

<<女性心理学>>

图书基本信息

书名：<<女性心理学>>

13位ISBN编号：9787806819197

10位ISBN编号：7806819193

出版时间：2007-04-19

出版时间：上海社会科学院出版社

作者：[美]琼\*C.克莱斯勒

页数：334

译者：汤震宇,杨茜

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<女性心理学>>

### 内容概要

本书由琼·c·克莱斯勒、卡拉·高尔顿和帕特丽夏·D·罗泽编写。

这是一本关于女性心理学的一些引人入胜的精彩演讲的汇编，这些演讲者在女性心理学领域学养深厚。

本书适用于作为女性心理学、性别心理学、性别角色发展课程的教材和补充读物。

由于内容生动，观点权威，这本书自然也适合关心女性心理和健康的普通读者阅读。

## <<女性心理学>>

### 作者简介

琼·C·克莱斯勒，康涅狄格学院心理学教授。

克莱斯勒博士自1979年起在康涅狄格学院、美慈学院、圣托马斯·阿奎奈学院教授女性心理学。她已出版的书籍广泛涉及女性和性别问题，特别是女性健康问题、经前问题、体重问题和体形意象问题。

她是《性角色：研究杂志》的现任编辑。

## &lt;&lt;女性心理学&gt;&gt;

## 书籍目录

- 前言介绍 女性的地位 1. 关于性别不平等争议的演变：从生物差异到大男子主义制度化 桑德拉·利普斯茨·班 (Sandra Lipsitz Bem) 2. 谁进局和谁出局：压迫的结果 鲁斯·S·奥斯藤斯 (Ruth S. Ostetlson) 3. 富有国度中的贫困女性 黛博拉·贝拉 (Deborah Belle) 4. 课堂中的性别动力学 苏珊·贝索 (Susan Basow) 女性的身体 5. 流汗：关于女性和运动的好消息和坏消息 路斯·L·霍尔 (Ruth L. Hall) 6. 女性、体重和体形意象 克里斯婷·A·史密斯 (Christine A. Smith) 7. 阴阳人和转变性别者：反思性/性别 卡拉·高尔顿 (Carla Golden) 8. 作为特定文化征候群的经前征候群 琼·C·克莱斯勒 (Joan C. Chrisler) 9. 理解流产后的情绪反应 南希·菲利普·卢素 (Nancy Felipe RLISSO) 10. 残疾女性 洛德·奥肯 (Rhoda Olkin) 女性的多样性 11. 美籍亚裔的成年妇女和青春期女孩：性存在及性爱的表达方式 康妮·S·陈 (Connie S. Chan) 12. 女同性恋的生活：性别应该做些什么？ 琳达·D·加尼特 (Linda D. Garnets) 13. 重视文化差异：成为一名美籍犹太女性 凯拉·麦瑞安·韦娜：(Kayla Miriyan Weiner) 14. 拉丁美洲人的性别问题 唐纳·卡斯特内迪 (Donna Castaneda) 15. 黑人/白人双人种女性生活中的三重危机 安吉拉·R吉列姆 (Angela R. Gillem) 16. 黑人保姆、荡妇和萨菲尔：形成对黑人女性形象的一种“对抗性视角” 卡罗茵·M·韦斯特 (Carolyn M. West) 17. 跨越肤色界线的女性友谊 苏珊纳·M·罗斯 (Suzanna M. Rose) 针对女性的暴力 18. 女性对强暴的恐惧：原因，结果和应对 帕特丽夏·D·罗泽 (Patricia D. Rozee) 19. 女性和色情材料：能伤害我们却不为我们所知的东西 布瑞登·A·斯科特 (Britain A. Scott) 20. 受虐女性：为什么她们不直接离开？ 杰拉尔丁·B·斯坦力 (Geraldine B. Stahly) 21. 大学生的性骚扰：文化的相似性和差异性 米谢勒·A·帕卢迪 (Michele A. Paludi) 女性的心理健康 22. 有关失忆综合征的社会冲突关系和心理 卡罗琳·泽尔伯·恩斯 (Carolyn Zerbe Enns) 23. 旷场恐怖症的女权主义视角：挑战女性就该居家的传统观念 莫林·C·麦克休 (Mau Reen C. McHugh)

## &lt;&lt;女性心理学&gt;&gt;

## 章节摘录

此外，繁荣发展的女性运动最主要接纳的并非有色人种妇女。

瑟格斯（Suggs, 2001）报道说，对于女孩和妇女而言最有助于成长的运动是高尔夫、长曲棍球、足球、划船，这些运动要求绿草丛生的场地（郊区容易得到），以及有经济资源（成为俱乐部成员，有教练）的父母，儿童早期就接触运动。

当参与这些有利于成长运动的女孩和女性数量已加倍（或更多）时，参与田径和篮球队的女性比率只增加26%。

在20世纪90年代大学运动中美籍非裔的女性人数仍保持一致（13.9%~15.6%），而拉丁美洲女性（3%）、亚洲人（1.8%）和国际（7%）女性人数比在上升，本土美国人数仍然很少。

因此，在女运动员增长中，增长的是白人女性的数量。

所以这说明什么？

好的，许多有色女性在早期接触和参与多种运动的机会很少，导致很少有色女性在读书和高等学校期间能和那些有机会这样做的女孩竞争。

“小角色”（那些在加入大学运动前没有接受正规运动训练的人）被邀请加入运动队的机会是不现实的：一个人如何在18岁“开始从事”足球，并与早在初中开始玩的人竞争？

早期接触和接受教练训练及设备训练，对大学运动员而言至关重要。

参加运动和训练对有色女子而言也是至关重要。

有龟女孩，特别是美籍非裔、拉丁美洲女孩和女性，很少有机会训练，从而养成一些久坐的生活习惯问题，问题扩大会带来危险，包括肥胖、心脏病、糖尿病、高血压（Hall, 1998）。

萨波和斯耐德（Sabo&Snyder, 1993）提出体育对职业有色女性也同样重要。

报道宣称说，虽然有色女子比白人女子更少有机会参加运动和健康训练，“有色女子更可能相信运动和有利于提高职业生涯，敲开进入商业圈的门”。

相比白人，出于许多理由，我们需要提高有色女子加入运动的机会。

此外，有色女子的教练、管理者和教师人数仍然很少（Corbett, 2001;WSF, 1997）。

最大的机会是在美籍非裔的学校，及历史上的美籍非裔学院和大学（Corbett, 2001）。

具有讽刺意义的是，同一所学校为女子参加运动提供更少的机会（Suggs, 2001），为女团队提供更少的经济资源。

相关的文献也涌现出来，说明运动中的文化和种族歧视的作用（Brooks&Althouse, 2001）。

许多关于种族认同和女运动员（Hall, 1993）的研究发现，黑人运动员在跨种族的相互作用中不是感到被肯定的种族自豪感，就是经历我们文化中普遍被强化的种族主义（即强化被疏远和刻板的感觉）。

此外，瑟格斯和霍尔（2001）暗示，当有色女子在团队中处于明显的少数民族中，她们趋向于报道有孤独感，这就形成另一种压力。

白人运动员的种族认同与他们的团队种族成分没什么明显差异；对于她们，跨种族相互作用要么提供了教育意义，要么证实了他们对黑人的刻板化的观点。

文化和种族歧视对有色女性自我概念的影响必然需要进一步研究，结果将有助于理解文化差异在团队凝聚力和人际交流中的作用。

有色妇女不仅仅是压力的承受者，我们迫切需要文献表述可能让她们在运动经历中受伤害的心理力量。

。

.....

<<女性心理学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>