

<<天堂还是地狱>>

图书基本信息

书名：<<天堂还是地狱>>

13位ISBN编号：9787806895054

10位ISBN编号：7806895051

出版时间：2006-1

出版时间：珠海出版社

作者：经理人杂志社

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<天堂还是地狱>>

内容概要

想去天堂和想下地狱，都可以选择去做一个公司担任一个职业经理人。

《天堂还是地狱》揭示的就是中国企业经理人的这种生存状况。

无论你在公司做的事情是好是坏，是成功还是失败，你都要确保自己的名分，确保自己的地位，确保自己做事情的资格。

公司是个酱缸也好，是个澡堂也罢，你总要找到自己的位置并且确保自己的位置，否则你就会被边缘化、被淘汰出局，除非是你主动选择，否则就是你最根本的失败。

影响你稳固自己地位的因素很多很多，而且就像罗大佑歌中唱到的那样，他们来自天上天下，他们来自地上地下，他们来自人上人下。

但是最重要的因素罗大佑却没有唱出来，那就是来自于你自己的上上下下。

在一个组织中自己地位的稳固，其实是他自己和周边的人际和环境达到一种和谐的状态。

而组织内外的任何一种因素的变动，都足以影响到这种状态。

因此你必然处在不断的和谐——失谐——和谐的调试过程中。

<<天堂还是地狱>>

书籍目录

第一篇 经理人生存状况 天堂还是地狱：中国经理人的跨国化生存 辉煌背后：中国职业经理人生存状况 企业家是制片，不是主演 高层，你拖了中层成长的后腿 高级职业经理人的出路 第二篇 经理人生存体验 逃离华为 我在长春当职业经理人 我的半年营销副总噩梦 娜拉出走温州 胜利大逃亡之旅 民企欢迎经理人吗？

经理人生态学 第三篇 经理人生存环境 谁出卖了我？

老板？

上司？

朋友？

自己 是什么妨碍信任和沟通？

怎样才能取得员工信赖？

无缝沟通 老员工的处境 第四篇 春兰期望 期权会不会成为无期徒刑？

融人经济学

<<天堂还是地狱>>

章节摘录

书摘8年前，张先生从国内来到澳大利亚。

几经努力，他成功地在一家大型IT企业谋到了一个部门总监的高职。

然而，接下来的一系列事情，却令他始料不及。

在澳大利亚，人们往往喜欢站在办公室外，边喝咖啡，边讨论工作，这就是他们的工作方式。

在张先生那家公司，员工在上班时，如果一件事情进行不下去的情况下，可以马上去公司外面游泳什么的，这是公司的一种文化。

张先生习惯于中国式的上班，即员工必须坐在办公室自己的座位上埋头苦干。

当时不太了解澳洲公司文化的张先生，认为他的下属在上班时间跑到办公室外喝咖啡和聊天，是导致他们不能及时完成工作的主要原因。

于是他下令，要求员工们上班时间只能待在办公室工作。

张先生的举措招致下属不满，造成了整个组织对他的抵触。

在日常生活取向上，张先生喜欢看书，他所领导的团队却更注重海边的郊游，看橄榄球比赛。

对澳洲民俗文化了解甚少的张先生，对这些团队活动了无兴趣。

偏离了民俗文化的张先生，无法真正融入当地的地域文化之中。

张先生的自我封闭和文化的背离，使他在生活中也无法建立起团队沟通的正常机能。

筋疲力尽的他，只好自己提出离职。

斗志全无的张先生，干脆回国自己成立了一家IT公司，准备汲取在澳洲的失败教训，把在国外学到的西方先进管理经验运用到中国，大干一场。

于是，他把在澳洲的经验延续过来，把澳洲公司那种和谐、宽松、带有休闲味道的工作方式，带入自己的公司。

令他大出意料的是，在国内做IT的人，都适应了高强度的、独立的工作方式，对他的没有压力、宽松的西式管理并不买账。

西式的管理不仅没有让他的公司充满激情和运转高效，反而导致员工们调皮捣蛋，松松垮垮，没有战斗力，而且很不敬业。

回国的头两年，他又失败了。

<<天堂还是地狱>>

媒体关注与评论

书评大环境也好，企业老板也罢，外部因素的不规范化，将经理人搁进了潜在的风险之中。

——《谁出卖了我?老板?上司?朋友?自己?》 “制片”拥有电影的制作仪，是“资本家”：“主演”则是凭借自己的演技，充分演绎出电影内涵，是“知本家”。

——《企业家是制片，不是主演》 出路不存在问题，最关键的是要能不断地学会适应、学会修炼

。——《高级职业经理人的出路》 经理人对于民企而言，不是欢迎不欢迎，而是一种企业成长的本能需求。

——《民企欢迎经理人吗?》 融资是为了使资本最大限度的增值，融技术是为了使技术发挥最大的功效，融人则是为了每一个人的能力得以充分的施展。

——《融人经济学》

<<天堂还是地狱>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>