”，更是团队的“领头羊”；上司不仅要运用权力，更要运用影响力来带领下属达到组织目标。成功上司下属观上司要忠于下属，要通过严格的管理，让下属和自己的成长达到水涨船高的景象，而非水落石出的效果。做上司最大的不仁，是让一个下属跟随却没有实质的进步，或者不去约束他，让他犯错。上司常犯的4种角色错误错误之一：把别人当自己；错误之二：亲力亲为；错误之三：做领主；错误之四：和下属做兄弟。第二章与下属有效沟通沟通漏斗现象分析从想说的100%到别人接纳的20%，这就是一个沟通漏斗。管理大师德鲁克说：“沟通就是听人家的话中没有讲到的话。”告诉不等于沟通，达成协议不等于沟通。沟通态度决定沟通效果沟通方式的选择情境沟通VS踢猫理论第三章提升组织执行力泥牛入海现象分析战略执行力人员执行力制度执行力大道无为话执行第四章激励下属第五章建设高效团队

<<上司道下属茶>>

编辑推荐

一个真正的好上司，必然会对下属的成长负责任。而做上司最大的不仁在于一个下属跟着你却没有什么进步，甚至故意不去约束他，让他犯错，毁了自己和组织…… 通过阅读刘辉先生的作品，我们了解了一个朴素的道理：聪明、才智或学位，永远不能取代常识、人际概念和经验智慧。

相信读过此书的朋友会有更多的感悟。

深圳市维新康实业有限公司CEO 钟志祥博士 刘老师是位勤奋且有强烈使命感的企业管理培训老师，不仅满腹经纶，而且满怀诲人不倦的热情以及乐于与人分享的激情。

相信有缘阅读《c》的读者会有渔的收获。

伟创力实业有限公司人力资源部经理 易雪春 刘辉先生的课程非常精彩，给了我们很有益的启示，作为他的管理思想受益者，我很乐意把他的作品推荐给其他任何正在发展中的企业管理人士。

深圳市康冠电脑技术有限公司行政总裁 万育民 刘辉老师是一位源于实践的实力派管理专家，他的管理理念通俗实用，职业人如拥有《上司道》、《下属茶》，将终身受益！

胜美达电机有限公司总经理 何伟洪 刘辉老师能融合中西所长，所阐述的管理理念既蕴含着我们中国古老的智慧，又有西方管理科学的简单方法。

相信听过刘老师的课程、读过刘老师书籍的管理人士都会大受裨益。

TCL高频电子有限公司人力资源部经理 高杰

<<上司道下属茶>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>